



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 1001-467/2014-2

Datum: 6.6.2014

Zadeva: Pravno mnenje

V odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate vprašanje v zvezi z regresom za letni dopust, uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno za podajo mnenj, ki se nanašajo na reševanje posameznih konkretnih situacij, podaja pa mnenja in pojasnila sistemske narave v zvezi z zakonskimi določbami oziroma določbami izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Sicer pa lahko zakone avtentično razlaga le Državni zbor Republike Slovenije kot zakonodajalec. Za nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>, medtem ko konkretne sporne zadeve rešuje pristojno delovno in socialno sodišče.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, v nadaljevanju ZDR-1) v prvem odstavku 161. člena ZDR-1 določa, da ima delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve.

Nadalje naj v zvezi z vašim vprašanjem glede pravice do regresa za letni dopust pojasnimo, da se v skladu z določbo 131. člena ZDR-1 pravica do regresa za letni dopust veže na samo pravico do letnega dopusta. V primeru, da ima delavec pravico do celotnega letnega dopusta, mu gre tudi pravica do celotnega regresa oziroma v primeru, da ima **delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa za letni dopust** (četrti odstavek 131. člena ZDR-1).

Glede na navedbo v vašem dopisu, da bo delavki delovno razmerje tekom koledarskega leta prenehalo, lahko ugotovimo, da je delodajalec delavki dolžan zagotoviti sorazmerni del letnega dopusta za tekoče koledarsko leto ter ustrezen del sorazmernega regresa za letni dopust.

V zvezi z vašim vprašanjem naj še pojasnimo, da obveznosti glede izdaje potrdila delavcu o izplačanem regresu zakon ne predvideva.

S spoštovanjem,

Peter Pogačar
generalni direktor