

Na podlagi prvega odstavka 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, v nadaljnjem besedilu ZJU) ter 44. in 47. člena Zakona o organiziranosti in delu v policiji (Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16 in 77/17) Ministrstvo za notranje zadeve objavlja

posebni javni natečaj za položaj generalnega direktorja policije

I.

Kandidat, ki se bo prijavil na posebni javni natečaj, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- specialistično izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali magistrsko izobraževanje po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnje)/magisterij po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali magistrsko izobraževanje (druga bolonjska stopnja)/magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja);
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti, ali da ni bil pravnomočno obsojen zaradi drugega kaznivega dejanja na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot tri mesece;
- zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, za katero se storilec preganja po uradni dolžnosti;
- je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji;
- je bil varnostno preverjen v obsegu in na način, kot je določen v Zakonu o organiziranosti in delu v policiji in da zanj ne obstaja varnostni zadržek;
- nima dvojnega državljanstva;
- ima ustrezne psihofizične sposobnosti;
- ni član politične stranke in da o tem poda pisno izjavo;
- ima veljavno vozniško dovoljenje B-kategorije;
- ima najmanj 10 let delovnih izkušenj,
- ima opravljen izpit za izvajanje policijskih pooblastil (če izbrani kandidat izpita še ni opravil, ga mora opraviti v roku enega leta po sklenitvi delovnega razmerja);
- ima opravljeno usposabljanje za imenovanje v naziv (če izbrani kandidat usposabljanja še ni opravil, ga mora opraviti v zakonsko določenem roku);
- ima funkcionalna znanja upravnega vodenja in upravljanja kadrovskih virov (če izbrani kandidat znanj nima, jih mora pridobiti v petnajstih mesecih od dneva imenovanja na položaj),
- ima osnovno raven znanja angleškega ali nemškega ali italijanskega jezika,
- ima dostop do tajnih podatkov stopnje »STROGO TAJNO«, »STROGO TAJNO - EU« in »STROGO TAJNO - NATO« (če izbrani kandidat dovoljenja nima se postopek pridobitve dovoljenja lahko izvede naknadno);
- ima znanje uradnega jezika;
- ima najmanj 15 let delovnih izkušenj v policiji;
- ima najmanj 8 let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih v javnem sektorju.

Okvirna vsebina dela:

- organiziranje, vodenje in kontroliranje dela policije,
- opravljanje najzahtevnejših nalog z delovnega področja policije,
- strateško načrtovanje in usmerjanje dela policije,
- spremljanje, analiziranje, proučevanje in ocenjevanje varnostnih razmer ter učinkovitosti in uspešnosti policijskega dela,

- zagotavljanje strokovne pomoči in izvajanje nadzora,
- sodelovanje pri izpolnjevanju in usposabljanju delavcev policije in drugih,
- sodelovanje pri pripravi predpisov s področja dela,
- sodelovanje v projektih,
- usklajevanje nalog z drugimi državnimi organi in institucijami,
- izvajanje policijskih pooblastil,
- opravljanje drugih nalog s svojega delovnega področja, ki jih naroči nadrejeni,
- izvajanje nalog v skladu s 4. členom Zakona o nalogah in pooblastilih policije.

II.

Posebnosti delovnega mesta: pooblaščen uradna oseba, dodatno obvezno pokojninsko zavarovanje, stalnost, uniforma, izpostavljenost dodatnim tveganjem za prisotnost varnostnih zadržkov.

Prijava kandidata mora vsebovati:

V celoti izpolnjen Europass življenjepis (dostopen na spletni strani <http://europass.cedefop.europa.eu/sl/documents/curriculum-vitae>), iz katerega mora biti posebej razvidno izpolnjevanje vodstvenih in delovnih izkušenj v skladu s Standardi strokovne usposobljenosti z merili za izbiro in metodami preverjanja usposobljenosti uradnikov na položajih v državni upravi, št. 0130-5/2016/5 z dne 11. 4. 2016 (v nadaljevanju Standardi), ki jih je določil Uradniški svet, objavljenimi na spletni strani Uradniškega sveta <https://www.gov.si/zbirke/delovna-telesa/uradniski-svet/>.

2. Izjavo, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot tri mesece.
3. Izjavo, da zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
4. Izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje Ministrstvu za notranje zadeve pridobitev podatkov o izpolnjevanju zgoraj navedenih pogojev iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.
5. Izjavo, da soglaša s tem, da se bo zanj opravilo varnostno preverjanje za dostop do tajnih podatkov stopnje »STROGO TAJNO«, »STROGO TAJNO-EU« in »STROGO TAJNO-NATO« v skladu z Zakonom o tajnih podatkih (Uradni list RS, št. 50/06—uradno prečiščeno besedilo, 9/10 in 60/11).
6. Izjavo, da ni član politične stranke.
7. Izjavo, da nima dvojnega državljanstva in da je državljan Republike Slovenije s stalnim prebivališčem v Evropski uniji.
8. Kandidat mora prijaviti predložiti tudi vizijo prednostnih nalog Policije v mandatnem obdobju, za katerega vodenje kandidira, z vsemi potrebnimi sestavinami, določenimi s Standardi, str. 9. Vizija mora biti napisana na okvirno dveh A4 straneh (od 2800 do 3300 znakov brez presledkov). Vizija mora biti sestavljena iz naslednjih delov:

- vsebinska opredelitev vizije: iz opisane vizije mora biti razvidno, kako bi kandidat prispeval k razvoju organizacijske enote ali organa in področja v mandatnem obdobju, zlasti z opredelitvijo prednostnih ciljev dela, aktivnosti za njihovo doseganje in merljivih kazalnikov realizacije le teh;
- okvirna opredelitev časa, potrebnega za uresničenje predlagane vizije z utemeljitvijo vzrokov zastavljenega časovnega razdobja, torej z opredelitvijo korakov, potrebnih sprememb v opredeljenem časovnem razdobju, ki bi organizacijo približalo zastavljeni viziji ter finančne, kadrovske in druge posledice predlaganih sprememb oziroma potrebnih virov za uresničenje vizije, od začetka uvajanja novosti pa do vzpostavitve želenega stanja v skladu s predlagano vizijo.

III.

Po 13. točki 6. člena ZJU kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Izbrani kandidat bo delovne izkušnje dokazoval z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da ima kandidat univerzitetno izobrazbo z magisterijem znanosti ali doktoratom znanosti, ter eno leto v primeru, ko ima kandidat opravljen pravniški državni izpit oziroma pravosodni izpit;

IV.

Posebna natečajna komisija, ki jo imenuje Uradniški svet, ugotovi, kateri kandidati izpolnjujejo pogoje za položaj in kateri kandidati so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za ta položaj. Strokovno usposobljenost kandidatov bo posebna natečajna komisija preverjala v skladu s Standardi, ki jih je določil Uradniški svet, objavljenimi na spletni strani - <https://www.gov.si/zbirke/delovna-telesa/uradniski-svet/>.

Posebna natečajna komisija bo kandidatom, ki izpolnjujejo pogoje in so glede na svojo strokovno usposobljenost primerni za položaj, ter kandidatom, ki se ne uvrstijo na seznam strokovno usposobljenih kandidatov, izdala poseben sklep.

V.

Izbrani kandidat bo imenovan na položaj generalnega direktorja policije za dobo petih let. S kandidatom, izbranim na posebnem javnem natečaju, ki pred tem ni imel statusa uradnika, se sklene pogodba o zaposlitvi za obdobje petih let. Delo bo opravljal v nazivu glavni policijski svetnik na sedežu Policije v Ljubljani.

VI.

Kandidat pisno prijavo z izjavami pošlje v zaprti ovojnici **z označbo: "posebni javni natečaj za položaj generalnega direktorja policije"** na naslov: Uradniški svet, Tržaška cesta 21, Ljubljana. Zadnji dan za prijavo je 24. 4. 2020.

Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana **na elektronski naslov: gp.mju@gov.si**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Za morebitne dodatne informacije v zvezi s postopkom javnega natečaja se lahko kandidati obrnejo na go. Teo Juratovec, 01 478 83 45 , v zvezi z delovnim področjem pa na g. Roberta Ferenca, 01 428 42 51.

Izbranemu kandidatu bo izdana odločba o imenovanju na položaj, neizbrani kandidati pa bodo prejeli obvestilo o neizbiri.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.