



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 007-1601/2008/1
Ljubljana, 9. september 2008

**MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE**

**SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE**

**VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE**

ZADEVA: Uveljavljanje pravnega varstva v zvezi z določitvijo plače v novem plačnem sistem in vsebina sklepa o določitvi plače

Glede uveljavljanja pravnega varstva javnih uslužbencev v zvezi z določitvijo plače v novem plačnem sistem Ministrstvo za javno upravo pojasnjuje:

Pravice in obveznosti za javne uslužbence v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti ureja Zakon o javnih uslužbencih (63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08; ZJU). V skladu z določbo drugega odstavka 16. člena ZJU se pravice in obveznosti javnega uslužbenca iz delovnega razmerja določijo **s pogodbo o zaposlitvi**, če zakon ne določa drugače ter s sklenjenimi **aneksi k pogodbi** o zaposlitvi.

ZJU v 24. členu vsebuje določbe glede pravnega varstva, in sicer določa, da se v okviru uveljavljanja pravnega varstva o pravici oziroma obveznosti javnega uslužbenca, razen navodil za delo v okviru opisa nalog delovnega mesta, oziroma o zahtevi za odpravo kršitev pravice iz delovnega razmerja odloči **s pisnim sklepom**, ki mora biti obrazložen in vročen javnemu uslužbencu.

V nadaljevanju pa ZJU določa, da če javni uslužbenec meni, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz delovnega razmerja ali krši katero od njegovih pravic iz delovnega razmerja, ima pravico zahtevati, da delodajalec kršitev odpravi oziroma da svoje obveznosti izpolni. Rok za izpolnitev obveznosti oziroma odpravo kršitve je 15 dni.

Zoper odločitev o pravici oziroma obveznosti iz delovnega razmerja javnega uslužbenca in zoper kršitev pravic iz delovnega razmerja je dovoljena pritožba, če zakon ne določa drugače. Pritožba ne zadrži izvršitve odločitve o pravici oziroma obveznosti iz delovnega razmerja javnega uslužbenca, če zakon ne določa drugače, razen v primeru prenehanja delovnega razmerja.

Upošteva je navedeno je torej zoper izdane anekse o določitvi plač v skladu s predpisi, ki urejajo nov plačni sistem v javnem sektorju, prav tako možno pravno varstvo, in sicer v skladu z drugim odstavkom 24. člena ZJU. Na tej podlagi namreč lahko javni uslužbenec, ki je podpisal aneks h pogodbi o zaposlitvi, meni pa, da je z vsebino aneksa kršena njegova pravica iz delovnega razmerja, zahteva odpravo kršitev. O takšni zahtevi odloči predstojnik, in sicer s pisnim sklepom, v pravnem pouku pa je treba javnega uslužbenca usmeriti na možnost pritožbe na pristojno komisijo za pritožbe iz delovnega razmerja.

V primerih, ko javni uslužbenec aneks k pogodbi o zaposlitvi ni podpisal, mu je treba na podlagi četrtega odstavka 53. člena ZJU izdati sklep, ki mora vsebovati:

- ustrezno pravno podlago za izdajo sklepa (četrty odstavek 53. člena ZJU, drugi odstavek 48. člena ZSPJS),
- vse podatke, ki so v zvezi s plačo navedeni v aneksu k pogodbi o zaposlitvi, torej podatke iz 48. a člena ZSPJS),
- pouk o pravnem sredstvu (možnost pritožbe na pristojno komisijo za pritožbe).

Zoper odločitev komisije za pritožbe je dovoljeno sodno varstvo pred delovnim sodiščem.

V zvezi z možnostjo pravnega varstva glede določitve plače pa opozarjamo še na določbe 3. a člena ZSPJS, ki določa, da če javni uslužbenec ali funkcionar ugotovi, da mu je bila plača določena in izplačana v nasprotju s predpisi, ki urejajo plačni sistem, lahko od delodajalca pisno zahteva, da ugotovi to nezakonnost in ravna v skladu s tem zakonom. Če delodajalec v roku osmih delovnih dni od vložene pisne zahteve ne izda obvestila oziroma posreduje odgovora, lahko javni uslužbenec s tožbo zahteva od pristojnega sodišča ugotovitev nezakonnosti ter izplačilo razlike med izplačano in zakonito določeno plačo.

Upošteva je navedeno določbo opozarjamo, da je v organih, za katere velja drugi del ZJU, tudi morebitno pisno zahtevo po 3. a členu ZSPJS ali morebitno pritožbo zoper aneks treba šteti kot zahtevo za odpravo kršitev in z njo ravnati v skladu s prvim in drugim odstavkom 24. člena ZJU.

S spoštovanjem,

Dr. Gregor Virant
minister

POSLANO:

- naslov