



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO**  
**IN KADRE**

---

Številka: 092-4/2007/2

Datum: 9. 1. 2007

Zadeva: **Možnost premestitve v primeru opravljanja sodniškega pripravništva - pravno mnenje**

Po elektronski pošti smo dne 8. 1. 2007 prejeli vaš dopis, v katerem sprašujete o načinih premestitve javnega uslužbenca v primeru opravljanja sodniškega pripravništva.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradno prečiščeno besedilo, ZJU – UPB2, Uradni list RS, št. 32/06) v 152. b členu določa, da se predstojnik in javni uslužbenec lahko dogovorita o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, pri čemer lahko javni uslužbenec v tem času sklene delovno razmerje pri drugem delodajalcu v skladu z dogovorom.

Delodajalec v državnem organu (torej tudi v pravosodnem organu) je Republika Slovenija (drugi odstavek 3. člena ZJU), zato mirovanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v primeru **sklenitve delovnega razmerja na sodišču ni možno**. Pri odgovoru na vaše vprašanje pa je potrebno upoštevati Zakon o pravniškem državnem izpitu (Uradno prečiščeno besedilo, ZPDI – UPB1, Uradni list RS, št. 83/03), ki ureja sodniško pripravništvo. Ta v 3. členu določa, da sodniški pripravnik opravlja pripravništvo kot oseba v delovnem razmerju na sodišču, lahko pa tudi kot oseba **v delovnem razmerju pri drugem delodajalcu v okviru izobraževanja, ki ga zagotavlja delodajalec**, oziroma volontersko. Čeprav gre tako v primeru upravnega organa kot sodišča za istega delodajalca, pa iz navedena določbe izhaja, da je v primeru, ko gre za opravljanje sodniškega pripravništva s pojmom drugi delodajalec mišljen vsak organ oziroma poslovni subjekt, ki ni sodišče. Sicer bi navedeno določilo pomenilo, da zaposleni v državnih organih, razen zaposlenih na sodišču, ne morejo opravljati sodniškega pripravništva.

Uporaba določbe 152. b člena ZJU v konkretnem primeru torej ni možna. Glede na določbo 3. člena ZPDI in 151. člena ZJU, pa se zaradi opravljanja sodniškega pripravništva z javnim uslužbencem lahko sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi. V primeru uporabe 3. člena ZPDI je v pogodbi potrebno opravljanje sodniškega pripravništva opredeliti kot izobraževanje, ki ga zagotavlja upravni organ ter se dogovoriti o medsebojnih pravicah in obveznostih (na primer: en dan v tednu je javni uslužbenec dolžan opravljati naloge za upravni organ z izpolnitvijo celotne dnevne delovne obveznosti). To pomeni, da je potrebno najprej skleniti pogodbo o izobraževanju, na tej podlagi pa še aneks k pogodbi o zaposlitvi. V primeru uporabe 151. člena ZJU pa se javnega uslužbenca premesti na sodišče za čas opravljanja sodniškega pripravništva po ZPDI (postopek je enak kot pri premestitvi iz enega organa državne uprave v drug organ državne uprave).

Če povzamemo: premestitev je lahko začasna ali trajna. Začasna premestitev pomeni, da je Vaš delodajalec pripravljen z vami skleniti pogodbo o izobraževanju ter da boste le začasno premeščeni na sodišče (ob tem, da imate pogodbo o zaposlitvi sklenjeno z upravnim

organom). V primeru, da delodajalec nima potreb po tovrstnem izobraževanju, boste premeščeni na sodišče, kjer boste tudi sklenili delovno razmerje. V tem primeru nimate pravice do vrnitve v upravni organ, pač pa boste lahko premeščeni na prosto uradniško delovno mesto v okviru državnih organov, za katero izpolnujete predpisane pogoje.

Lepo pozdravljeni.

Pripravila:  
Violeta GOJKOVIĆ  
sekretarka

Mojca RAMŠAK PEŠEC  
GENERALNA DIREKTORICA