



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si  
Tržaška 21, 1000 Ljubljana  
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-875/2008/1  
Ljubljana, 13.10.2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA,  
VLADNE SLUŽBE,  
ORGANI V SESTAVI,  
UPRAVNE ENOTE

### **ZADEVA: obračun nadomestil za čas odsotnosti zaradi dopusta ali bolezni**

Glede na to, da so se pojavile različne razlage obračuna nadomestil za čas odsotnosti zaradi dopusta ali bolezni, kar povzroča med javnimi uslužbenci nerazumevanje in napačne interpretacije, Ministrstvo za javno upravo posreduje naslednje pojasnilo:

Nadomestila plač ureja Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/1991 in nadaljnje spremembe), in sicer v 39. členu, ki se glasi:

#### *39. člen*

##### *1. Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela:*

- *zaradi bolezni,*
- *poklicne bolezni in nesreče pri delu,*
- *letnega dopusta in odsotnosti iz 29. člena te pogodbe,*
- *na dela proste dneve po posebnem republiškem in zveznem zakonu,*
- *odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izpopolnjevanje v interesu zavoda,*
- *v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda.*

*V vseh navedenih primerih, razen v primeru iz prve alineje, pripada delavcu nadomestilo v višini 100 % osnove. V primeru iz prve alineje pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 80 % osnove.*

*Osnova za izračun nadomestila je plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.*

Glede na to, da je osnova za obračun nadomestila za čas odsotnosti zaradi bolezni določen v višini naj manj 80 % od osnove, je za to področje za javne uslužbence v organih državne uprave in v pravosodnih organih urejeno z Uredbo o določitvi osnove in višine nadomestila plač za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom (Uradni list RS, št. 97/03), ki v 2. členu določa, da znaša nadomestilo za čas bolezni do 30 dni 90 % osnove, osnova pa je prav tako plača preteklega meseca za polni delovni čas.

Upoštevanje navedene predpise, ki so podlaga za obračun nadomestil za čas odsotnosti, je treba pri obračunu plač upoštevati naslednje:

- javni uslužbenec, ki je bil na primer na letnem dopustu v mesecu avgustu, je v plači za mesec september prejel obračunano nadomestilo plače za čas dopusta v mesecu avgustu,
- glede na to, da je osnova za obračun plača preteklega meseca, torej plača v mesecu juliju, je bilo treba pri obračunu plače javnemu uslužbencu odšteti plačo, ki jo je prejel za mesec avgust ter mu izplačati nadomestilo plače za čas dopusta v mesecu avgustu po osnovi iz meseca julija,
- zaradi tega dejstva prihaja do odštevanja na plačilni listi, tudi do odštevanja dodatkov, ki jih nato javni uslužbenec prejme v nadomestilu plače (plača je sestavljena iz osnovne plače, dodatkov in dela plače za delovno uspešnost).

Opozarjamo tudi, da je šifra za obračun nadomestila Z124 (bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca - pretekli mesec). V osnovo za izračun se po uredbi o enotni metodologiji za obračun plač všteta osnovna plača za obračun +A040 (to je razlika med obema primerljivima plačama, posebni pogoji v rednem delovnem času, redna delovna uspešnost in uspešnost iz naslova povečanega obsega dela). Osnova za izračun avgustovskih nadomestil je julijska plača, ki je bila izračunana še iz količnikov in v skladu s predpisi, ki so se uporabljali do prehoda na nov plačni sistem.

Na podlagi navedenega torej nikakor ne drži trditev, ki se je v zadnjem času razširila med javnimi uslužbenci, da jim za čas dopusta dodatki ne pripadajo oziroma da se za čas dopusta odštevajo. Upoštevanje zamik pri obračunu odsotnosti torej javni uslužbenec prejme pravilno obračunano plačo in pravilno obračunana nadomestila plače v skladu z veljavnimi predpisi.

S spoštovanjem,

dr. Gregor Virant  
minister

POSLANO:

- naslov
- skupnost občin Slovenije
- združenje občin Slovenije
- reprezentativni sindikati v državnih organih