



Številka: 100-752/2008/2
Ljubljana, dne 25.09.2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE

ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE

ZADEVA: Izvajanje novega plačnega sistema - pojasnilo v zvezi z napredovanjem, premetitvami in novimi zaposlitvami

Na Ministrstvo za javno upravo so naslovljena številna vprašanja, ki se nanašajo na napredovanje v višji plačni razred na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08), določitev plače ob napredovanju v naziv ali višji naziv na istem delovnem mestu, premetitve in nove zaposlitve, zlasti v obdobju do 01.03.2010, ko bo obdobje odprave nesorazmerij v osnovnih plačah zaključeno.

Da bi zagotovili enotno izvajanje predpisov v tej zvezi, pojasnjujemo naslednje:

I. Določitev plače ob zaposlitvi in premetitvi na drugo delovno mesto

ZSPJS ureja napredovanje v V. poglavju (členi 16 do 20), pri čemer sta z vidika pravil glede novih zaposlitev, premeščanja, napredovanja in vprašanj, ki jih prejemo na ministrstvu, relevantna zlasti 19. in 20. člen.

I.1 Prvi odstavek 19. člena ureja **določitev plačnega razreda** ob zaposlitvi in premetitvi na drugo delovno mesto. Javnega uslužbenca se ob zaposlitvi ali premetitvi uvrsti v (izhodiščni) plačni razred delovnega mesta/naziva, ki je določen v aktih iz 13. člena ZSPJS. Pomembna novost v primerjavi s prejšnjo ureditvijo je, da se javnega uslužbenca ob premetitvi na delovno mesto v višjem tarifnem razredu (npr. z delovnega mesta Referent na delovno mesto Višji referent, z delovnega mesta Višji svetovalec na delovno mesto Podsekretar ipd.) uvrsti za en plačni razred višje od že doseženega plačnega razreda pred premetitvijo, če bi kljub premetitvi na zahtevnejšem delovnem mestu zaradi že doseženih napredovanj na prejšnjem delovnem mestu ne imel višje plače ali bi imel celo nižjo plačo. **Glede uvrstitve delovnega mesta/naziva v tarifni razred je potrebno izhajati iz določb 87. člena ZJU.** Seveda pa je ob premetitvi na delovno mesto in imenovanju v višji naziv treba upoštevati, da javni

uslužbenec ne more biti uvrščen v nižji plačni razred kot je za to delovno mesto/naziv določen v kolektivni pogodbi. Zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto je javnega uslužbenca možno imenovati tudi v več kot dve stopnji višji naziv kot ga je imel pred premestitvijo, saj so zadnje spremembe ZJU, ki so začele veljati 15.07.2008 dopolnile 147. člen in to omogočile, če seveda javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za imenovanje v višji naziv.

V primerih premestitve na delovno mesto v višjem tarifnem razredu ne gre torej za ohranitev osnovne plače, temveč **v vsakem primeru za najmanj 1 plačni razred višjo osnovno plačo** od tiste, ki jo je javni uslužbenec prejemal na delovnem mestu pred to premestitvijo. ZSPJS je to vprašanje uredil drugače kot 16. člen starega Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti iz leta 1994, ki je v teh primerih predvidel zgolj ohranitev osnovne plače, če je ta bila na delovnem mestu pred premestitvijo višja.

Primer a/0: Uradnik na delovnem mestu Višji referent, nazivu Višji referent I je z napredovanji dosegel 28. plačni razred. Z npr. 01.12.2008 je premešččen na delovno mesto Svetovalec in imenovan v naziv Svetovalec III. Sladno z določbo drugega stavka prvega odstavka 19. člena ZSPJS se ga ob imenovanju v naziv Svetovalec III uvrsti v 29. plačni razred (torej za en plačni razred višje od že doseženega na delovnem mestu v nižjem tarifnem razredu). Če bi uradnik bil premešččen z delovnega mesta Višji referent na delovno mesto Višji svetovalec, bi bil uvrščen v 33. plačni razred (plačni razred najnižjega naziva na tem delovnem mestu – Višji svetovalec III) in določba drugega stavka prvega odstavka 19. člena ZSPJS ni relevantna, saj je za to delovno mesto/naziv tako ali tako predviden višji plačni razred od plačnega razreda, ki ga je dosegel uradnik pred premestitvijo, povečanega za 1 (en) plačni razred.

Ob tem velja opozoriti, da je pri premestitvah prvi odstavek 19. člena treba uporabiti, ko gre za premestitev **znotraj istega delodajalca**. Če delodajalec ni isti, potem se javnega uslužbenca uvrsti v osnovni (izhodiščni) plačni razred delovnega mesta/naziva, lahko pa se uporabi drugi odstavek 19. člena ZSPJS.

I.2 V drugem odstavku 19. člena je določena možnost, da se v **utemeljenih** primerih na podlagi soglasja iz tega odstavka javnega uslužbenca ob zaposlitvi ali premestitvi uvrsti največ za pet plačnih razredov višje od uvrstitve delovnega mesta/naziva. Gre za drugačno ureditev kot je bila določena v 65. členu ZDDO, na podlagi katere se je višji količnik za določitev osnovne plače določal za delovno mesto in ne za javnega uslužbenca. Po novem je torej določitev plačnega razreda vezana na javnega uslužbenca, kar pomeni na njegovo znanje, sposobnosti, izkušnje ipd. Predlog je potrebno utemeljiti, pri tem pa izhajati zlasti iz referenc javnega uslužbenca.

I.3 20. člen ZSPJS določa pravila glede določitve plačnega razreda ob zaposlitvi ali premestitvi na delovno mesto v **istem ali nižjem** tarifnem razredu, **upoštevaje že dosežena napredovanja**. V prvem odstavku tega člena je določeno, da je ohranitev plačnih razredov napredovanja možna pri **istem ali drugem delodajalcu v isti plačni podskupini** ali na **istovrstnih** oziroma sorodnih delovnih mestih v **različnih plačnih podskupinah**. Če torej gre za sklenitev delovnega razmerja pri drugem delodajalcu v okviru javnega sektorja za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, se dosežena napredovanja ohranjajo pod pogojem, da gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta (npr. računovodja v zdravstvenem domu se zaposli kot računovodja v ministrstvu). Če gre za sklenitev delovnega razmerja za delovno mesto v plačni skupini C (uradniki), pred tem pa je javni uslužbenec opravljal naloge na delovnem mestu v plačni skupini J (strokovno-tehnični javni uslužbenci, spremljajoče naloge), potem ohranitev plačnih razredov napredovanja ni možna, saj izhajajoč iz zakona ne gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta. Če prenos že doseženih razredov napredovanja glede na določbo prvega odstavka 20. člena ZSPJS ni možen, potem se javnega uslužbenca uvrsti v osnovni (izhodiščni) plačni razred delovnega mesta/naziva (prvi stavek prvega odstavka 19. člena ZSPJS) ali pa se uporabi drugi odstavek 19. člena ZSPJS.

Prvi odstavek 20. člena ZSPJS sicer določa, da je ohranitev napredovalnih razredov možna, vendar menimo, da je zaradi enake obravnave javnih uslužbencev to potrebno obravnavati kot da je ohranitev napredovalnih razredov obvezna, seveda pod pogoji iz tega člena. Besedo »možna« je torej treba razumeti v povezavi z izpolnjevanjem pogojev, sicer pa prenos napredovalnih razredov ni možen (npr. če gre za

prehod z delovnega mesta medicinska sestra v V. tarifnem razredu v bolnišnici na delovno mesto administrator v V. tarifnem razredu v ministrstvu).

Drugi odstavek 20. člena pa je potrebno obravnavati kot pravilo za določitev plačnega razreda ob napredovanju v višji naziv na **istem delovnem mestu** (npr. napredovanje z naziva Višji svetovalec III v naziv Višji svetovalec II ali iz naziva Referent II v naziv Referent I ipd.). V teh primerih javni uslužbenec prenaša napredovalne razrede, ki jih je dosegel v nazivu pred napredovanjem, vendar tako, da se nov plačni razred glede na doseženega pred napredovanjem ne poveča za več kot tri plačne razrede. Ne gre torej za povečanje že doseženega plačnega razreda za tri plačne razrede, temveč za prenos že doseženih napredovanj, pri čemer pa se nov plačni razred določi tako, da ni višji od prejšnjega za več kot tri plačne razrede (lahko je torej za en, dva ali največ tri plačne razrede višji od prejšnjega plačnega razreda). To pomeni, da bodo javni uslužbenci ob napredovanju v višji naziv na delovnem mestu v vseh primerih, kjer je med osnovnim (izhodiščnim) plačnim razredom naziva pred napredovanjem in naziva, ki ga pridobi z napredovanjem, do tri plačne razrede razlike, napredovalne razrede prenašali. Ker v kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti – tarifni del med nobenim nazivom istega delovnega mesta razlika ne znaša več kot tri plačne razrede, bodo uradniki ob napredovanju v višji naziv na delovnem mestu prenašali napredovalne razrede, ki so jih dosegli v nazivu pred napredovanjem.

Primer a/1: Višji svetovalec III napreduje v višjega svetovalca II. V nazivu višji svetovalec III je že dosegel pet napredovalnih razredov (torej je dosegel 38. plačni razred). Ker razlika med (izhodiščnim) plačnim razredom Višjega svetovalca III in Višjega svetovalca II znaša dva plačna razreda – 33 PR : 35 PR (torej ne več kot tri plačne razrede), bo uradnik z napredovanjem v naziv Višji svetovalec II prenesel število napredovalnih razredov, ki jih je dosegel v nazivu Višji svetovalec III in bo uvrščen v 40. plačni razred.

Spodnji tabeli prikazujeta primerjavo med napredovanji v višji naziv na istem delovnem mestu, ko znaša razlika v plačnih razredih med nazivi do 3 plačne razrede (Višji svetovalec) in več kot 3 plačne razrede (Zdravnik svetovalec).

Tabela 1: primer napredovanja iz višjega svetovalca III (38 PR) v višjega svetovalca II (40 PR) – drugi odstavek 20. člena ZSPJS

Del. Mesto/naziv	Izh. PR	1. PR	2.	3.	4.	5.	6.
Višji svetovalec I	37	38	39	40	41	42	43
Višji svetovalec II	35	36	37	38	39	40	
Višji svetovalec III	33	34	35	36	37	38	

Tabela 2: primer napredovanja iz zdravnika svetovalca svetnika (51 PR) v zdravnika svetovalca višjega svetnika (54 PR) – drugi odstavek 20. člena ZSPJS

Del. Mesto/naziv	Izh. PR	1. PR	2.	3.	4.	5.	6.
Zdravnik svetovalec višji svetnik	53	54	55	56	57		
Zdravnik svetovalec svetnik	49	50	51	52	53	54	
Zdravnik svetovalec primarij	47	48	49	50	51	52	

II. Napredovanje v višji plačni razred, premestitve in nove zaposlitve v obdobju odprave plačnih nesorazmerjih (do 01.03.2010)

II.1 Napredovanje v višji plačni razred

Dejstvo, da se v obdobju do 01.03.2010 odpravljajo nesorazmerja v osnovnih plačah in se plačni razred, določen na podlagi ZSPJS doseže postopno skozi fiksno določena časovna obdobja odprave nesorazmerja (01.05.2008, 01.01.2009, 01.09.2009 in 01.03.2010) po četrtinah, je treba upoštevati tudi v primerih napredovanj v višji plačni razred v tem obdobju. To pa pomeni, da je ob napredovanju za en plačni razred potrebno povišati ciljni plačni razred za en plačni razred in prevedeni plačni razred za en plačni razred ter odpravo nesorazmerij izvajati glede na novo razmerje med obema plačnima razredoma. ZSPJS namreč v prvem odstavku 49d. člena določa, da javni uslužbenec v obdobju odprave nesorazmerij napreduje, vendar se to napredovanje ne šteje kot odprava nesorazmerja v osnovni plači, ampak sta oba postopka med seboj ločena.

Primer: javni uslužbenec s 01.04.2009 napreduje za en plačni razred; njegov plačni razred, ki naj bi ga dosegel 01.03.2010 je 34., preveden plačni razred pa 32. Nesorazmerje se torej odpravlja v višini 2 plačnih razredov (razlika 34 – 32). Ker je javni uslužbenec s 01.04.2009 napredoval za en plačni razred je potrebno tako 34. kot 32. plačnemu razredu prišteti 1 (en) plačni razred, kar pomeni, da je za odpravo nesorazmerja potrebno upoštevati razliko med 35. in 33. plačnim razredom. Če 32. plačnemu razredu ne bi prišteli en plačni razred, razmerje za odpravo nesorazmerij ne bi ostalo dva plačna razreda, temveč tri plačne razrede in bi se javnemu uslužbencu zaradi napredovanja v času odprave nesorazmerja odšteval višji znesek od novega 35. ciljnega plačnega razreda. V konkretnem primeru bo javni uslužbenec s 01.09.2009 in 01.03.2010 prejel še zadnji dve četrtini zneska za odpravo nesorazmerja in bo tako 01.03.2010 dejansko dosegel 35. plačni razred.

II.2 Premestitve in nove zaposlitve

Tudi v primeru premestitev in novih zaposlitev je potrebno upoštevati, da je način določitve osnovne plače javnih uslužbencev v obdobju odprave nesorazmerij (do 01.03.2010) drugačen kot bo po izteku tega

obdobja. Tako kot za ostale javne uslužbence, tudi za tiste, ki bodo v tem obdobju premeščeni ali na novo zaposleni velja, da bodo plačni razred, določen za delovno mesto/naziv dosegli postopoma do 01.03.2010.

ZSPJS v desetem odstavku 49č. člena določa, da se za javne uslužbence, ki so premeščeni ali se zaposlijo po prvem obračunu plač v skladu z zakonom osnovna plača določi na način kot je določeno v osmem odstavku 49č. člena (povezava s tretjim odstavkom 49c člena). Ob tem je potrebno opozoriti, da je v ZSPJS sklic na odstavek napačen, saj je zaradi zadnjih sprememb in dopolnitev ZSPJS (črtanje petega odstavka 49č. člena) pravilen sklic na osmi odstavek in ne na deveti odstavek 49č. člena ZSPJS. Gre za evidentno napako, ki bo popravljena in je do takrat potrebno uporabiti smiselno razlago povezave med odstavkoma.

Primer a): javni uslužbenec je s 01.11.2008 premeščen z delovnega mesta Svetovalec, naziva Svetovalec II na delovno mesto Višji svetovalec, naziv Višji svetovalec III. Naziv Svetovalec II je uvrščen v 29. plačni razred, naziv Višji svetovalec III pa v 33. plačni razred (prevedba 31. PR). V nazivu Svetovalec II bi s 01.03.2010 dosegel 32. plačni razred (trije napredovalni razredi). Ker gre za premestitev v okviru istega tarifnega razreda (VII/1), bo javni uslužbenec skladno s 1. odstavkom 20. člena ZSPJS ob imenovanju v naziv Višji svetovalec III prenesel tri dosežena napredovanja in bo njegov ciljni plačni razred v tem nazivu 36. plačni razred (33 + 3). Vendar pa bo ta plačni razred dosegel 01.03.2010 na način odprave nesorazmerja. Za pravilno določitev zneskov odprave nesorazmerja je potrebno prevedbo delovnega mesta Višji svetovalec (31. PR) prav tako povečati za tri plačne razrede, saj je zgolj na ta način možno zagotoviti, da se ohrani ločenost med napredovanjem v višji plačni razred zaradi premestitve na drugo delovno mesto in postopkom odprave nesorazmerja (smiselna uporaba 1. odstavka 49d. člena). Nesorazmerje se bo v tem primeru torej odpravljalo glede na razliko med 36. in 34. plačnim razredom in ne glede na razliko med 36. in 31. plačnim razredom.

Primer b): javni uslužbenec je s 01.11.2008 premeščen z delovnega mesta Višji svetovalec, naziva Višji svetovalec I (37. PR) na delovno mesto Podsekretar (naziv Podsekretar – 41. PR). V nazivu Višji svetovalec I je bil uvrščen v 43. plačni razred, v katerega je bil tudi preveden. Ker gre za premestitev na delovno mesto v višjem tarifnem razredu (iz VII/1 v VII/2) in bi z uvrstitvijo v osnovni (izhodiščni) plačni razred Podsekretarja imel nižji plačni razred kot ga je že dosegel na delovnem mestu v nižjem tarifnem razredu, je potrebno uporabiti določbo drugega stavka 1. odstavka 19. člena ZSPJS. To pa pomeni, da se javnega uslužbenca ob premestitvi v konkretnem primeru uvrsti v 44. PR. Ta plačni razred bo dosegel 01.03.2010, pri čemer pa se bo nesorazmerje odpravljalo med 43. in 44. plačnim razredom. Prevedba delovnega mesta Podsekretar v konkretnem primeru torej ni relevantna, saj je javni uslužbenec pred premestitvijo že s prevedbo bil uvrščen v plačni razred (43. PR), ki je višji od osnovnega plačnega razreda delovnega mesta, na katerega je premeščen (Podsekretar: 41 PR). Vendar pa to praviloma velja le v primerih, ko gre za premestitev v okviru iste plačne podskupine oziroma različne plačne podskupine, če gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta.

Ob novi zaposlitvi javni uslužbenec v odvisnosti od uvrstitve delovnega mesta/naziva v plačni razred, ta plačni razred pridobi s 01.03.2010, nesorazmerje po četrтинah pa se odpravlja glede na prevedbo delovnega mesta, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. V kateri plačni razred je prevedeno delovno mesto/naziv, je praviloma razvidno iz priloge kolektivne pogodbe. V tej zvezi so relevantne določbe desetega odstavka 49č. člena (sklic na 8. odstavek istega člena) pa tudi drugega odstavka 19. člena, saj menimo, da je v primeru določitve plačnega razreda javnemu uslužbencu na tej podlagi treba upoštevati, da je treba tudi k prevedeni plači delovnega mesta dodati toliko plačnih razredov, kolikor se je določilo za javnega uslužbenca na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS.

Primer c): Javni uslužbenec sklene pogodbo o zaposlitvi v upravni enoti za delovno mesto Višji svetovalec (naziv Višji svetovalec III). Prevedba delovnega mesta Višji svetovalec = 31. plačni razred. Uvrstitev po kolektivni pogodbi = 33. plačni razred. Javni uslužbenec bo torej 33. plačni razred dosegel 10.03.2010 skozi odpravo nesorazmerja po četrтинah, upošteva razliko med 33. in 31. plačnim razredom. Če se javnemu uslužbencu določi plačni razred na podlagi drugega odstavka 19. člena ZSPJS, in se ga uvrsti za pet plačnih razredov višje (torej v 38. plačni razred), potem je za pravilno odpravo nesorazmerja potrebno tudi preveden plačni razred tega delovnega mesta (31. PR) povečati za pet plačnih

razredov. V tem primeru se nesorazmerje torej ne bo opravljal med 38. in 31. plačnim razredom, temveč med 38. in 36. plačnim razredom.

V primeru premestitve na drugo delovno mesto se zastavlja tudi vprašanje t.i. **varovane plače** (1. odstavek 49. člena ZSPJS). Namen zakona ni bil, da bi se ob premestitvi na zahtevnejše delovno mesto oziroma imenovanju v višji naziv javnim uslužbencem plača znižala. Prav tako namen zakona ni bil, da bi javni uslužbenci ob premestitvi na manj zahtevno delovno mesto imeli nižjo plačo v novem sistemu od plače, ki bi jo prejeli pred prehodom na nov plačni sistem na tem (manj zahtevnem) delovnem mestu. Zato je treba varovano plačo izračunati glede na delovno mesto, na katerega je javni uslužbenec premeščen (smiselna razlaga 1. odstavka 49. člena ZSPJS). Varovana plača vključuje nominalni znesek osnovne plače, določen v skladu s 3. odstavkom 49a. člena ZSPJS, dodatek za vodenje, dodatek za delovno dobo, dodatek za stalnost, dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat in dodatek za dvojezičnost (49f. člen ZSPJS). Navedeno tolmačenje pomeni, da je v primerih premestitve na drugo delovno mesto, potrebno izračunati vse parametre, ki jih vključuje varovana plača tega (drugega/novega) delovnega mesta, in sicer tako, kot da bi javni uslužbenec na tem delovnem mestu opravljal naloge že na dan 31.07.2008 (torej pred prehodom v nov plačni sistem).

Drugačno tolmačenje bi bilo v nasprotju z namenom varovane plače in bi v posameznih primerih (zlasti ko gre za delovna mesta, za katera so v skladu s področnimi predpisi bili določeni višji dodatki) povzročilo, da bi javni uslužbenci ob premestitvi na zahtevnejše delovno mesto ali ob imenovanju v višji naziv prejeli nižjo plačo.

V tej zvezi velja še opozoriti, da je pri javnih uslužbencih, ki opravljajo naloge v tujini in se vrnejo na delovno mesto v domovini (isto ali drugo glede na tisto, ki so ga zasedali pred napotitvijo v tujino), varovano plačo potrebno izračunati glede na delovno mesto, ki ga bodo zasedli, ko se vrnejo v domovino (varuje se torej domača plača).

Skladno s tem pojasnilom je v nadaljevanju predstavljen povzetek, ki vključuje možne različne »življenjske« dogodke v tej zvezi v obdobju do 01.03.2010:

- Nova zaposlitev v javnem sektorju

Javni uslužbenec, ki se zaposli (sklene pogodbo o zaposlitvi) v javnem sektorju (npr. v organu državne uprave) se uvrsti v plačni razred, ki je določen v kolektivni pogodbi, uredbi ali splošnem aktu (glede na 13. člen ZSPJS) kot (izhodiščni) plačni razred delovnega mesta/naziva, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Izjemoma ga je v utemeljenih primerih na podlagi soglasja v skladu z 2. odstavkom 19. člena ZSPJS možno uvrstiti **največ** za pet plačnih razredov višje od tega izhodišča.

Ker se do 01.03.2010 odpravljajo nesorazmerja in bo zaradi tega javni uslužbenec ta plačni razred dosegel postopoma (1/4 se je že odpravila, 3/4 pa se še bodo), je potrebno ravnati na način kot je pojasnjeno **primeru c)** II.2 točke tega dopisa.

- Sklenitev pogodbe o zaposlitvi/premestitev na delovno mesto v višjem tarifnem razredu v okviru istega delodajalca

Če gre za premestitev na delovno mesto v višjem tarifnem razredu v okviru istega delodajalca, potem je za pravilno uvrstitev v plačni razred in odpravo nesorazmerja potrebno upoštevati drugi stavek prvega odstavka 19. člena ZSPJS in **primer a/0** točke I.1 ter **primer b)** iz točke II.2 tega dopisa. Ne gre torej za ohranitev napredovanj.

- Sklenitev pogodbe o zaposlitvi/premestitev na delovno mesto v višjem tarifnem razredu v okviru različnega delodajalca

Če ima javni uslužbenec že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi pri enem delodajalcu v javnem sektorju, potem pa sklene pogodbo o zaposlitvi pri drugem delodajalcu v okviru javnega sektorja za delovno

mesto/naziv v višjem tarifnem razredu, je za pravilno uvrstitev v plačni razred treba upoštevati določbo prvega stavka prvega odstavka 19. člena ZSPJS (uvrstitev v osnovni (izhodiščni) plačni razred delovnega mesta/naziva), lahko pa se uporabi določba drugega odstavka 19. člena ZSPJS (uvrstitev za največ 5 plačnih razredov višje od osnovnega (izhodiščnega) plačnega razreda delovnega mesta/naziva, za kar je potrebno soglasje v skladu z drugim odstavkom 19. člena ZSPJS. Glede odprave nesorazmerja je treba ravnati kot izhaja iz **primer a)** iz točke II.2 tega dopisa.

- Premestitev na delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu v okviru istega ali različnega delodajalca

Ob premestitvi na delovno mesto v istem tarifnem razredu v okviru istega ali različnega delodajalca je potrebno uporabiti prvi odstavek 20. člena ZSPJS, ki določa, da je ohranitev že doseženih napredovanj možna, če gre za isto plačno podskupino, če pa gre za različno plačno podskupino pa mora za ohranitev plačnih razredov napredovanja biti izpolnjen pogoj, da bo javni uslužbenec na novem delovnem mestu opravljal istovrstne naloge oziroma naloge, ki so sorodne nalogam, ki jih je opravljal na delovnem mestu pred premestitvijo.

- Napredovanje v višji plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu

Ob napredovanju v višji plačni razred na delovnem mestu oziroma v nazivu je potrebno upoštevati vsebino točke II.1 tega dopisa in **primer** iz te točke tega dopisa. Pomembno je, da se zaradi napredovanja z dvigom plačnega razreda, ki naj bi ga javni uslužbenec dosegel 01.03.2010, dvigne tudi prevedeni plačni razred javnega uslužbenca in tako ohrani razmerje v plačnih razredih za odpravo nesorazmerja.

- Napredovanje v višji naziv na istem delovnem mestu in v višji naziv zaradi premestitve na drugo delovno mesto v istem tarifnem razredu.

Ob napredovanju v višji naziv na istem delovnem mestu je potrebno upoštevati **primer a/1** točke I.3 tega dopisa, za ilustracijo primera sta vključeni dve tabeli. V teh primerih gre torej za prenos že doseženih napredovanj v nižjem nazivu, če razlika v osnovnem (izhodiščnem) plačnem razredu med novim nazivom in nazivom pred napredovanjem ne znaša več kot 3 plačne razrede. Če je ta razlika višja, potem se javnega uslužbenca ob napredovanju v višji naziv uvrsti 3 plačne razrede višje od doseženega plačnega razreda v nazivu pred napredovanjem.

To pravilo pa ne velja, če gre za napredovanje v višji naziv zaradi premestitve na **drugo** delovno mesto v **istem tarifnem razredu** (npr. iz Svetovalca na Višjega svetovalca in napredovanje npr. iz Svetovalca II v Višjega svetovalca III). V tem primeru je potrebno uporabiti prvi odstavek 20. člena ZSPJS, kar pomeni, da se dosežena napredovanja ohranjajo, seveda pod pogojem, da gre za premestitev na delovno mesto v okviru istega ali nižjega tarifnega razreda ter v okviru iste plačne podskupine. Če gre za drugo plačno podskupino pa je ohranitev napredovalnih razredov možna, če gre za opravljanje istovrstnih ali sorodnih nalog. Morebitno drugačno tolmačenje drugega odstavka 20. člena ZSPJS, npr. tako, da je tudi ob napredovanju v višji naziv zaradi premestitve na drugo delovno mesto v istem tarifnem razredu dopustna uvrstitev v plačni razred, ki je največ tri plačne razrede višji od že doseženega plačnega razreda v nazivu pred napredovanjem, bi pomenilo, da so glede prenosa napredovanj uradniki v slabšem položaju kot strokovno-tehnični javni uslužbenci, kar pa nikakor ni bil namen zakona (le drugi odstavek 20. člena ZSPJS namreč govori o nazivih – torej o primerih vezanih na uradnike in ne na strokovno-tehnične javne uslužbenke).

S spoštovanjem,

Dr. Gregor Virant
MINISTER