



Številka: 100-482/2010/2

Datum: 28. 7. 2010

Zadeva: **Odgovor**

Prejeli smo vaš e-mail z vprašanjem ali obstaja možnost prehoda iz strokovno tehničnega delovnega mesta na uradniško delovno mesto.

V skladu s 147. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3, 65/08) je mogoča premestitev le na delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje.

Pogoji za uradniška delovna mesta so (79., 86., 88. člen ZJU):

- naziv – pogoji za imenovanje v naziv pa so:
  - najmanj predpisana izobrazba,
  - strokovni izpit,
  - znanje uradnega jezika,
  - delovne izkušnje,
  - državljanstvo Republike Slovenije,
  - da oseba ni bila pravnomočno obsojena zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bila obsojena na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
  - da zoper osebo ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.
- smer izobrazbe,
- funkcionalna in specialna znanja.

Strokovno-tehnični javni uslužbenec ne more biti premeščen na uradniško delovno mesto, saj ne izpolnjuje pogoja naziva. Naziv, ki je pogoj za zasedbo uradniškega delovnega mesta, pa se lahko pridobi le na javnem natečaju ali z napredovanjem v višji naziv, če ima javni uslužbenec že status uradnika.

Upošteva se navedeno lahko za zasedbo uradniškega delovnega mesta kandidirate na javnem natečaju.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslovu
- zbirka dokumentarnega gradiva