



Dunajska cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 369 79 40
E: gp.msp@gov.si
www.gov.si

Številka:: 0070-11/2024-2720-28
Datum: 6. 6. 2025

Zadeva: Javni poziv za dodelitev sredstev za sofinanciranje stroškov, povezanih s pridobitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije za zaposlene – Vprašanja in odgovori
Zveza: 1. oddelek II. poglavja Zakona o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe (Uradni list RS, št. 62/24¹) in Javni poziv za dodelitev sredstev za sofinanciranje stroškov, povezanih s pridobitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije za zaposlene, št. 0070-11/2024-2720-8 z dne 22. 5. 2025

V nadaljevanju posredujemo odgovore na prejeta vprašanja v povezavi z **Javnim pozivom za dodelitev sredstev za sofinanciranje stroškov, povezanih s pridobitvijo nacionalne poklicne kvalifikacije za zaposlene**, objavljenim na spletni strani Ministrstva za solidarno prihodnost:
<https://www.gov.si/zbirke/javne-objave/javni-poziv-za-dodelitev-sredstev-za-sofinanciranje-stroškov-povezanih-s-pridobitvijo-nacionalne-poklicne-kvalifikacije-za-zaposlene/> dne 30. 5. 2025(v nadaljnjem besedilu: javni poziv).Objavljeni odgovori na vprašanja postanejo sestavni del razpisne dokumentacije.

Številka vprašanja	Datum prejema vprašanja	Vprašanje	Odgovor
--------------------	-------------------------	-----------	---------

¹ [Zakon o začasnih ukrepih za izboljšanje kadrovskih in delovnih pogojev ter zmogljivosti pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev in dolgotrajne oskrbe \(ZZUKDPSS\) \(PISRS\).](#)

1.	2. 6. 2025	»Kandidirali bi za sredstva za sofinanciranje stroškov, povezanih s pridobitvijo NPK za dve zaposleni. Z zaposlenima že imamo sklenjene pogodbo o zaposlitvi (PZ) za delovno mesto socialna oskrbovalka II za določen čas, zaradi neizpolnjevanja pogoja (NPK). Z delavkama bomo sklenili novo PZ takoj, ko pridobita pogoje (certifikat NPK), in sicer za delovno mesto socialna oskrbovalka II za nedoločen čas. Ali v tem primeru izpolnjujemo pogoje za kandidiranje na omenjenem javnem pozivu?»	Če se vprašanje nanaša na pogoje, ki jih morajo izpolnjevati neposredni izvajalci socialnovarstvene storitve pomoč družini na domu v skladu z veljavnimi predpisi s področja socialnega varstva, opozarjamo, da je za zasedbo delovnega mesta socialna oskrbovalka/socialni oskrbovalec na domu nujni pogoj za zasedbo delovnega mesta, da ima oseba končano najmanj srednjo poklicno ali srednjo strokovno šolo, ki usposablja za socialno oskrbo ali zdravstveno nego, lahko pa tudi delavci, ki imajo pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo (v nadaljnjem besedilu: NPK) s področja socialne oskrbe na domu in opravljeno usposabljanje po verificiranem programu za socialno oskrbo po programu, ki ga verificira Socialna zbornica Slovenije (četrti odstavek 9. člena pravilnika, ki ureja standarde in normative na področju socialnega varstva). Zaposlovanje, kot ga navajate, pomeni kršitev predpisov s področja socialnega varstva in delovnopravne zakonodaje. V primeru, da bo po pridobitvi NPK sklenjena nova pogodba (zaradi sklenitve delovnega razmerja za nedoločen čas) za delovno mesto, ki kot pogoj za zasedbo določa pridobljeno NPK, bomo v konkretnem primeru upoštevali, da je pogoj sklenitve pogodbe (ob upoštevanju vseh drugih zahtev, ki jih določa javni poziv) izpolnjen. Namen javnega poziva je, da prijavitelj zainteresiranim zaposlenim omogoči pridobitev NPK z namenom zaposlitve na delovnem mestu, za zasedbo katerega se zahteva NPK (določa sistemizacija delovnih mest pri prijavitelju), zaposleni pa tega pogoja ne izpolnjuje, zato ga prijavitelj v skladu s predpisi, ki urejajo NPK, vključi v postopek pridobivanja NPK (dokazilo: pogodba o sofinanciranju pridobitve NPK, ki jo je sklenil z zaposlenim, vključenim v postopek preverjanja in potrjevanja NPK) in ga nato v roku treh mesecev po pridobitvi certifikata o NPK zaposli na to novo delovno mesto.
2.	2. 6. 2025	»1. V javnem pozivu je zapisano, da se bodo sofinancirali stroški, nastali v obdobju od 8.8.2024 do 15.10.2025. V postopkih priprav na dolgotrajno oskrbo, je več zaposlenih v zavodu v obdobju od 8.8.2024 že opravilo nacionalno poklicno kvalifikacijo, termin za pridobitev poteka tudi trenutno. Predvidevamo, da se vsi ti lahko upoštevajo v vlogi in v poslanem obračunu. Pogodba v teh	Kot izhaja iz četrtega odstavka 9. poglavja javnega poziva, bodo lahko upravičeni stroški le stroški, ki so izbranemu prijavitelju nastali v obdobju od 8. 8. 2024 do 15. 10. 2025, ob kumulativnem izpolnjevanju ostalih pogojev javnega poziva in ZZUKDPSS. Izbrani prijavitelj bo moral v postopkih preverjanja upravičenosti povračila stroškov med drugim izkazati tudi, da je z zaposlenim, ki je pridobil certifikat o NPK v skladu s tem javnim pozivom, v roku treh mesecev po pridobitvi certifikata, sklenil novo pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu, za katero je zaposleni pridobil NPK oziroma izkazati, da zaradi opravičljivih razlogov,

		primerih ne bo sklenjena v roku treh mesecev od pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije. 2. 5. točko IV. dela vloge (izjave prijavitelja), razumemo kot potrjeno, tudi v primerih, ko je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi, v kateri se je določil rok za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije. Ali imamo prav?»	ki jih prav tako določa javni poziv, zaposleni certifikata ni pridobil ali ga ni pridobil v dogovorjenem roku, in zato pogodbe na novem delovnem mestu z zaposlenim ne bo sklenil. Ministrstvo bo upravičenost stroška presoјalo v času preverjanja zahtevka za izplačilo in v primeru naknadnih kontrol, pri čemer bo v primerih, kot jih določa javni poziv, upravičenec moral sredstva vrniti. Seveda pa mora pogoj NPK za zaposlitev na določenem delovnem mestu izhajati že iz sistemizacije delovnega mesta.
3.	3. 6. 2025	»Zanima nas, če lahko na razpis prijavimo socialne oskrbovalke, ki še nimajo pridobljenega NPK socialna oskrbovalka (na objavo razpisa prostega delovnega mesta socialne oskrbovalke se ni prijavila nobena oseba z NPK socialna oskrbovalka, zato smo zaposlili osebe, ki tega certifikata nimajo). Naše delavke bi po opravljeni NPK ostale na že obstoječem delovnem mestu, zato nas zanima, če se na razpis sploh lahko prijavimo.«	Glejte odgovor pri vprašanju pod zap. št. 1. Če z zaposlenimi ne bo sklenjena nova pogodba o zaposlitvi, sofinanciranje stroška pridobitve NPK ni upravičen strošek.
4.	3. 6. 2025	»Katere vrste NPK so predmet sofinanciranja po zgoraj omenjenem javnem pozivu – prosimo za navedbo vseh NPK, za financiranje katerih lahko po tem pozivu kandidiramo.«	Kot določa javni poziv v prvi alineji prvega odstavka 9. poglavja javnega poziva, so to NPK na področju osnovne oskrbe, socialne oskrbe, zdravstvene nege in zdravstvene rehabilitacije ali dolgotrajne oskrbe, ki so pri izvajalcih socialnovarstvenih storitev v pristojnosti ministrstva oziroma pri izvajalcih dolgotrajne oskrbe pogoj za zasedbo delovnih mest v skladu s predpisi s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe oziroma zdravstvene dejavnosti, ki urejajo kadrovske pogoje. Katalogi NPK so dostopni na Katalogi in izvajalci NPK. V primeru potrebe po več informacijah v povezavi s posamezno NPK, predlagamo, da vprašanje naslovite na Center RS za poklicno izobraževanje https://cpi.si/. V skladu z javnim pozivom so predmet sofinanciranja stroškov pridobivanja NPK.
5.	3. 6. 2025	»Zanima nas, če lahko na razpis prijavimo socialne oskrbovalke, ki še nimajo pridobljenega NPK socialna oskrbovalka (na objavo razpisa prostega delovnega mesta socialne oskrbovalke se ni prijavila nobena oseba z NPK socialna oskrbovalka, zato smo	Cilj javnega poziva je prijaviteljem omogočiti, da z ustrezno kvalificiranim kadrom zagotovijo dostopne, dosegljive, kakovostne in varne socialnovarstvene storitve in dolgotrajno oskrbo. Upravičene stroške določa javni poziv v 9. poglavju.

		zaposlili osebe, ki tega certifikata nimajo). <u>Naše delavke bi po opravljeni NPK ostale na že obstoječem delovnem mestu, zato nas zanima, če se na razpis sploh lahko prijavimo.</u> «	Glejte odgovor pri vprašanju pod zap. št. 1 in 3.
6.	4. 6. 2025	»Zanima nas, ali lahko zavod namesto dokazil o plačilu stroškov postopka pridobivanja NPK (v delu, ki se nanaša na usposabljanje kandidatov), predloži dokazila o stroških, ki so nastali z izvedbo izobraževanja (npr. stroški dela, administrativni in materialni stroški ipd.). Zaradi spodbujanja zaposlenih k pridobitvi nacionalne poklicne kvalifikacije in njihove pogosto slabše finančne situacije smo se namreč odločili, da jim stroškov usposabljanja za poklic socialni oskrbovalec ne zaračunamo.«	Če gre za stroške, ki so del usposabljanja v okviru pogoja, ki ga morajo kandidati izpolniti v skladu z drugo alinejo poglavja 2.2. kataloga Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, NPK katalog, koda 3350335021, dostopnega na spletni strani: https://npk.si/katalogi/3350335/, potem je to v primeru, da kandidat tudi pridobi javno veljavno listino, s katero dokazuje pridobitev NPK, lahko upravičen strošek. Pri izvedbi usposabljanja za pridobitev NPK je treba upoštevati veljavne predpise na področju nacionalnih poklicnih kvalifikacij, med drugim tudi, da usposabljanje za pridobitev NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, usposabljanje lahko izvaja zgolj izvajalec, ki ima program usposabljanja za navedeno NPK verificiran pri Socialni zbornici Slovenije. Upoštevati je tudi treba, da pogoj NPK Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev pomoč družini na domu, socialni servis, institucionalno varstvo in vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji (Uradni list RS, št. 47/24) v četrtem odstavku 9. člena določa zgolj za zaposlene, ki neposredno izvajajo socialnovarstveno storitev pomoč družini na domu (in nimajo že zaključene srednje poklicne ali srednje strokovne šole, ki usposablja za socialno oskrbo ali zdravstveno nego), zato je usposabljanje iz prejšnjega odstavka upravičeno zgolj za zaposlene, ki bodo po pridobitvi NPK zaposleni na delovno mesto socialne oskrbovalke/socialnega oskrbovalca v socialnovarstveni storitvi pomoč družini na domu oziroma bo zaposlena na delovnem mestu za opravljanje storitev pomoči pri osnovnih dnevnih opravilih v skladu s predpisi s področja dolgotrajne oskrbe, in ima delodajalec zahtevo NPK socialni oskrbovalec določeno kot pogoj za zasedbo delovnega mesta v aktu o sistemizaciji za to delovno mesto. <i>(1. točka drugega odstavka 60. člena:</i> <i>»Storitve pomoči pri osnovnih dnevnih opravilih iz drugega odstavka 14. člena tega zakona opravlja oseba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, zaključila najmanj 4. raven izobrazbe po slovenskem ogrodju kvalifikacij ter je usposobljena za delo v skladu z zakonodajo na področju socialnega varstva ali zdravstvene nege, lahko pa</i>

			<i>tudi oseba, ki ima pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo s področja socialne oskrbe ali zdravstvene nege«)</i>
7.	4. 6. 2025	»Ali je pogoj da z zaposlenim, za katerega bi želeli uveljavljati strošek sofinanciranja NPK v skladu s tem javnim pozivom v treh mesecih po pridobitvi NPK sklenemo novo pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu, za katero je pogoj za zaposlitev NPK, ki jo je zaposleni pridobil oziroma so se za njeno pridobitev sofinancirali stroški v skladu s tem javnim pozivom?« Namreč pri nas je namen, da zaposleni dobi dodatno znanje s področja zdravstvene nege in je pri delu s stanovalci bolj strokoven, nimamo pa sistemiziranega delovnega mesta, kjer bi bil pogoj NPK za zasedbo.	DA, saj ga morate v skladu z javnim pozivom v treh mesecih po pridobitvi NPK tudi prezaposliti na novo (drugo) delovno mesto, za katero je kot pogoj za zaposlitev določena NPK, ki jo je/bo zaposleni pridobil. Glejte tudi odgovor pri vprašanju pod zap. št. 1.
8.	5. 6. 2025	»Ali je pogoj, da z zaposlenim, za katerega bi želeli uveljavljati strošek sofinanciranja NPK v skladu s tem javnim pozivom v treh mesecih po pridobitvi NPK sklenemo novo pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu, za katero je pogoj za zaposlitev NPK, ki jo je zaposleni pridobil oziroma so se za njeno pridobitev sofinancirali stroški v skladu s tem javnim pozivom?« Namreč pri nas je namen, da zaposleni dobi dodatno znanje s področja zdravstvene nege in je pri delu s stanovalci bolj strokoven, nimamo pa sistemiziranega delovnega mesta, kjer bi bil pogoj NPK za zasedbo. Zaposleni bodo po pridobljenem NPK-ju ostali na istem delovnem mestu, pridobili pa bodo dodatna znanja, ki pomenijo višjo kvaliteto in strokovnost pri njihovem delu.«	Glejte odgovor pri prejšnjem vprašanju. Postavlja se nam vprašanje, s katero NPK, ki se trenutno izvaja, bi vaš zaposleni dobil "dodatno znanje s področja zdravstvene nege". Če NPK ni pogoj za zasedbo predvidenega delovnega mesta, in če z zaposlenim ne bo sklenjena nova pogodba za prezaposlitev na (drugo) delovno mesto, za katerega je pridobil NPK, stroški, povezani s pridobitvijo NPK, niso upravičen strošek v skladu z javnim pozivom in ZZUKDPSS.

9.	5. 6. 2025	»Zanima me, ali lahko na razpisu sodelujejo tudi izvajalci osebne asistence, glede na to da gre za podobno storitev? Zavedam se sicer, da je osebna asistenca ni kvalificirana kot socialnovarstvena storitev pomoč družini na domu. Vendar je nekaj naših asistentov izrazilo željo po dodatnem izobraževanju in napredovanju na področju dela z ljudmi in radi bi jim to tudi omogočili.«	Na javnem pozivu lahko kandidira prijavitelj, ki na dan prijave na javni poziv izpolnjuje naslednje pogoje: - v skladu z zakonom, ki ureja socialno varstvo, v mreži javne službe opravlja socialnovarstveno storitev institucionalno varstvo, vodenje in varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji, pomoč družini na domu, oziroma v skladu zakonom, ki ureja dolgotrajno oskrbo, izvaja dolgotrajno oskrbo.
----	------------	---	--

Simon Maljevac
minister