



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

Številka: 100-896/2015/2  
Datum: 1.9.2015

**Zadeva: Premestitev – delovne izkušnje**

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanja, ki se nanašata na premestitev in delovne izkušnje za dva primera javnih uslužbenk.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov, saj je to v pristojnosti delodajalca, oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo pa v okviru svojega delovnega področja posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

V nadaljevanju pojasnjujemo, da Zakon o javnih uslužbencih (ZJU - Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08, 40/12) v 147. členu določa, da je javnega uslužbenca mogoče premestiti na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje pogoje in ga je sposoben opravljati. Pogoje za posamezno delovno mesto določa ZJU in Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/130, 14/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15) s prilogami.

Glede vašega prvega vprašanja pojasnjujemo, da strokovno - tehničnega javnega uslužbenca ni mogoče premestiti na delovno mesto, za katero ne izpolnjuje predpisanih pogojev (3. odstavek 79. člena ZJU). Pojasnjujemo še, da 5. odstavek 147. člena ZJU ureja premestitev uradnika.

Glede vašega drugega vprašanja, ki se nanaša na delovne izkušnje, pa pojasnjujemo:

Delovne izkušnje so opredeljene v 13. točki 6. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3, v nadaljevanju ZJU), ki določa, da se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravnštva v isti stopnji

izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo (izven delovnega razmerja) na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Za izvajanje 13. točke 6. člena ZJU je ministrstvo pripravilo pojasnilo kot pomoč strokovnim službam, dosegljivo na naši spletni strani, in sicer: [http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/delovne\\_izkusnje\\_13.6.cl.ZJU.pdf](http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/delovne_izkusnje_13.6.cl.ZJU.pdf)).

V navedenem pojasnilu je med drugim naveden primer, ko je možno delovne izkušnje, pridobljene izven delovnega razmerja upoštevati tudi na podlagi študentske napotnice ob pogoju, da gre za opravljanje dela na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se tovrstne delovne izkušnje dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih morata biti razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe, potrebna za opravljanje tega dela, s tem, da mora oseba takšno stopnjo izobrazbe tudi imeti.

Upošteva se navedeno, je premestitev mogoča le na delovno mesto, za katerega javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje. Pojasnujemo še, da 6 mesečno praktično strokovno izobraževanje, ki ga je javna uslužbenka opravila v času študija in ki je bil določen kot pogoj za dokončanje študija, ni možno šteti v delovne izkušnje, ki se upoštevajo pri premestitvi, oziroma zasedbi delovnega mesta.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

Poslano:  
- naslovniku: po e-pošti