

# KATALOG UGODNOSTI

IZKORISTI  
DELAVCA!  
UGODNO!



AKCIJA!



### ČISTILKA

- dela za minimalno plačo
- dela do 16 ur na dan
- uporaba strupenih kemikalij brez zaščitne opreme

**NOV MODEL!**

**LAHKO DELA  
NA ČRNO.**



### SOBARICA

- dela za super nizko plačo
- zaposlena pri zunanjem izvajalcu
- opravlja delo štirih

**1+1 GRATIS:**

**OPRAVLJA TUDI  
DELO ČISTILKE**



**24/7!**

**NA RAZLIČNIH  
LOKACIJAH!**

### VARNOSTNIK

- dela preko zunanjih izvajalcev
- brez dopusta, regresa in plačila nadur
- lahko ga plačuješ na roko

### VOZNIK TOVORNJAKA

- vozi brez odmorov
- sam naklada in razklada tovornjak
- vozi tudi tehnično nevdrževana vozila

**NORO!**

**ZNA SPATI Z  
ODPRTIMI OČMI!**

### KUHARSKI POMOČNIK

- pomiva posodo, lupi krompir, reže zelenjavo, čisti sanitarije ...
- dela do 16 ur na dan, tudi ob nedeljah in praznikih
- lahko se cel dan dereš na njega

**RAZPRODAJA!**

**MINIMALNO  
PLAČILO!**





**VEDNO  
NIZKA CENA!**

### **NATAKAR**

- postreže več kot 200 sedežev
- ima samo 10 minut za malico
- dela vse dni v tednu

**ODPOREN  
NA PSIHIČNO  
MALTRETIRANJE!**



**ENOSTAVNO!**

**DELA KOT S. P.,  
ZATO MU NE  
PLAČAŠ MALICE!**

### **TAKSIST**

- plačan po prevozu, zato ves čas dela
- dela tudi, ko zbolí
- nadzoruješ lahko tudi število njegovih obiskov stranišča



### **DELAVKA V PROZVODNJI**

- agencijska delavka
- se ne upa pritoževati
- je tiho, ko vidi nepravilnosti v proizvodnji

### **GRADBENI DELAVEC**

- izjemno vzdržljiv
- ne potrebuje zaščitne opreme
- če se poškoduje, ga preprosto zamenjaš



**UGODNO!  
PRIPELJANO  
Z BALKANA!**

**CENOVNA  
USPEŠNICA!**



### **MIGRANTSKA DELAVKA**

- pridna in ponižna
- uporabi jo na 100 načinov
- nimaš odgovornosti, ker dela preko tuje agencije

**VEDNO UGODNO!**

**STRAN OD DOMA,  
STRAN OD PRAVIC!**





### TRGOVKA

- minimalno plačilo
- opravlja delo dveh ali treh
- ne potrebuje odmora

**VEDNO UGODNO!**

**BREZPLAČNE  
NADURE V ZAMENO  
ZA PODALJŠANJE  
POGODBE!**



**ENOSTAVNO!**

**ZA POŠKODBE Z  
VILIČARJEM KRIV  
SAM!**

### SKLADIŠČNIK

- nonstop raztovarjanje in natovarjanje
- v skladišču lahko tudi spi
- največkrat z drugega konca sveta, zato se ne pritožuje



**STALNA PONUDBA!**

**NOBENE  
ODGOVORNOSTI ZA  
DELODAJALCA!**

### DOSTAVLJALEC HRANE

- tri do štiri dostave na uro
- pripravljen kršiti vse prometne predpise
- dela v vseh vremenskih razmerah

**SUPER BONUS!**

**LAHKO JO TUDI  
SPOLNO  
NADLEGUJEŠ!**



### POMOČNICA V GOSPODINJSTVU

- vedno ustrežljiva in vzdržljiva
- ne odziva se na psihično in tudi fizično maltretiranje
- uporabi jo za katerokoli opravilo

**NAJBOLJ  
PRODAJANO!!!**



### MIGRANTSKI DELAVEC

- ne potrebuje hrane in postelje
- ni ti treba držati obljub
- polovico honorarja mu vzameš za »urejanje papirjev«

**GRATIS!**

**NE ZNA SLOVENSKO,  
ZATO NE  
POZNA PRAVIC!**

# USTAVIMO IZKORIŠČANJE DELAVCEV!

## IZKORIŠČANJE DELAVCEV OZIROMA PRISILNO DELO JE OBLIKA TRGOVINE Z LJUDMI IN JE MOČNO PRISOTNO V VSEH SODOBNIH DRUŽBAH IN MNOGIH GOSPODARSKIH PANOGAH.

Po podatkih Evropske komisije se obseg trgovine z ljudmi v ta namen povečuje in v državah Evropske unije obsega že skoraj 30 odstotkov vseh registriranih žrtev. V zadnjem letu smo bili v Sloveniji priča naraščajočemu številu afer, povezanih z brutalnim izkoriščanjem delavcev. Izkoriščanju so še zlasti izpostavljeni tuji delavci, in to predvsem v panogah, ki zaposlujejo mnogo nekvalificiranih in relativno slabo plačanih tujih delavcev, na primer gradbeništvu, gostinstvu, kmetijstvu, turizmu, prevozništvu, logistiki, gozdarstvu, živilski industriji. Tveganje je največje v primeru, ko slovenski delodajalec v velikem obsegu najema slovenske ali tuje podizvajalce in ima slabši pregled nad delovnimi razmerami.

**Pri delovnem izkoriščanju delavcev gre za kršitev temeljnih pravic delavca** (npr. delodajalec več mesecev ne izplačuje plače v celoti, ne izplača regresa, ne izplačuje obveznih prispevkov zdravstvenega in pokojninskega zavarovanja, dogajajo se kršitve delovnega časa in podobno), kar je opredeljeno v 196. členu Kazenskega zakonika. Pri tem pa se moramo zavedati, da so zgoraj naštetje kršitve temeljnih

pravic delavcev lahko le eden izmed kazalnikov trgovine z ljudmi z namenom prisilnega dela, ki pa je opredeljeno kot oblika izkoriščanja v 113. členu Kazenskega zakonika. **Cena, ki jo delodajalec plača, če je povezan z izkoriščanjem delavcev ali prisilnim delom, je zelo visoka. Takšno podjetje pristane v kazenskih postopkih, ki se končajo z denarnimi ali zapornimi kaznimi, predvsem pa je medijsko zelo izpostavljeno, kar resno škoduje njegovemu ugledu in posledično prihodkom.**

Medresorska delovna skupine za boj proti trgovini z ljudmi je zato pripravila **priročnik za slovenske delodajalce za oceno tveganja trgovine z ljudmi za namen prisilnega dela**. Priročnik zagotavlja potrebne informacije delodajalcem in preventivne ukrepe, s katerimi se lahko izognete vpletenosti v tovrstne primere. Priročnik najdete na povezavi <https://www.gov.si/assets/vladne-sluzbe/UKOM/Boj-proti-trgovini-z-ljudmi/Dokumenti/Prirocnik-za-delodajalce.pdf>

Ministrstvo za notranje zadeve – Služba za preprečevanje in boj proti trgovini z ljudmi organizira tudi **preventivne delavnice za podjetja**, na katerih se lahko še podrobneje seznanite o nevarnostih trgovine z ljudmi ter ukrepih za zmanjšanje tovrstnega pojava v gospodarskih subjektih in dobavnih verigah.

Za dogovor o izvedbi delavnic pišite na [sbtl.mnz@gov.si](mailto:sbtl.mnz@gov.si).