



Številka: 100-591/2010/2
Ljubljana, 4.10.2010

Pri odgovoru se sklicujte na našo številko

ZADEVA: Dodatek za magisterij

ZVEZA: vaš e-dopis z dne 17.9.2010

Prejeli smo vaš e-dopis, v katerem sprašujete, ali se vam dodatek za akademski naziv v višini 71,54 eur bruto na mesec šteje kot nadomestilo, podobno kot prevoz na delo ali prehrana. V zvezi z navedenim pojasnjujemo:

V prvem odstavku 37. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS - Uradni list RS, št. 57/08), je določeno:

»Dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSPJS), znanstveni magisterij ali doktorat pripada javnim uslužbencem v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo«.

V Razlagi Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 16/2009) z dne 27.2.2009, je določeno:

»Šteje se, da je specializacija, znanstveni magisterij ali doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo, če je pridobljen iz smeri strokovne izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela ali iz druge smeri strokovne izobrazbe, ki je po presoji delodajalca povezana z vsebino dela, ki ga opravlja javni uslužbenec.

Dodatki za specializacijo, znanstveni magisterij in doktorat se med seboj izključujejo.

V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov različnih stopenj, mu pripada dodatek, ki je zanj ugodnejši.

Dodatek za specializacijo, znanstveni magisterij ali doktorat ne pripada javnemu uslužbencu v primeru, da ima javni uslužbenec še enega ali več naslovov iste stopnje, kot je zahtevano v aktu o sistemizaciji za zasedbo delovnega mesta«.

Določba 37. člena KPJS določa pogoje, ob katerih javnim uslužbencem pripada dodatek za akademski naziv. Med drugim ta določba KPJS pojasnjuje, da dodatek za specializacijo pripada tistim javnim uslužbencem, ki imajo opravljeno specializacijo po univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSPJS). Dodatek pripada javnim uslužbencem samo v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji ni opredeljena kot pogoj za zasedbo delovnega mesta. Specializacija, magisterij ali doktorat morajo biti pridobljeni na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje. To pomeni, da mu je v neposredno pomoč pri upravljanju del in nalog na njegovem delovnem mestu (enaka oz. sorodna vsebina). Upravičenost

do dodatka pa je potrebno ugotavljati v vsakem konkretnem primeru posebej, kar je v pristojnosti predstojnika organa.

Glede obračuna nadomestil za čas odsotnosti zaradi dopusta ali bolezni vam predlagamo, da si ogledate dopis številka 100-875/2008/1 z dne 13.10.2008, ki je objavljen na spletni strani Ministrstva za javno upravo <http://www.mju.gov.si>, zavihek Delovna razmerja in štipendiranje, Uslužbenki sistem. V dopisu je med drugim pojasnjeno:

Nadomestila plač ureja Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/1991 in nadaljne spremembe), in sicer v 39. členu. V navedenem členu je pojasnjeno, da je osnova za izračun nadomestila plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.

Glede na to, da je osnova za obračun nadomestila za čas odsotnosti zaradi bolezni določen v višini najmanj 80 % od osnove, je to področje za javne uslužbence v organih državne uprave in v pravosodnih organih urejeno z Uredbo o določitvi osnove in višine nadomestila plač za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom (Uradni list RS, št. 97/03), ki v 2. členu določa, da znaša nadomestilo za čas bolezni do 30 dni 90 % osnove, osnova pa je prav tako plača preteklega meseca za polni delovni čas.

Upošteva je navedene predpise, ki so podlaga za obračun nadomestil za čas odsotnosti, je treba pri obračunu plač upoštevati naslednje:

- javni uslužbenec, ki je bil na primer na letnem dopustu v mesecu avgustu, je v plači za mesec september prejel obračunano nadomestilo plače za čas dopusta v mesecu avgustu,
- glede na to, da je osnova za obračun plača preteklega meseca, torej plača v mesecu juliju, je bilo treba pri obračunu plače javnemu uslužbencu odšteti plačo, ki jo je prejel za mesec avgust ter mu izplačati nadomestilo plače za čas dopusta v mesecu avgustu po osnovi iz meseca julija,
- zaradi tega dejstva prihaja do odštevanja na plačilni listi, tudi do odštevanja dodatkov, ki jih nato javni uslužbenec prejme v nadomestilu plače (plača je sestavljena iz osnovne plače, dodatkov in dela plače za delovno uspešnost).

Iz navedenega izhaja, da so dodatki del plače in da se le-ti ne odštevajo od plače za čas dopusta. Zaradi zamika pri obračunu odsotnosti javni uslužbenec prejme pravilno obračunano plačo in pravilno obračunana nadomestila plače v skladu z veljavnimi predpisi (tako kot to velja za dodatek za delovno dobo).

S spoštovanjem,

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA