

Zaposlitev – dodatno pojasnilo

V zvezi s postopki prijave na razpis za delovno mesto v javnem sektorju pojasnujemo, da Zakon o splošnem upravnem postopku v tretjem odstavku 139. člena določa, da je uradna oseba, ki vodi postopek, po uradni dolžnosti dolžna priskrbeti podatke o dejstvih, o katerih vodi uradno evidenco organ, pristojen za odločanje, prav tako pa je dolžna priskrbeti podatke o dejstvih, o katerih vodi uradno evidenco drug državni organ oziroma organ samoupravne lokalne skupnosti ali nosilec javnega pooblastila. Peti odstavek istega člena tudi določa, da lahko uradna oseba za ugotavljanje dejanskega stanja pridobiva podatke, ki se tudi po Zakonu o varstvu osebnih podatkov štejejo za občutljive osebne podatke, pod pogojem, da stranka v to izrecno pisno privoli.

Posebej opozarjamo na določbo tretjega odstavka 66. člena ZUP, ki določa, da ne glede na določbe področnih zakonov in podzakonskih predpisov, vloži ni potrebno prilagati potrdil, izpiskov in drugih podatkov o dejstvih iz uradnih evidenc ter da mora organ obravnavati vlogo v skladu s 139. členom ZUP (in se takšna vloga tudi šteje za popolno).

Kandidat za zaposlitev v smislu 66. člena ZUP lahko priloži tudi dokazila, ki jih sicer organ lahko pridobi iz uradnih evidenc, vendar pa tega od kandidata nikakor ni mogoče zahtevati. V primeru, da je v skladu z zakonom za konkretno delovno mesto potrebno izpolnjevati pogoje, ki se nanašajo na občutljive osebne podatke po Zakonu o varstvu osebnih podatkov (podatki iz kazenske evidence), je potrebno v sami javni objavi (javni natečaj po Zakonu o javnih uslužbencih oziroma objava prostega delovnega mesta po Zakonu o delovnih razmerjih) kandidate opozoriti, da je njihova izrecna pisna privolitev, da lahko organ pridobi tovrstne podatke, predpogoj za ugotavljanje izpolnjevanja teh pogojev za zasedbo delovnega mesta. To pomeni, da kandidat lahko sam priloži zahtevane podatke ali pa s pisno privolitvijo izkaže soglasje, da lahko organ potrebne podatke pridobi sam.

Opozarjamo še na določbo četrtega odstavka 23. člena Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih, v skladu s katero se preverijo podatki iz izjav na podlagi uradnih evidenc le za izbranega kandidata oziroma se le od njega zahteva predložitev dokazil o izpolnjevanju pogojev, ki jih ni možno preveriti v uradnih evidencah. To pomeni, da organi ne preverjajo podatkov iz izjav vseh prijavljenih kandidatov, niti se ne zahteva predložitev dokazil že v fazi prijave na natečaj, temveč zadoščajo samo izjave kandidata o izpolnjevanju pogojev.