

Ministrstvo

Številka:

Datum:

Na podlagi 158. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/8, 69/08 – ZTFI-A in 69/08 – Zzavar-E), 89. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1; Uradni list RS, št. 21/13 in 78/13 - popr.) in ... člena Akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest.... z dne, izdajam naslednji

S K L E P

Javnemu uslužbencu, roj., stanujočemu....., na delovnem mestu za nedoločen čas, se iz poslovnih razlogov redno odpove pogodba o zaposlitvi št.z dne

Javnemu uslužbencu preneha delovno razmerje po preteku-dnevnega odpovednega roka (*rok iz 94. člena ZDR-1, glede na dolžino delovne dobe pri delodajalcu*), ki začne teči naslednji dan po dokončnosti tega sklepa.

Javnemu uslužbencu pripada odpravnina v višini EUR.

Javnemu uslužbencu pripada v času odpovednega roka pravica do plačane odsotnosti z dela dve uri na teden, za namen iskanja nove zaposlitve in odsotnost z dela najmanj en dan na teden za vključevanje v ukrepe na področju trga dela v skladu s predpisi o urejanju trga dela. Za čas odsotnosti z dela zaradi vključevanja v ukrepe na področju dela mu pripada nadomestilo plače v višini 70 odstotkov osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1.

Obrazložitev:

Javni uslužbenec je dne sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas za delo na delovnem mestu

Zaradi potreb po drugačni, smotrnejši organiziranosti dela, je Ministrstvo za dne na podlagi sklepa Vlade RS, št. z dne uvedlo postopek reorganizacije. Na podlagi analize delovnih opravil, je bilo ugotovljeno..... (*npr. da se delo DM X razdeli med delovna mesta y in z, ali da je obseg nalog možno namesto na 4 opraviti na 3 DM s polnim delovnim časom itd.....*). Na tej podlagi je bil sprejet Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ki je stopil v veljavo in s katerim je bilo ukinjeno delovno mesto

Po postopku ugotavljanja presežnega delavca, skladno s kriteriji, je bilo ugotovljeno, da je presežni delavec (OPOMBA: napisati le, če je bil izveden postopek ugotavljanja po kriterijih).

Delodajalec je, upoštevajoč določbe 158. člena Zakona o javnih uslužbencih, preveril vse možnosti za premestitev javnega uslužbenca, možnost poklicne prekvalifikacije in dokvalifikacije ter premestitve na delovno mesto, ki se opravlja v nazivu istega kariernega razreda ali prvega nižjega kariernega razreda, vendar je ugotovil, da nobena od teh možnosti pri delodajalcu ne obstaja.

Zaradi navedenega je dne javnega uslužbenca uvrstil na interni trg dela, vendar pa javnega uslužbenca v enem mesecu ni bilo možno skladno s pogoji drugega odstavka 158. člena ZJU premestiti na ustrezno delovno mesto.

Glede na čas trajanja zaposlitve, pripada javnemu uslužbencu -dnevni odpovedni rok in odpravnina po 108. členu ZDR-1.

Skladno z določbo 137. člena ZDR-1 pripada javnemu uslužbencu tudi plačana odsotnost za namen iskanja nove zaposlitve in vključevanja v ukrepe na področju trga dela.

Predstojnik