



Pojasnilo - Odpovedni rok, kadar pogodbo o zaposlitvi redno odpove javni uslužbenec

Na Ministrstvo za javno upravo, na Direktorat za javni sektor smo prejeli vprašanja, ki se nanašajo na odpovedne roke v primeru, ko pogodbo o zaposlitvi redno odpove javni uslužbenec.

V zvezi z vprašanji glede odpovednega roka pojasnjujemo, da se glede odpovednega roka javnih uslužbencev, ki so zaposleni v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, uporablja Zakon o javnih uslužbencih, ki v tretjem odstavku 41. člena določa:

*»V okviru skupnih izhodišč za sistemizacijo v organih državne uprave in v upravah lokalnih skupnosti vlada ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, določi trajanje odpovednega roka za posamezna delovna mesta, kadar pogodbo o zaposlitvi redno odpoveduje javni uslužbenec, **vendar tako določen odpovedni rok ne sme biti daljši kot tri mesece**. Določba glede odpovednega roka velja tudi za javne uslužbence v pravosodnih organih.«*

Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih pa v 56. členu določa:

»Odpovedni rok za uradnike v VII. tarifnem razredu je tri mesece, za strokovno-tehnične javne uslužbence v VII. tarifnem razredu dva meseca, za ostale javne uslužbence pa en mesec.«

Upošteva se navedeno se glede odpovednega roka, če pogodbo o zaposlitvi redno odpove javni uslužbenec, uporabljajo odpovedni roki, določeni, upošteva se tretji odstavek 41. člena ZJU in Uredbo o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih.