



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO  
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si  
Tržaška 21, 1000 Ljubljana  
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-573/2010/2  
Ljubljana, 27.9.2010

Pri odgovoru se sklicujte na našo številko

**ZADEVA: povračilo stroškov javnemu uslužbencu v primeru opravljanja dela na dislociranih enotah**

V zvezi z vašim vprašanjem glede povračila stroškov javnemu uslužbencu, ki opravlja naloge na dislociranih enotah, posredujemo naslednja pojasnila:

Javni uslužbenci vašega zavoda imajo v skladu z Zakonom o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 61/05, 71/06, 78/06, 79/06, 3/07, 62/07, 64/07, 66/07, 5/08, 19/08, 24/08, 67/08, 71/08, 3/09) in v skladu s kolektivno pogodbo, ki velja za zaposlene v vašem zavodu pravico do povračila stroškov prevoza na delo in z dela pod pogoji in na način, določen v kolektivni pogodbi. Prav tako je treba upoštevati Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07), ki v četrti alineji prvega odstavka 29. člena določa kraj opravljanja dela, če ni navedenega točnega kraja velja, da delavec opravlja delo na sedežu delodajalca.

Glede na to, da navajate, da ima zavod organizirane dislocirane enote po Sloveniji in da morajo zaposleni občasno opravljati delo na drugih dislociranih enotah, je pri odločanju o tem, ali gre za službeno pot ali za opravljanje dela v okviru pogodbe o zaposlitvi, treba upoštevati kraj opravljanja dela, ki ga ima zaposleni določenega v pogodbi o zaposlitvi. Če je zaposleni napoten, da opravi določeno delo izven kraja, ki ga ima v pogodbi o zaposlitvi določenega kot kraj opravljanja dela, potem je to možno šteti kot napotitev na službeno potovanje z nalogom za službeno potovanje in temu pripadajočimi stroški, če so seveda izpolnjeni pogoji za izplačilo stroškov v skladu z zakonom in drugimi predpisi ali kolektivno pogodbo.

Zaposlenemu pripada povračilo stroškov prevoza na dela in z dela ter regres za prehrano med delom, kadar opravlja delo v kraju, ki je kot kraj opravljanja dela določen v pogodbi o zaposlitvi. Če je napoten na službeno pot in so izpolnjeni pogoji iz 3. člena zakona, ki ureja višino povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov, potem mu pripada dnevnic, regres za prehrano pa ne, ker se izplačilo dnevnice in regresa za prehrano izključuje.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica