



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

Številka: 100-743/2017/2  
Datum: 30.8.2017

**Zadeva: Jubilejna nagrada in krajši delovni čas**

Na Ministrstvo za javno upravo, na Direktorat za javni sektor, smo prejeli vaš dopis, ki se nanaša na jubilejno nagrado za zaposleno, in sicer vas zanima, ali se delovni čas javne uslužbenke od 3.4.2014 do 31.10.2014 šteje kot delovni čas v javnem sektorju, zaradi ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za izplačilo jubilejne nagrade.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov glede jubilejne nagrade, saj je to v pristojnosti delodajalca, oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo pa v okviru svojega delovnega področja posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in delodajalcu, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

V zvezi z vašim vprašanjem pojasnjujemo, da se za javne uslužbenke upošteva dejanska, torej efektivna delovna doba, ki je obdobje, ko delavec dejansko opravlja delo, torej ko je v delovnem razmerju (6. člen ZJU), **pri čemer se delovna doba šteje v koledarskih letih**, zato javnemu uslužbencu, ob izpolnitvi pogojev, v skladu z veljavnim aneksom, ki velja za delodajalca, pripada jubilejna nagrada za izpolnjeno število let delovne dobe v javnem sektorju (10/20/30), če jo za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju, in sicer ne glede na obseg dela (pripada mu v znesku, kot je določen za posamezni jubilej v kolektivni pogodbi).

O tem, ali javnemu uslužbencu, ki dela krajši delovni čas, pripada jubilejna nagrada v polnem znesku ali v sorazmernem glede na delovni čas, je razpravljala tudi Komisija za razlago Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji in v zvezi s tem sprejela stališče, da razlaga glede višine jubilejne nagrade ob krajšem delovnem času ni potrebna, ker je višina jubilejne nagrade nominalno določena, izraz »delovna doba« pa nesporen (dostopno na spletni strani MJU: [http://www.mju.gov.si/si/delovna\\_podrocja/place\\_v\\_javnem\\_sektorju/komisija\\_za\\_razlago\\_kpnd/](http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/komisija_za_razlago_kpnd/)).

Pojasnjujemo še, da je bila dne 20.12.2013 v Uradnem listu RS številka 107/13 objavljena Razlaga Aneksa h KPND glede opredelitve delodajalcev v javnem sektorju, v okviru katere pa delodajalec presodi, ali javni uslužbenec izpolnjuje pogoj za pridobitev pravice do jubilejne nagrade. Glede na to, da je pravica do jubilejne nagrade vsebinsko enako urejena v vseh

aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, menimo, da bi bilo navedeno razlago možno uporabiti tudi v primeru, če za vašega delodajalca velja druga kolektivna pogodba. Navedena razlaga je objavljena na spletni strani Ministrstva za javno upravo, in sicer: <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/115560#!/Razlaga-Aneksa-h-Kolektivni-pogodbi-za-negospodarske-dejavnosti-v-Republiki-Sloveniji-%28KPND%29>.

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik  
generalni direktor

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti