



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE
www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 16 50, f: 01 478 16 99



Številka: 1002-144/2009/3
Ljubljana, 29.9.2009

ZADEVA: Položajni dodatek za vodenje organizacijske enote in dodatni dnevi dopusta

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli Vaš e-mail, glede katerega uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za reševanje konkretnih primerov, ampak le za posredovanje mnenj in odgovorov systemske narave. Predlagamo pa Vam, da se za natančnejša pojasnila obrnete na Vašo kadrovsko službo, kar nekaj pojasnil pa najdete tudi na spletni strani Ministrstva za javno upravo, pod rubriko Delovna razmerja in štipendiranje, Uslužbenki sistem. V zvezi s poslanimi podatki in vprašanji pa Vam pošiljamo spodnji odgovor:

Iz priloženega sklepa Agencije Republike Slovenije za okolje št. 10031-78/2009 z dne 25.5.2009 izhaja, da zaradi začasno odsotne javne uslužbenke, ki zaseda delovno mesto v Uradu za splošne zadeve, Splošni službi, Oddelku za tehnične zadeve, v času od 1.6.2009 do 10.6.2010, v okviru polnega delovnega časa, in sicer v Uradu za splošne zadeve, Splošni službi, Oddelku za javna naročila, namesto dela, ki sodi v opis Vašega delovnega mesta, opravljate drugo delo, ki ustreza Vaši strokovni usposobljenosti, med katera med drugim sodi tudi vodenje oddelka.

Upošteva je pojasnilo o položajnem dodatku za vodenje organizacijske enote po pooblastilu, ki je objavljeno na zgoraj omenjeni spletni strani Ministrstva za javno upravo menimo, da Vam položajni dodatek pripada, ravno tako tudi dodatni dnevi dopusta v skladu z 38. členom Zakona o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. stari 15/90, stari 5/91, stari 18/91, stari 22/91, I 2/91, 4/93, 13/93, 18/94, 41/94, 70/97, 87/97, 38/99, 56/02, v nadaljevanju besedila: ZDDO). Pravica do posameznih dni letnega dopusta, se v skladu drugim odstavkom 40. člena ZDDO, po kriterijih iz 35., 38. in 39. člena tega zakona prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev. Ker gre v Vašem konkretnem primeru za spremembo pravice, ki je urejena v 38. členu pomeni, da je podana pravna podlaga za novo določanje letnega dopusta po tem kriteriju.

V kolikor menite, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz delovnega razmerja ali krši katero od Vaših pravic iz delovnega razmerja, morate v skladu z drugim odstavkom 24. člena ZJU sami poskrbeti za svoje individualne pravice, saj imate pravico od delodajalca zahtevati odpravo kršitev pravic iz delovnega razmerja oziroma izpolnitev obveznosti. Rok za izpolnitev obveznosti oziroma odpravo kršitev pravic iz delovnega razmerja znaša 15 dni. Če delodajalec v tem roku kršitve ne odpravi oziroma svoje obveznosti ne izpolni, imate v nadaljnjih 8 dneh pravico vložiti pritožbo na Komisijo za pritožbe iz delovnega razmerja pri Vladi Republike Slovenije.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA