



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mnz@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-1901/2014/2
Datum: 5.12.2014

Zadeva: Premestitev uradnika na STD in mirovanje uradniškega naziva

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaše e-vprašanje, v katerem navajate, da je javni uslužbenec zaposlen za nedoločen čas kot referent na uradniškem delovnem mestu že 9 let. Zanima vas, če se javni uslužbenec prijavi na interni razpis znotraj javnega sektorja za strokovno tehnično delovno mesto in ga tudi zasede, ali se potem lahko prijavlja na razpise za uradniška delovna mesta, glede na to, da je že delal na uradniškem delovnem mestu.

Uvodoma pojasnujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za reševanje konkretnih primerov, temveč lahko v okviru svojih pristojnosti posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe, prav tako pa pojasnila in mnenja posredujemo posameznikom, ki pa morajo svoje konkretne pravice uveljavljati pri delodajalcu oziroma predstojniku.

V nadaljevanju pojasnujemo, da je institut premestitve urejen v XX. poglavju Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08, 40/12, v nadaljevanju besedila: ZJU), ki v 147. členu določa pogoje za premestitev, in sicer je le-ta mogoča na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje in ga je sposoben opravljati. V četrtem odstavku 147. člena pa je določeno, da je uradnika mogoče, če s tem soglaša, premestiti na strokovno-tehnično delovno mesto, pri čemer se lahko s pogodbo o zaposlitvi določi, da uradniku miruje naziv in da se čas opravljanja dela na strokovno-tehničnem delovnem mestu, na katero je premeščen, všteva v napreovalno obdobje.

Upoštevanje navedeno bi bilo možno v dogovoru z delodajalcem, na podlagi soglasja javnega uslužbenca, ob izbiri na internem natečaju in ob premestitvi na strokovno tehnično delovno mesto, v pogodbi o zaposlitvi določiti, da pridobljeni uradniški naziv miruje ter da se čas opravljanja dela na strokovno-tehničnem delovnem mestu všteva v napreovalno obdobje.

V zvezi z vašim vprašanjem pojasnujemo, da v primeru, če javnemu uslužbencu uradniški naziv miruje, kar pomeni, da uradniški naziv ima kljub temu, da bi opravljal delo na strokovno tehničnem delovnem mestu, se tak javni uslužbenec lahko prijavi na interni natečaj za zasedbo uradniškega delovnega mesta, za katerega izpolnjuje pogoje in je lahko tudi izbran.

Pojasnjujemo še, da pravila glede določitve plačnega razreda v tem primeru določa Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.58/2008 - plačna lestvica pred prehodom), 108/09-UPB13, 107/09-odl.US, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12-odl.US, 40/12; ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14), in sicer v 20. členu, pri čemer pa je treba upoštevati tudi to, da so uradniška delovna mesta uvrščena v plačno skupino C, strokovno tehnična delovna mesta pa v plačno skupino J. Glede ohranitve doseženih napredovanja pa ZSPJS v tem členu določa, da je ohranitev plačnih razredov napredovanja možna pri istem ali drugem delodajalcu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti