



Številka: 100-177/2007-2

Datum: 19.3.2007

ZADEVA: Delovne izkušnje in volontersko pripravništvo - odgovor

Spoštovani,

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili vprašnji glede priznavanja delovnih izkušenj v povezavi z izpolnjevanjem natečajnega pogoja delovnih izkušenj, če je kandidat opravil volontersko pripravništvo ter ureditve obveznega zdravstvenega zavarovanja v tem primeru.

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/06 – upb2) v 6. členu določa, da se za delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu z isto stopnjo izobrazbe, kakor tudi delovne izkušnje pridobljene z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, tudi s potrdilom o opravljenem volonterskem pripravništvu, iz katerega je razviden čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Pojasnjujemo tudi, da je eden izmed pogojev za imenovanje v naziv tudi dolžina zahtevanih delovnih izkušenj ob sklenitvi delovnega razmerja. Za zasedbo prostega delovnega mesta v organu zadostuje torej podatek o delovnih izkušnjah, ki jih mora kandidat ustrezno izkazati (tudi s potrdilom o opravljenem volonterskem pripravništvu), ni pa potrebno preverjati podatka o dejanski delovni dobi. Prav tako je možno, da kandidat ob sklenitvi delovnega razmerja še nima delovne dobe, ima pa ustrezne delovne izkušnje.

Glede drugega vprašanja o ureditvi obveznega zdravstvenega zavarovanja v času opravljanja volonterskega pripravništva pa pojasnjujemo, da se obveznost delodajalca v skladu z 8. členom Uredbe o trajanju in izvedbi pripravništva (Uradni list RS, št. 5/07) ter 124. členom Zakona o delovnih razmerjih nanaša le na trajanje in izvedbo pripravništva, na omejenost delovnega časa, odmora in počitke, odškodninsko odgovornost ter zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, kar pripravnik in delodajalec uredita s pogodbo.

Delodajalec v primeru opravljanja volonterskega pripravništva ni zavezanec za plačilo prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje, zato boste morali v skladu z Zakonom o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju zavarovanje v času volonterskega pripravništva urediti sami. Volonterski pripravnik namreč v času opravljanja pripravništva ni v delovnem razmerju, kljub temu pa ga mora delodajalec na podlagi 26. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju zavarovati za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. Podlaga za tako zavarovanje je namreč določena med posebnimi primeri zavarovanja, kamor spada tudi obvezno zavarovanje oseb, ki so po končanem šolanju na prostovoljni praksi, ne glede na to, ali ti za prakso prejemajo nagrado. Med take osebe sodijo tudi pripravniki volonterji. Zavezanci za

plačilo prispevkov za posebne primere zavarovanja so v skladu z 225. členom ZPIZ delodajalci.

.

S spoštovanjem,

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslovu
- zbirka dokumentarnega gradiva