



Številka: 1000-1002/2012/5

Datum: 29. 1. 2013

Zadeva: Premestitev javnega uslužbenca iz poslovnega razloga

Na Ministrstvo za pravosodje in javno upravo smo prejeli vprašanja glede postopka premestitve javnega uslužbenca v procesu reorganizacije. Eno od vprašanj se je glasilo tudi: *"Ali se lahko javnega uslužbenca zaradi nestrinjanja s premestitvijo uvrsti na interni trg in se mu po enem mesecu odpove pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga?"*

V zvezi s postopkom premestitve pojasnjujemo, da se javnemu uslužbencu ob premestitvi na drugo delovno mesto v podpis ponudi **aneks k pogodbi o zaposlitvi**.

Če javni uslužbenec premestitev odkloni (se z njo ne strinja), se premestitev opravi **s sklepom o premestitvi**. Edina možnost, kjer javni uslužbenec lahko premestitev odkloni in izbira med premestitvijo in odpravnino, je predvidena v osmem odstavku 158. člena, in sicer izključno v primeru, če delodajalec ponudi (kar je sicer po zakonu dolžan ponuditi) premestitev, ki presega omejitve drugega odstavka 149. člena.

Na podlagi sklepa o premestitvi je javni uslužbenec premeščen na novo delovno mesto. Zoper sklep se sicer lahko pritoži na Komisijo za pritožbe iz delovnega razmerja, vendar pritožba ne zadrži izvršitve. Ker je javni uslužbenec (s sklepom) premeščen na novo delovno mesto, ni ne razloga ne pravne podlage za uvrstitev na interni trg in posledično odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Če pa za javnega uslužbenca ne obstaja ustrezno delovno mesto znotraj omejitev drugega odstavka 149. člena ZJU, mu delodajalec ponudi premestitev, ki presega citirano omejitev. Če se javni uslužbenec ne strinja s premestitvijo (torej ne sprejme ponujenega delovnega mesta), se ga uvrsti na interni trg, javni uslužbenec pa kljub odklonitvi zadrži pravico do odpravnine, če tudi na internem trgu ne pride do premestitve na ustrezno delovno mesto. Prav tako pa lahko v okviru internega trga obstaja prosto ustrezno delovno mesto le izven omejitev iz drugega odstavka 149. člena. Tudi v tem primeru je delodajalec dolžan takšno premestitev ponuditi, javni uslužbenec pa izbira med premestitvijo ali odpravnino.