



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO
IN KADRE

Številka: 007-485/2007/3
Datum: 17.07.2007

ZADEVA: Ohranitev uradniškega naziva

Spoštovani,

dne 13.07.2007 smo po elektronski pošti prejeli vaše zaprosilo za odgovore na naslednja vprašanja:

1. Ali javni uslužbenec zaradi spremembe sistemizacije in spremembe uradniškega delovnega mesta v strokovno-tehnično delovno mesto ohrani naziv, ki ga je pridobil na uradniškem delovnem mestu ali pa mu zaradi spremembe sistemizacije uradniški naziv avtomatično ugasne?
2. Ali lahko javni uslužbenec, ki je imel status uradnika v enem državnem organu, potem pa je bil premeščen v drug državni organ, kjer je imel status strokovno-tehničnega javnega uslužbenca, kadarkoli uveljavlja svoj nekdanji uradniški naziv, oziroma ali je možna kasnejša premestitev strokovno-tehničnega javnega uslužbenca na uradniško delovno mesto brez javnega natečaja?

V zvezi z navedenim vam posredujemo naslednji odgovor:

Ad 1)

Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-Uradni list RS, št. 63/07-UPB3) v 91. členu določa, v katerih primerih je možna izguba oziroma razrešitev naziva. Iz vašega dopisa ni povsem jasno, ali je uradniški naziv bil pridobljen na podlagi prevedbe (194. člen ZJU) ali pa kasneje na podlagi javnega natečaja. Če je naziv bil pridobljen s prevedbo, naloge na tem delovnem mestu pa so po svoji naravi strokovno-tehničnega značaja, potem menimo, da za pridobitev uradniškega naziva sploh ni bilo pravne podlage. V 4. odstavku 194. člena ZJU je namreč določeno, da osebe, ki opravljajo spremljajoča (strokovno-tehnična) dela v nazivu upravnega ali višjega upravnega delavca nimajo pravice do prevedbe v uradniški naziv. To pa pomeni, da bi v tem primeru predstojnik moral ravnati v skladu z določbami X. poglavja ZJU (sankcije v primeru nezakonitosti).

Izgubo oziroma razrešitev naziva ureja 91. člen ZJU. Uradnika se razreši naziva z odločbo. V konkretnem primeru (sprememba sistemizacije) menimo, da gre za organizacijski razlog, zato je potrebno uporabiti 2. točko 91. člena, ki določa, da je izguba naziva možna v primeru premestitve iz poslovnih razlogov (povezava z 2. in 3. odstavkom 156. člena ZJU). Če je uradnik pridobil naziv v skladu z zakonom (prevedba ali izbira na javnem natečaju), potem menimo, da je pred morebitno razrešitvijo naziva potrebno izpeljati postopek, določen v 158. členu ZJU. Če torej javni uslužbenec ne soglaša s statusom strokovno-tehničnega javnega uslužbenca na strokovno-tehničnem delovnem mestu (3. odstavek 147. člena ZJU), v postopku iz 158. člena ZJU pa se ugotovi, da premestitev ni možna, potem se javnemu uslužbencu odpove pogodba o zaposlitvi (5. odstavek 158. člena ZJU).

Ocena delovnih in strokovnih kvalitiet, ki jo je uradnik pridobil je podatek centralne kadrovske evidence (47. člen ZJU) oziroma podatek kadrovske evidence konkretnega državnega organa ali uprave lokalne skupnosti (51. člen ZJU). Kadrovske evidence se lahko povezujejo, če se državni organi tako dogovorijo (3. odstavek 51. člena ZJU), kar pomeni, da ima vsaka oseba, ki ima dostop do teh podatkov pravico pridobiti podatke iz povezanih kadrovskih evidenc. Dosežena ocena, ki jo je javni uslužbenec pridobil kot uradnik je vsekakor relevantna ob ponovni pridobitvi uradniškega statusa in odločanju o napredovanju v višji naziv v skladu z zakonom.

Ad 2)

Premestitev v okviru istega delodajalca (v državnih organih je to Republika Slovenija) ureja ZJU v 147. do 152. a členu. V 3. odstavku 147. člena je določeno, da se uradnika, če s tem soglaša, lahko premesti na strokovno-tehnično delovno mesto, pri čemer se lahko s pogodbo o zaposlitvi določi, da uradniku miruje naziv in da se čas opravljanja dela na strokovno-tehničnem delovnem mestu, na katero je premeščen, všteva v napredovalno obdobje. Določbo o premestitvi uradnika na strokovno-tehnično delovno mesto je potrebno obravnavati v kontekstu povezave s 1. in 2. odstavkom 147. člena ZJU, zato menimo, da premestitev uradnika na strokovno-tehnično delovno mesto lahko traja največ dve leti. V primeru uporabe 3. odstavka 147. člena, se torej premestitev s strokovno-tehničnega delovnega mesta na uradniško delovno mesto izpelje brez postopka javnega natečaja (mirovanje naziva), medtem ko v vseh drugih primerih gre za ponovno/novo pridobitev uradniškega naziva in je zaradi tega potrebno kandidata izbrati na podlagi postopka javnega natečaja (2. odstavek 84. člena ZJU).

Lepo pozdravljeni,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA