

Ministrstvo za kulturo  
Mag. Tatjana Likar  
Maistrova 10  
1000 Ljubljana

Datum: 7.10. 2015

### **Zadeva: Sprememba razpona plačnih razredov za direktorje splošnih knjižnic**

Direktorji splošnih knjižnic že od plačne reforme leta 2008 opozarjamo na pomanjkljivosti, ki jih je reforma prinesla v odnosu do delovnega mesta direktorja, kar se kaže predvsem v razmerju med plačami strokovnih knjižničarskih delavcev in direktorjev, zato z zadovoljstvom spremljamo aktivnosti za ureditev tega področja in smo pripravili naslednji predlog:

v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l RS 73/2005 in spremembe) so razponi plačnih razredov za direktorje splošnih knjižnic naslednji:

**B017841 | knjižnica (KNJ) | direktor KNJ | 40 | 48 |**

**B017840 | regionalna knjižnica | direktor REG KNJ | 46 | 51 |**

Uredba, ki je bila sprejeta pred plačno reformo leta 2008, in s katero so bili že leta 2006 direktorjem določeni plačni razredi na podlagi kriterijev iz te Uredbe, je pozneje ob plačni reformi povzročila nerazumna odstopanja, saj je izhodiščni plačni razred direktorja knjižnice (KNJ) za tri plačne razrede nižji kot je zadnji plačni razred strokovnega delavca z nazivom bibliotekarski specialist (VII stopnja izobrazbe, 43. plačni razred). V knjižnicah so tako že ob reformi nastala popolnoma nelogična razmerja, ko je bil direktor uvrščen v enak plačni razred kot strokovni delavec, ali pa morda za tri, dva ali en plačni razred nižje kot strokovni delavec.

Neprimeren je tudi izhodiščni plačni razred za direktorje regionalnih knjižnic (REG KNJ), ki so ravno tako kot direktorji knjižnic obravnavani v **Prilogi III** Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, kjer so določeni Razponi za uvrstitev direktorjev oseb javnega prava v plačne razrede, **katerih ustanovitelj in pretežni financer je lokalna skupnost oziroma proračun lokalne skupnosti**. Izhodiščni plačni razred tega delovnega mesta (46) je le tri plačne razrede višji kot najvišji plačni razred bibliotekarja z najvišjim nazivom (43). Regionalne knjižnice izvajajo posebne naloge v knjižničnem sistemu, njihovo delovanje delno financira državni proračun, odgovorne pa so za razvoj stroke v regiji in v povezovanju med seboj tudi na nacionalni ravni.

Opozarjamo, da so vse knjižnice v neenakopravnem položaju s primerljivimi ali pa po velikosti in pomenu celo neprimerljivimi kulturnimi institucijami samo zato, ker knjižnice v celoti financirajo lokalne skupnosti. Direktorji institucij, ki jih financira državni proračun so obravnavani v **Prilogi II** Uredbe o plačah direktorjev. Mednje spadajo npr. pooblaščen muzeji, ki imajo izhodiščni plačni razred 45, najvišji plačni razred pa 51, ob tem, da so direktorji desetih muzejev nacionalnega pomena neposredno uvrščeni v plačne razrede v **Prilogi I** Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, in so večinoma višji od 51. Za primerjavo: 51. plačni razred je najvišji plačni razred regionalne knjižnice, ima pa ga direktor z 230 zaposlenimi.

Ocenjujemo, da je razmejitev financerjev na državni in lokalni proračun, ki pomeni izhodiščni kriterij za določanje plačnih razredov, nesprejemljivo.

Direktorji splošnih knjižnic, ki jih zastopa Združenje splošnih knjižnic, zato predlagamo za **izhodiščni plačni razred direktorja OK (direktor KNJ)** vsaj dva plačna razreda višji kot je zadnji plačni razred strokovnega delavca bibliotekarja z najvišjim nazivom (43), kar pomeni 45. plačni razred.

PREDLOG:

**B017841** |knjižnica (KNJ) |direktor KNJ | 45 | 53 |

Za **izhodiščni plačni razred direktorjev OOK (regionalne knjižnice)** predlagamo izhodiščni plačni razred vsaj za pet plačnih razredov višji kot je izhodiščni razred direktorja OK, saj so te knjižnice zaradi posebnih nalog, ki jih opravljajo za razvoj stroke na nacionalnem nivoju in zaradi velikosti območij in s tem občin, ki jih pokrivajo, primerljive z institucijami nacionalnega pomena, ki so financirane z državnega proračuna.

PREDLOG:

**B017840** |regionalna knjižnica |direktor REG KNJ | 50 | 58 |

Predlagamo tudi alternativno možnost, da se direktorje regionalnih knjižnic uvrsti v **Prilogo I.** Uredbe o plačah direktorjev in se jim neposredno določi plačni razred po zgledu uvrstitve v plačne razrede za direktorje nacionalnih muzejev.

Potrebno je tudi poudariti, da večina od 58-ih knjižnic opravlja naloge obvezne javne službe za več občin hkrati, kar pomeni, da je ustanoviteljev in financerjev enega javnega zavoda/knjižnice v večini primerov več kot eden (največ 16), kar pomeni dodatno zahtevnost za delovno mesto direktorja zavoda.

V pričakovanju upoštevanja naših predlogov vas lepo pozdravljamo.

Vesna Horžen  
Predsednica Združenja splošnih knjižnic

