



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 0100-55/2015/2

Datum: 17.3.2015

Zadeva: Odgovor v zvezi s prenosom plačnih razredov napredovanj

Spoštovani,

prejeli smo vaš dopis, v katerem navajate, da je bilo na ministrstvu v okviru projekta zaposlenih okvirno 50 javnih uslužbencev za določen čas. Po zaključku navedenega projekta se bo začel izvajati nov projekt v okviru katerega bo ministrstvo z nekaterimi javnimi uslužbenci sklenilo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas. Zanima vas, kako je s prenosom plačnih razredov doseženih napredovanj v skladu z določbo 20. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15 – v nadaljevanju: ZSPJS). Javni uslužbenci so bili v okviru prvega projekta razporejeni na uradniška delovna mesta (plačna podskupina C2), v okviru drugega projekta pa bodo sklenili pogodbe o zaposlitvi za strokovno-tehnična delovna mesta (plačna skupina J), pri čemer poudarjate, da bodo naloge istovrstne oziroma sorodne. V kolikor je prenos plačnih razredov možen, vas zanima, ali se v tem primeru prenašajo vsi plačni razredi, doseženi na uradniškem delovnem mestu ali samo plačni razredi napredovanja v posameznem nazivu.

V skladu s prvim odstavkom 20. člena ZSPJS javni uslužbenec ob premestitvi na drugo delovno mesto oziroma ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanj, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu, če gre za premestitev oziroma sklenitev pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah. Konkretno to za vaš primer, ko gre za opravljanje del na delovnih mestih v drugi plačni podskupini, pomeni, da se plačni razredi praviloma ne prenašajo, je pa prenos v skladu z veljavno zakonodajo, v kolikor predstojnik oceni, da gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta v različnih plačnih podskupinah.

Hkrati opozarjamo, da v kolikor je bila javnim uslužbencem višja osnovna plača določena na podlagi 15. člena ZSPJS v povezavi z določbo tretjega odstavka 73. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A,

69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), prenos na tej podlagi pridobljenih plačnih razredov ni možen, saj določba 73. člen ZJU za razliko od drugega odstavka 19. člena ZSPJS ne veže pridobitve višjih plačnih razredov na konkretne javne uslužbenke, njihovo znanje, izkušnje in pridobljene kompetence, temveč je višja uvrstitev povezana z naravo dela na delovnih mestih, ki se organizirajo kot projekti z omejenim časom trajanja.

Nadalje vam sporočamo, da skladno s prvim odstavkom 73. člena ZJU javni uslužbenci, ki sklenejo delovno razmerje za določen čas, niso imenovani v naziv, v pogodbi o zaposlitvi pa se določi, glede na kateri uradniški naziv se določijo pravice oziroma dolžnosti javnega uslužbenca. Ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas bodo ti javni uslužbenci lahko imenovani v najnižji naziv delovnega mesta, četudi jim je bila v času trajanja delovnega razmerja za določen čas na uradniškem delovnem mestu plača določena že glede na višji naziv.

V zvezi z drugim vprašanjem vam sporočamo, da javni uslužbenci, ki so imeli sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu z nazivi v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi na drugem delovnem mestu z nazivi prenašajo plačne razrede, dosežene v nazivu prejšnjega delovnega mesta (pod predpostavko, da gre za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu v isti plačni podskupini ali za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta v različnih plačnih podskupinah). Primer: javni uslužbenec, ki je na delovnem mestu svetovalec, ki je sistemizirano v treh nazivih, v nazivu svetovalec II dosegel 30. plačni razred in je premeščen na delovno mesto višji svetovalec, ki je sistemizirano v treh nazivih, se v nazivu višji svetovalec III uvrsti v 34. plačni razred). V primeru, ko javni uslužbenec, ki je imel sklenjeno pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu z nazivi, sklene pogodbo o zaposlitvi na drugem delovnem mestu brez nazivov (pod predpostavko, da gre za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, v isti plačni podskupini ali za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta v različnih plačnih podskupinah), prenaša plačne razrede, dosežene na prejšnjem delovnem mestu in ne plačne razrede, dosežene v nazivu. Primer: javni uslužbenec je na delovnem mestu svetovalec, ki je sistemizirano v treh nazivih, v nazivu svetovalec II dosegel 30. plačni razred in je premeščen na delovno mesto brez naziva z izhodiščnim 28. plačnim razredom. Javni uslužbenec se na novem delovnem mestu uvrsti v 30. plačni razred.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslov