



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

I: www.mju.gov.si

Številka: 100-1058/2015/2

Datum: 27.10.2015

Zadeva: Stopnja/raven izobrazbe
Zveza: vaš e-mail z dne 14.10.2015

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vprašanje, in sicer katera je eno stopnjo nižja izobrazba v primerjavi z visoko strokovno izobrazbo – podraven 6/1 ali raven 5. Glede na podatke, ki jih je ministrstvo prejelo pojasnjujemo, da ministrstvo ne more presojati konkretnih primerov, ampak lahko le posreduje mnenja in odgovore, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Glede na posredovana vprašanja pa v nadaljevanju posredujemo le splošna pojasnila.

Delovne izkušnje, ki so pogoj za zasedbo delovnega mesta oziroma za imenovanje v naziv, opredeljuje Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08 in 40/12; v nadaljevanju besedila: ZJU), in sicer v 13. točki 6. člena:

»13. delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.«

Delovne izkušnje so nadalje opredeljene tudi v Uredbi o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 - popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15 in 57/15; v nadaljevanju besedila: Uredba), ki v 54. členu ureja pogoje za delovna mesta, in sicer posebej delovne izkušnje za imenovanje v naziv oziroma za zasedbo delovnega mesta, pri čemer so zahtevane delovne izkušnje določene v Prilogi I – Uradniški nazivi in v Prilogi III – Strokovno tehnična delovna mesta.

Posebnost oziroma izjemo glede pravila o ustreznosti delovnih izkušenj pa navedena Uredba vsebuje v devetem odstavku 54. člena, ki določa, da se za javne uslužbenke, ki so v okviru državne uprave ali v pravosodnih organih pridobivali delovne izkušnje na delovnih mestih, za katera se zahteva dve stopnji nižja izobrazba, se ob imenovanju v nazive IX. stopnje oziroma premestitvi na strokovno-tehnično delovno mesto v VII. tarifnem razredu, ne zahteva delovnih izkušenj, pri čemer je javnega uslužbenca možno premestiti na strokovno-tehnično delovno mesto v tarifnem razredu VII/III. Ta določba se smiselno uporablja tudi za javne uslužbenke, zaposlene v upravah lokalnih skupnosti.

Nadalje naj v zvezi z objavami javnih natečajev pojasnimo, da skladno s 3. točko 59. člena ZJU, ki določa vsebino oziroma minimalne podatke, ki jih mora vsebovati objava javnega natečaja, je v objavi potrebno navesti tudi podatke o pogojih za opravljanje dela, kamor sodijo tudi delovne izkušnje. Glede na navedeni člen je zaradi zagotovitve enakopravnosti položaja kandidatov pri prijavi na javni natečaj potrebno opredeliti delovne izkušnje kot to izhaja iz ZJU in Uredbe. Ne nazadnje se v postopku javnega natečaja išče najprimernejšega kandidata za zasedbo delovnega mesta, lahko je to tudi tista oseba, ki izpolni pogoj delovnih izkušenj na podlagi navedene opredelitve delovnih izkušenj.

Predpisi torej omogočajo izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj in zasedbo delovnega mesta z zahtevano višjo izobrazbo, čeprav ima javni uslužbenec delovne izkušnje pridobljene na delovnem mestu, za katerega je zahtevana ena ali dve stopnji nižja izobrazba. Seveda pa o izbiri kandidata odloča predstojnik oziroma oseba, ki vodi postopek javnega oz. internega natečaja. Glede na to, da ZJU v 87. členu določa predpisano izobrazbo in vsebuje tudi pojem »stopnja izobrazbe«, pojasnjujemo, da ne moremo enačiti ravni in stopenj izobrazbe. K lažjemu razumevanju pripomore tabela, objavljena na spletni strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, objavljena pod rubriko Stopnje in ravni šolske izobrazbe v zvezi s katero pojasnjujemo, da med srednjo in visoko strokovno izobrazbo ni ena stopnja razlike ampak dve (srednja izobrazba – višja izobrazba – visoka strokovna izobrazba).

Posebej poudarjamo, da je treba razlikovati med ravni izobrazbe in tarifnimi razredi kot jih določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15; v nadaljevanju besedila: ZSPJS). V tarifne razrede se namreč uvrščajo delovna mesta glede na zahtevano raven izobrazbe, ki je razvidna iz tretje kolone tabele iz tretjega odstavka 8. člena ZSPJS, ki vsebuje ravni izobrazbe.

V nadaljevanju smo vam pripravili preglednico, iz katere so razvidni na levi strani tarifni razredi in zahtevana izobrazba, na desni pa ravni izobrazbe po novih bolonjskih programih, pri čemer pa vas posebej opozarjamo, da se višja strokovna izobrazba (raven 16101) v skladu z zakonom uvršča v poklicno izobraževanje in ne v sistem visokega šolstva. Ne glede na navedeno pa je pri ugotavljanju ene stopnje nižje izobrazbe treba upoštevati, da je višja izobrazba ena stopnja nižja od visoke strokovne oz. izobrazbe 1. stopnje.

ZAHTEVANA IZOBRAZBA OZ. STR. USPOSOBLJENOST PO ZSPJS	TR	RAVEN	RAVNI IZOBRAZBE PO NOVIH BOLONJSKIH PROGRAMIH
– višja strokovna izobrazba – višješolska izobrazba (prejšnja)	VI.	6/1	
– specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) – visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) – visokošolska strokovna izobrazba – visokošolska univerzitetna	VII/1.	6/2	– visokošolski strokovni (1. bolonjska stopnja) – univerzitetni programi (1. bolonjska stopnja)

izobrazba			
– specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja) – visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) – magistrska izobrazba	VII/2.	7	– magisterij stroke (ZA imenom) (2. bolonjska st.)
– specializacija po univerzitetni izobrazbi (prejšnja) – magisterij znanosti (prejšnji) – državni pravniški izpit – specializacija v zdravstvu	VIII.	8/1	
– doktorat znanosti (prejšnji) – doktorat znanosti	IX.	8/2	– doktor znanosti (PRED imenom) (3. bolonjska stopnja)

Pojasnila v zvezi z delovnimi izkušnjami pa si lahko preberete na spletni strani Ministrstva za javno upravo, pod zavihkom Delovna področja, Uslužbeni sistem, Mnenja, pod naslovim Pogoji za delovna mesta, na spodnji povezavi:

http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/usluzbeni_sistem/mnenja/

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovníku: po e-pošti