



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 100-806/2015/2  
Datum: 16.7.2015

**Zadeva: Pogodba o zaposlitvi za krajši delovni čas z več delodajalci in povračilo stroškov v zvezi z delom – zaprosilo za mnenje**

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaš dopis, v katerem zastavljate vprašanje glede izplačila regresa za prehrano in povračila stroškov za prevoz na delo in z dela v primeru sklenjene pogodbe o zaposlitvi za določen čas oziroma za čas trajanja projekta (od 19.5.2014 do 30.6.2015), in sicer za polovico polnega delovnega časa, 20 ur tedensko, na delovnem mestu strokovna sodelavka VII/2-II. Ugotovljeno pa je bilo, da je imela javna uslužbenka sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polovični delovni čas (20 ur tedensko) še s Centrom šolskih in obšolskih dejavnosti od 20.10.2014 do 31.8.2015, kjer je dobila povrnjen polovični znesek regresa za prehrano in polovični znesek stroškov prevoza (prevozni stroški v eno smer).

Uvodoma pojasnjujemo, da na Ministrstvu za javno upravo ne moremo reševati konkretnih primerov, temveč lahko v okviru svojih pristojnosti posredujemo le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe. Glede na posredovana vprašanja v vašem dopisu pa vam v nadaljevanju posredujemo le splošna pojasnila.

Regres za prehrano med delom kot tudi povračilo stroškov prevoza na delo in z dela sta za javne uslužbenke urejena v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti, ki so bili hkrati z ZUJF objavljeni v Uradnem listu RS, pri čemer je treba za javne uslužbenke v državni upravi upoštevati Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 40/12, 46/13 in 95/14).

V četrtem odstavku 3. člena omenjenega aneksa, ki ureja regres za prehrano, je določeno, da se kot dan prisotnosti na delu šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu, kar pomeni, če javni uslužbenec dela 4 ure dnevno na način, kot navajate v vašem vprašanju, torej za polovico delovnega časa, to pomeni, da mu regres za prehrano na pripada. Glede povračila stroškov prevoza na delo in z dela pa je treba upoštevati 5. člen navedenega aneksa, kjer pa posebnih

določb glede povrnitve stroškov prevoza na delo in z dela v primeru polovičnega delovnega časa ni, je pa razumljivo, da tudi v takem primeru javnemu uslužbencu pripada povračilo stroškov prevoza na delo in z dela.

Kolektivne pogodbe sicer ne urejajo primerov, ko ima javni uslužbenci sklenjenih več pogodb o zaposlitvi za krajši delovni čas v javnem sektorju. Ne glede na to pa menimo, da takemu javnemu uslužbencu pripada povračilo stroškov pod pogoji in v višini, kot to določa veljavna kolektivna pogodba, pri čemer je treba upoštevati še, da javni uslužbenec v javnem sektorju upošteva tretji odstavek 16. člena ZJU ne more dobiti več pravic, kot to določa zakon, podzakonski predpis ali kolektivna pogodba, če bi s tem bremenili javna sredstva.

Glede konkretnega primera, ki ga navajate, upošteva konkretne okoliščine, ki izhajajo iz vašega dopisa, menimo, da veljavni predpisi ne vsebujejo podlage za izplačilo regresa za prehrano v polovičnem znesku, prav tako ne vsebujejo podlage za izplačilo stroškov prevoza pri obeh delodajalcih.

Glede na to, da gre za javni sektor, pa se bi po našem mnenju bilo možno in potrebno dogovoriti glede izplačil navedenih povračil stroškov, kot to izhaja iz pojasnila Ministrstva za javno upravo, ki je objavljeno na spletni strani, čeprav ZDR-1 v 66. členu po vsebini ne ureja vprašanj, ki jih navajate.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

Poslano:  
- naslovniku: po e-pošti