



Številka: 010-57/2013/1
Datum: 22. 1. 2013

Zadeva: Kriterij delovne uspešnosti v postopku ugotavljanja presežnih javnih uslužbencev – upoštevanje ocen

Na Ministrstvo za pravosodje in javno upravo prejemamo posamezna vprašanja, ki se nanašajo na postopek reorganizacije, in sicer na določitev kriterija "delovna uspešnost", ki je skladno z 31. členom Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPND) (Uradni list RS/I, št. 18/91 s spremembami in dopolnitvami) določen kot prvi kriterij za ugotavljanje presežnih delavcev.

Po mnenju Ministrstva za pravosodje in javno upravo je kriterij, ki je enoten za vse javne uslužbenke, ocena delovne uspešnosti, kot jo določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) (Uradni list RS, št. 08/09-UPB13, 8/10 Odl.US: U-I-244/08-14, 13/10, 16/10 Odl.US: U-I-256/08-27, 50/10 Odl.US: U-I-266/08-12, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU, 107/10, 35/11, 110/11-ZDIU12, 27/12 Odl.US: U-I-249/10-27, 40/12-ZUJF). ZSPJS v 17. členu določa pogoje za napredovanje javnih uslužbencev na delovnem mestu z namenom pridobitve višjega plačnega razreda. V tem členu določa tudi podzakonske akte, v katerih je pri posameznih proračunskih uporabnikih določen postopek in način preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje na delovnem mestu.

Za večino javnega sektorja velja Uredba o napredovanju javnih uslužbencev (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09, v nadaljevanju: uredba), ki v drugem odstavku 4. člena določa, da je potrebno vsako leto do 15. marca izvesti postopek ocenjevanja javnih uslužbencev.

Delovna uspešnost javnih uslužbencev se ocenjuje glede na:

- rezultate dela;
- samostojnost, ustvarjalnost, natančnost pri opravljanju dela;
- zanesljivost pri opravljanju dela;
- kvaliteta sodelovanja in organizacijo dela ter
- druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela.

Kriteriji so enaki za vse javne uslužbenke, pri oceni pa se upošteva vsebina dela posameznega javnega uslužbenca. Pri opredelitvah ocen je v 2. členu uredbe posebej določeno, kaj pomeni konkretna ocena, glede na kriterije ocenjevanja, v ocenjevalnem oziroma napredovalnem obdobju. Podrobnejša opredelitev kriterijev po elementih delovne uspešnosti je določena tudi v Prilogi III, ki je sestavni del uredbe in je ocenjevalcem v pomoč, pri določanju utemeljitev ocene za konkretnega javnega uslužbenca.

Glede na dejstvo, da se od leta 2008, skladno z določbami ZSPJS, ocenjujejo vsi javni uslužbenci (uradniki in strokovno-tehnični delavci) po enakih kriterijih, **menimo, da je najustrezneje, da se te ocene uporabijo kot kriterij delovne uspešnosti**, skladno z 31. členom KPND. Znotraj socialnega dialoga pa je v dogovoru s sindikati možno dogovoriti obdobje, ki se upošteva (npr. zadnje 3 ocene ali pa npr. vse ocene od leta 2008 do danes).