



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-425/2015/2
Datum: 23.3.2015

Zadeva: Izpolnjevanje pogojev glede zahtevane izobrazbe

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaše e-vprašanje, ki se nanaša na izpolnjevanje pogoja glede zahtevane izobrazbe, in sicer vas zanima, ali je na razpis za delovno mesto, ki ima določeno stopnjo in raven izobrazbe, lahko izbrana oseba, ki ima končano višjo izobrazbo od zahtevane. Konkretno vas zanima, ali se lahko na delovno mesto, za katerega je zahtevana V. stopnja izobrazbe izbere in zaposli oseba, ki ima končano VII. stopnjo izobrazbe, pri čemer se strinja, da dela na delovnem mestu z zahtevano nižjo izobrazbo.

Uvodoma pojasnjujemo, da v Ministrstvu za javno upravo ne moremo reševati konkretnih primerov, temveč lahko v okviru svojih pristojnosti posredujemo le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

V nadaljevanju pojasnjujemo, da Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08, 40/12; v nadaljevanju ZJU) vsebuje določbe glede zahtevanih stopenj in smeri izobrazbe ter drugih pogojev za zasedbo delovnega mesta.

ZJU v 79. členu določa pogoje za delovna mesta, in sicer določa, da se za uradniška delovna mesta kot pogoj za opravljanje dela poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava, določi naziv, smer izobrazbe, funkcionalna in specialna znanja ter posebne sposobnosti, lahko pa tudi drugi pogoji, če tako določa zakon. Za strokovno-tehnična delovna mesta se kot pogoji za opravljanje dela poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava, določijo stopnja in smer izobrazbe ter delovne izkušnje, lahko pa tudi znanje uradnega jezika, funkcionalna in specialna znanja ter posebne sposobnosti ali drugi pogoji, če tako določa zakon.

Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, priloga I, priloga I.a, priloga II, priloga II.a, priloga III, priloga IV (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/130, 14/14, 43/14, v nadaljevanju Uredba) v prilogah določa

tipična uradniška in strokovno tehnična delovna mesta s pogoji za zasedbo in opisi nalog, torej tudi zahtevano izobrazbo, pri čemer je za uradniška delovna mesta določena »najmanj« zahtevana izobrazba.

Določitev stopnje strokovne izobrazbe, vrste in smeri izobrazbe v sistemizaciji delovnih mest je odvisna od zahtev delovnega procesa v posameznem organu oziroma v upravi lokalne skupnosti. V aktu o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest se za posamezno delovno mesto navede zahtevana strokovna izobrazba ter tudi smer izobrazbe, kar velja tako za uradniška kot strokovno-tehnična delovna mesta. Se pa lahko v skladu s četrtem odstavkom 53. člena Uredbe za posamezno delovno mesto stopnja izobrazbe določi brez navedbe smeri.

Na objavljeno prosto delovno mesto lahko v okviru postopka kandidira vsakdo, ki meni, da izpolnjuje predpisane pogoje, v postopku preverjanja izpolnjevanja pogojev pa predstojnik oziroma natečajna komisija ugotavljata, kdo izmed kandidatov izpolnjuje pogoje.

Na delovno mesto za katerega je zahtevana V. stopnja izobrazbe, lahko kandidirajo tudi posamezniki, ki imajo višjo izobrazbo od predpisane, vendar pa je treba pri preverjanju izpolnjevanja pogojev upoštevati tako smer izobrazbe, če je navedena v sistemizaciji, kot tudi druge pogoje za zasedbo delovnega mesta, objavljene v objavi prostega delovnega mesta oziroma v javnem natečaju.

Po našem mnenju je možno v okviru preverjanja izpolnjevanja pogojev v nadaljnji postopek izbire uvrstiti tudi kandidate, ki imajo višjo izobrazbo od zahtevane, seveda če izpolnjujejo tudi vse ostale pogoje za delovno mesto, pri čemer pa menimo, da je treba upoštevati tudi smer izobrazbe. Menimo, da je namreč možno višjo izobrazbo od zahtevane upoštevati kot izpolnjevanje pogoja v primerih, kadar je tovrstna izobrazba vsebinsko podobna zahtevani oziroma pomeni dopolnitev znanj, ki jih je možno pridobiti na zahtevani stopnji izobrazbe.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti