



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: /2014

Datum: 24.1.2014

**Zadeva: Pravno mnenje**

V odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate vprašanje v zvezi s prenosom izrabe letnega dopusta, uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno za podajo mnenj, ki se nanašajo na reševanje posameznih konkretnih situacij, podaja pa mnenja in pojasnila sistemske narave v zvezi z zakonskimi določbami oziroma določbami izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Sicer pa lahko zakone avtentično razlaga le Državni zbor Republike Slovenije kot zakonodajalec. Za nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013, 78/13-popr., v nadaljevanju ZDR-1) v tretjem odstavku 162. člena določa, da je delodajalec dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, delavec pa je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna, preostanek letnega dopusta pa v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta.

ZDR-1 v četrtem odstavku 162. člena določa daljše časovno obdobje (do 31. decembra naslednjega leta), v katerem lahko delavec izrabi letni dopust, in sicer če delavec letnega dopusta **zaradi določenih primerov odsotnosti (bolezen ali poškodba, porodniški dopust ali dopust za nego in varstvo otroka) ni mogel izrabiti v tekočem koledarskem letu oziroma do 30. junija naslednjega leta.**

Nadalje bi v zvezi z vašim vprašanjem želeli, upoštevajoč že navedeno ureditev, poudariti da je letni dopust primarno namenjen izrabi v koledarskem letu, v katerem je odmerjen in v ta namen

mora delodajalec v okviru svojih organizacijskih pristojnosti urediti delovni proces tako, da bo lahko izpolnil obveznost iz naslova zagotavljanja letnega dopusta. Glede na navedbo v vašem dopisu, da boste v aprilu nastopili z izrabo porodniškega dopusta, menimo, da je primerno, da do nastopa porodniškega dopusta izrabite letni dopust za tekoče koledarsko leto. Sicer pa lahko, upoštevajoč določbo tretjega odstavka 162. člena ZDR-1, v tekočem koledarskem letu izrabite (najmanj) dva tedna letnega dopusta, o prenosu preostalega letnega dopusta v naslednje koledarsko leto in izrabi le tega do 30.6.2015, pa se dogovorite z delodajalcem.

S spoštovanjem,

Pripravila:

Darija Perše Zoretič

podsekretarka

Katja Rihar Bajuk

vodja sektorja

Peter Pogačar

generalni direktor

V vednost:

- Ministrstvo za notranje zadeve