

Številka: 1100-246/2025

Datum: 29. 8. 2025

Na podlagi prvega odstavka 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdve, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1, v nadaljnjem besedilu ZJU) ter 44. in 47. člena Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20, 172/21, 105/22 – ZZNSPP in 141/22, v nadaljnjem besedilu ZODPol) Ministrstvo za notranje zadeve objavlja

POSEBNI JAVNI NATEČAJ ZA POLOŽAJ GENERALNEGA DIREKTORJA POLICIJE

I.

Kandidat, ki se bo prijavil na posebni javni natečaj, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- specialistično izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali magistrsko izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/magisterij po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja);
- ima ustrezne psihofizične sposobnosti;
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti, ali da ni bil pravnomočno obsojen zaradi drugega kaznivega dejanja na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot tri mesece;
- zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti;
- je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji;
- je bil varnostno preverjen v obsegu in na način, kot je določen v Zakonu o organiziranosti in delu v policiji in da zanj ne obstaja varnostni zadržek;
- nima dvojnega državljanstva;
- ni član politične stranke in da o tem poda pisno izjavo;
- ima veljavno vozniško dovoljenje B-kategorije;
- ima najmanj 15 let delovnih izkušenj v policiji;
- ima najmanj osem let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih v javnem sektorju;
- ima znanje uradnega jezika;
- ima osnovno raven znanja angleškega ali nemškega ali italijanskega jezika;
- ima opravljen izpit za izvajanje policijskih pooblastil (če izbrani kandidat izpita še ni opravil, ga mora opraviti v roku enega leta od imenovanja na položaj);
- ima opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv (če izbrani kandidat usposabljanja še ni opravil, ga mora opraviti v enem letu od imenovanja na položaj);
- ima funkcionalna znanja upravnega vodenja in upravljanja kadrovskih virov (če izbrani kandidat znanj nima, jih mora pridobiti v 15 mesecih od dneva imenovanja na položaj);
- ima dostop do tajnih podatkov stopnje »STROGO TAJNO«, »STROGO TAJNO - EU« in »STROGO TAJNO - NATO«.

Okvirna vsebina dela:

- organiziranje, vodenje in kontroliranje dela policije,
- opravljanje najzahtevnejših nalog z delovnega področja policije,
- strateško načrtovanje in usmerjanje dela policije,

- spremljanje, analiziranje, proučevanje in ocenjevanje varnostnih razmer ter učinkovitosti in uspešnosti policijskega dela,
- zagotavljanje strokovne pomoči in izvajanje nadzora,
- sodelovanje pri izpolnjevanju in usposabljanju delavcev policije in drugih,
- sodelovanje pri pripravi predpisov s področja dela,
- sodelovanje v projektih,
- usklajevanje nalog z drugimi državnimi organi in institucijami,
- izvajanje policijskih pooblastil,
- opravljanje drugih nalog s svojega delovnega področja, ki jih naroči nadrejeni,
- izvajanje nalog v skladu s 4. členom Zakona o nalogah in pooblastilih policije.

Posebnosti delovnega mesta: pooblaščen uradna oseba, dodatno obvezno pokojninsko zavarovanje, stalnost, uniforma, izpostavljenost dodatnim tveganjem, ki vplivajo na notranjo varnost v policiji.

II.

Prijava kandidata mora vsebovati:

1. V celoti izpolnjen Europass življenjepis (dostopen na spletni strani <http://europass.cedefop.europa.eu/sl/documents/curriculum-vitae>), iz katerega mora biti posebej razvidno izpolnjevanje vodstvenih in delovnih izkušenj v skladu s Standardi strokovne usposobljenosti z merili za izbiro in metodami preverjanja usposobljenosti uradnikov na položajih v državni upravi, št. 0130-8/2023/15 z dne 17. 4. 2023 (v nadaljnjem besedilu: Standardi), ki jih je določil Uradniški svet, objavljenimi na spletni stani Uradniškega sveta <http://www.uradniskisvet.si>.
2. Izjavo, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot tri mesece.
3. Izjavo, da zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
4. Izjavo, da je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji in nima dvojnega državljanstva.
5. Izjavo, da soglaša, da Ministrstvo za notranje zadeve izvede varnostno preverjanje v obsegu in na način, kot je določen v Zakonu o organiziranosti in delu v Policiji.
6. Izjava, da ima znanje uradnega jezika.
7. Izjavo, da ni član politične stranke.
8. Izjavo, da ima veljavno vozniško dovoljenje B-kategorije.
9. Izjavo, da ima najmanj 15 let delovnih izkušenj v policiji.
10. Izjavo, da ima najmanj osem let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih v javnem sektorju.
11. Izjava, da ima osnovno raven znanja angleškega ali nemškega ali italijanskega jezika.

12. Izjavo, da soglaša s tem, da se bo zanj opravilo varnostno preverjanje za dostop do tajnih podatkov stopnje »STROGO TAJNO«, »STROGO TAJNO-EU« in »STROGO TAJNO-NATO« v skladu z Zakonom o tajnih podatkih (Uradni list RS, št. 50/06 – uradno prečiščeno besedilo, 9/10, 60/11, 8/20 in 18/23 – ZDU-10).
13. Izjavo, da soglaša, da Ministrstvo za notranje zadeve preveri, če ima ustrezne psihofizične sposobnosti za položaj.
14. Izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Ministrstvu za notranje zadeve pridobitev podatkov o izpolnjevanju zgoraj navedenih pogojev iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.
15. Kandidat mora prijaviti predložiti tudi vizijo prednostnih nalog in razvoja organa v sestavi v mandatnem obdobju, za katerega vodenje kandidira, z vsemi potrebnimi sestavinami, določenimi s Standardi (več o tem v Standardih na str. 4 in 5).

Vizija mora biti napisana na najmanj dveh in največ petih straneh v A4 formatu. Iz vizije mora biti razvidno, da je plod lastnega razmišljanja kandidata.

Vizija mora biti sestavljena iz naslednjih delov:

- poslanstvo organizacijske enote ali organa: kratka predstavitev vloge, položaja in poslanstva organizacijske enote ali organa;
- vsebinska opredelitev vizije: iz opisane vizije mora biti razvidno, kako bi kandidat prispeval k razvoju organizacijske enote ali organa in področja v mandatnem obdobju, zlasti z opredelitvijo prednostnih ciljev dela, aktivnosti za njihovo doseganje in merljivih kazalnikov realizacije le teh;
- okvirna opredelitev časa, potrebnega za uresničitev predlagane vizije z utemeljitvijo razlogov za posamezno zastavljeno časovno razdobje, torej z opredelitvijo korakov, potrebnih sprememb v opredeljenem časovnem razdobju, ki bi organizacijo približalo zastavljeni viziji ter finančne, kadrovske in druge posledice predlaganih sprememb oziroma potrebnih virov za uresničitev vizije, od začetka uvajanja novosti pa do vzpostavitve zelenega stanja v skladu s predlagano vizijo;
- morebitne zakonske spremembe, ki bi bile potrebne za uresničitev vizije.

III.

Po 13. točki 6. člena ZJU kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Izbrani kandidat bo delovne izkušnje dokazoval z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo z magisterijem znanosti ali doktoratom znanosti, ter eno leto v primeru, ko ima kandidat opravljen pravniški državni izpit oziroma pravosodni izpit.

IV.

Posebna natečajna komisija (v nadaljnjem besedilu: natečajna komisija), ki jo imenuje Uradniški svet, bo pred izvedbo izbirnega postopka na podlagi prijav preverila, kateri kandidati izpolnjujejo pogoje za položaj. V izbirni postopek bo uvrstila kandidate, za katere bo na podlagi prijav ugotovila, da izpolnjujejo natečajne pogoje. V natečajnem postopku bo natečajna komisija ugotovila, kateri kandidati so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za ta položaj. Strokovno usposobljenost kandidatov bo natečajna komisija preverjala v skladu s Standardi.

Natečajna komisija bo kandidatom, za katere bo na podlagi prijav ugotovila, da izpolnjujejo pogoje in so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za položaj, ter kandidatom, ki se ne uvrstijo na seznam, izdala poseben sklep.

Ministrstvo za notranje zadeve po izdaji sklepa natečajne komisije o primernosti in pred imenovanjem na razpisani položaj preveri ustrezne psihofizične sposobnosti v skladu s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu, ter izvede varnostno preverjanje v skladu z Zakonom o tajnih podatkih in varnostno preverjanje v skladu z Zakonom o organiziranosti in delu v policiji. Ob tem s pridobitvijo podatkov iz uradnih evidenc preveri tudi resničnost izjav in navedb kandidata o izpolnjevanju pogojev.

V.

Izbrani kandidat bo imenovan na položaj generalnega direktorja policije za dobo petih let. S kandidatom, izbranim na posebnem javnem natečaju, ki pred tem ni imel statusa uradnika, se sklene pogodba o zaposlitvi za obdobje petih let. Delo bo opravljal v nazivu glavni policijski svetnik na sedežu Policije v Ljubljani.

VI.

Kandidat pisno prijavo z izjavami pošlje v zaprti ovojnici **z označbo: "posebni javni natečaj za položaj generalnega direktorja policije"** na naslov: Uradniški svet, Tržaška cesta 21, Ljubljana. **Zadnji dan za prijavo je 8. 9. 2025.**

Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana **na elektronski naslov: gp.mju@gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Za morebitne dodatne informacije v zvezi s postopkom javnega natečaja se lahko kandidati obrnejo na Simono Cvelbar, tel. št. 01 478 7866, v zvezi z delovnim področjem pa na Erika Pagona, generalnega sekretarja, tel. št. 01 428 44 79.

Izbranemu kandidatu bo izdana odločba o imenovanju na položaj, neizbrani kandidati pa bodo prejeli obvestilo o neizbiri.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.