



Številka: 100-1342/2014/4

Datum: 2. 10. 2014

ZADEVA: Premestitev uradnika na podlagi petega odstavka 147. člena Zakona o javnih uslužbencih

ZVEZA: Vaš elektronski dopis z dne 30. 9. 2014

Na Direktorat za javni sektor ste naslovili zaprosilo za tolmačenje Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13 in 40/12-ZUJF) v zvezi s premestitvijo uradnika na podlagi petega odstavka 147. člena ZJU. Sprašujete, katere pogoje mora izpolnjevati javni uslužbenec, ki je premeščen na podlagi petega odstavka 147. člena ZJU.

Pogoje za premestitev ureja 147. člen Zakona o javnih uslužbencih, ki v petem odstavku določa: *»Uradnika je možno začasno premestiti tudi na delovno mesto, na katerem se opravljajo zahtevnejše naloge v višjem nazivu. Uradnik mora izpolnjevati pogoje glede zahtevane izobrazbe za takšno delovno mesto, vendar se ga ne imenuje v višji naziv, temveč se mu za čas premestitve določijo pravice glede na višji naziv.«*

Iz navedene določbe torej izhaja, da mora uradnik na podlagi Zakona o javnih uslužbencih, v zvezi z zahtevanimi pogoji za delovno mesto, v primeručasne premestitve na delovno mesto, na katerem se opravljajo zahtevnejše naloge v višjem nazivu, izpolnjevati le pogoje glede zahtevane izobrazbe za takšno delovno mesto. Namen petega odstavka 147. člena Zakona o javnih uslužbencih je, da javni uslužbenec, ki je začasno premeščen na podlagi tega člena, ne potrebuje izpolnjevati pogoja delovnih izkušenj, ki so sicer določene za posamezno delovno mesto, vendar pa mora izpolnjevati pogoj glede zahtevane izobrazbe.

Ne glede na navedeno pa ob tem opozarjamo, da je pri premestitvi javnega uslužbenca na podlagi petega odstavka 147. člena Zakona o javnih uslužbencih, potrebno upoštevati, ali so za delovno mesto morebiti določeni posebni pogoji (npr. posebni preizkusi znanja ali strokovni izpiti), ki so določeni kot pogoj za posamezno delovno mesto glede na vsebino nalog delovnega mesta v skladu z Uredbo o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04 (58/04 popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 101/07 Skl.US: U-I-330/05-10, U-I-331/05-9, U-I-337/05-9, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13 in 59/13) in ki jih mora javni uslužbenec tudi izpolnjevati¹.

¹ Šesti odstavek 53. člena Uredbe na primer določa:

»(6) Za delovna mesta, na katerih se izvajajo posebna pooblastila, se kot pogoj določi poseben strokovni izpit, če tako določa zakon ali podzakonski predpis.«

Nadalje opozarjamo tudi na primere, ko določene posebne pogoje za delovno mesto zahtevajo področni zakoni. Pri tem pa je potrebno ravnati v skladu s prvim odstavkom 5. člena Zakona o javnih uslužbencih, na podlagi katerega za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja veljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivne pogodbe, kolikor ta ali drug poseben zakon ne določa drugače. Iz navedenega izhaja, da je, ne glede na peti odstavek 147. člena Zakona o javnih uslužbencih, v primerih, ko področni predpisi določajo posebne pogoje za opravljanje posameznega delovnega mesta (na primer zahtevana dolžina delovnih izkušenj, zahtevane delovne izkušnje na določenih nalogah ali na določenem področju), treba upoštevati le te.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA

Poslano:

- naslovníku: po e-pošti
- mag. Tanja Sekirnik, Inšpektorica za sistem javnih uslužbencev: tanja.sekirnik@gov.si