

Na podlagi 63. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) **Ministrstvo za notranje zadeve – Policija**, Štefanova ulica 2, Ljubljana, objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta za nedoločen čas, in sicer:

višji kriminalist specialist (šifra DM 72627) v Policijski upravi Celje, Sektorju kriminalistične policije, Oddelku za računalniško preiskovanje.

Kandidat, ki se bo prijavil na prosto delovno mesto, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- višje strokovno izobraževanje/višja strokovna izobrazba policist (vsš) ali višješolsko izobraževanje (prejšnje)/višješolska izobrazba (prejšnja) policijski inšpektor ali višje strokovno izobraževanje/višja strokovna izobrazba ali višješolsko izobraževanje (prejšnje)/višješolska izobrazba (prejšnja),
- najmanj 3 leta in 6 mesecev delovnih izkušenj,
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (če izbrani kandidat usposabljanja še ni opravil, ga mora opraviti v zakonsko določenem roku),
- da ima opravljen izpit za izvajanje policijskih pooblastil (če izbrani kandidat izpita še ni opravil, ga mora opraviti v zakonsko določenem roku),
- dovoljenje za dostop do tajnih podatkov stopnje zaupno (kandidat dovoljenje lahko pridobi v okviru izbirnega postopka),
- da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti, ali da ni bil pravnomočno obsojen zaradi drugega kaznivega dejanja na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot tri mesece,
- da zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti,
- da je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji,
- da je bil varnostno preverjen v obsegu in na način, kot je določen v Zakonu o organiziranosti in delu v policiji, in da zanj ne obstaja varnostni zadržek,
- da ima znanje uradnega jezika,
- da nima dvojnega državljanstva,
- da ima voziško dovoljenje B-kategorije,
- da ni član politične stranke in da o tem poda pisno izjavo.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. **Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela.** Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo v primerih določenih v 62. členu Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 107/25).

Pogoj za zasedbo navedenega delovnega mesta izpolnjujejo tudi policisti, ki so bili na podlagi 110. člena Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 85/25; v nadaljevanju ZODPol) premeščeni s 30. 6. 2018 na delovna mesta, za katera se zahteva poklic policista in so bila sistemizirana zaradi uvedbe višješolskega poklicnega standarda, ter so na podlagi četrtega odstavka 110. člena ZODPol do 1. januarja 2026 pridobili ustrezno višjo strokovno izobrazbo ali certifikat za nacionalno poklicno kvalifikacijo policist oziroma lahko opravljajo naloge na teh delovnih mestih na podlagi šestega odstavka 110. člena ZODPol, ker imajo srednjo strokovno izobrazbo in so imeli na dan uveljavitve akta (30. 6. 2018) najmanj 15 let delovne dobe pri opravljanju nalog policije ali pri opravljanju drugih primerljivih nalog v drugih državnih organih (npr. vojaška policija, finančna uprava) in so najmanj tri leta opravljali naloge policije, za katera se zahteva višja strokovna izobrazba v skladu z drugim odstavkom 110. člena ZODPol. Pogoj za zasedbo navedenega delovnega mesta izpolnjujejo ti policisti pod pogojem, da so imenovani v naziv z isto zaporedno številko, kot je določena za nazive na objavljenih prostih delovnih mestih.

Za javne uslužbenke, ki so opravili strokovni izpit za imenovanje v naziv skladno z določbami Zakona o javnih uslužbencih in/ali so se udeležili priprav na strokovni izpit za imenovanje v naziv, se šteje, da izpolnjujejo pogoj obveznega usposabljanja po 101. členu Zakona o javnih uslužbencih.

Naloge delovnega mesta:

- izvajanje policijskih pooblastil,
- opravljanje ogledov hujših kaznivih dejanj, hišnih preiskav, zahtevnejših privedb, protibombnih pregledov,
- sodelovanje pri sestavljanju kazenskih ovadb in pripravljanju dokaznega gradiva,
- vodenje operativne obdelave,
- sodelovanje pri izvajanju prikritih preiskovalnih ukrepov,
- opravljanje drugih nalog s svojega delovnega področja, ki jih naroči nadrejeni,
- sodelovanje pri izvajanju programov izpopolnjevanja in usposabljanja,
- preprečevanje in odkrivanje kaznivih dejanj in storilcev,
- opravljanje nalog z delovnega področja oddelka,
- izvajanje nalog v skladu s 4. členom Zakona o nalogah in pooblastilih policije.

Posebnosti delovnega mesta: neenakomerni delovni čas (razpored), pooblaščen uradna oseba, dodatno obvezno pokojninsko zavarovanje, stalnost, izpostavljenost dodatnim tveganjem, ki vplivajo na notranjo varnost v policiji.

Prijava mora biti **obvezno oddana na obrazcu Vloga za zaposlitev**, ki je priloga objave in mora vsebovati:

1. pisno izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna raven in smer izobrazbe, ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. pisno izjavo kandidata o delovnih izkušnjah, iz katerih je razvidno izpolnjevanje pogoja glede predpisanih delovnih izkušenj z opredelitvijo časa opravljanja dela in zahtevnosti dela glede na raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela,
3. pisno izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji,
 - ni član politične stranke,
 - nima dvojnega državljanstva,
 - ima znanje uradnega jezika,
 - ima veljavno vozniško dovoljenje B-kategorije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapor v trajanju več kot tri mesece,
 - zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,

4. pisno izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Ministrstvu za notranje zadeve pridobitev podatkov iz 3. točke iz uradne evidence (v primeru, da kandidat z vpogledom iz uradnih evidenc ne soglaša, mora sam predložiti vsa dokazila).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja, sposobnosti in veščine, ki jih je pridobil.

Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi prijave in priložene dokumentacije, na podlagi razgovora s kandidati oziroma s pomočjo morebitnih drugih metod preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov.

V izbirni postopek se v skladu s 65. členom ZJU-1 ne uvrsti kandidat, ki pošlje prijavo prepozno, kandidat, ki pošlje nepopolno prijavo ter kandidat, ki na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazuje izpolnjevanja natečajnih pogojev.

Izbrana kandidata bosta delo na delovnem mestu višji kriminalist specialist opravljala v nazivu višji kriminalist specialist II z možnostjo napredovanja v naziv višji kriminalist specialist I. Izhodiščni plačni razred delovnega mesta je **15. plačni razred, ki na dan objave znaša 1.683,42 € bruto mesečno in bo od 1. 7. 2027 znašal 1.896,64 € bruto mesečno, pri čemer kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).** Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom ter šestmesečno poskusno dobo. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Policijske uprave Celje, Ljubljanska c. 12, Celje, oziroma v drugih uradnih prostorih organa.

Kandidati pošljejo elektronsko prijavo preko spletne strani <https://kadri.mnz.gov.si/delovna-mesta/> ali na priloženem obrazcu **"Vloga za zaposlitev"** z označbo **"za javni natečaj – višji kriminalist specialist, št. 1100-24/2026"** na elektronski naslov gp.mnz@gov.si, in sicer **v roku 15 dni** po objavi na osrednjem spletnem mestu državne uprave GOV.SI in Zavodu RS za zaposlovanje. Veljavnost prijave ni pogojena z varnim elektronskim podpisom. Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena. Obveščanje v postopku javnega natečaja poteka po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, s katerega je poslal prijavo na javni natečaj, ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni. Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na spletnih straneh Policije (www.policija.si).

Informacije o delovnem področju: g. Goran Jusufović, vodja Oddelka za računalniško preiskovanje, tel. št. 03 542 64 95. Informacije o izvedbi javnega natečaja: ga. Sabina Bernjak, Urad za organizacijo in kadre, tel. št. 01 428 48 24.

V besedilu natečaja navedeni izrazi v moški slovnični obliki so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.