



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 007-783/2010/3
Ljubljana, 24.9.2010

Pri odgovoru se sklicujte na našo številko

ZADEVA: dopust za čas nadomeščanja vodje

V zvezi z vašim vprašanjem glede navodil za določanje letnega dopusta javnemu uslužbencu, ki začasno nadomešča vodje v povezavi z odločitvijo komisije za pritožbe posredujemo naslednje stališče:

Ugotavljamo, da 38. člen ZDDO, ki se v povezavi z 203. členom ZJU uporablja za določitev letnega dopusta javnim uslužbencem v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti, določa, da se delavcu se letni dopust poveča za največ tri dni tudi za vodenje notranje organizacijske enote. Upošteva se navedeno določbo je torej možno tudi javnemu uslužbencu, ki po pooblastilu vodi organizacijsko enoto, določiti letni dopust, pri čemer je treba upoštevati:

- glede na to, da drugi odstavek 40. člena ZDDO določa, da se pravica do posameznih dni letnega dopusta po kriterijih iz 35., 38. in 39. člena tega zakona prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev, je torej možno javnemu uslužbencu določiti za vodenje organizacijske enote, če v koledarskem letu vodi organizacijsko enoto,
- v primeru, da vodi organizacijsko enoto po pooblastilu, pa menimo, da mu je možno v okviru kriterija iz 38. člena ZDDO določiti dopisu, kadar vodi organizacijsko enoto po pooblastilu več kot 30 dni, delovno mesto vodje pa je dejansko sistemizirano, ni pa zasedeno, oziroma da gre za odsotnost vodje, ki zaseda sistemizirano delovno mesto vodje, in ta odsotnost traja neprekinjeno nad 30 dni.

Navedeni kriteriji za določitev dopusta za vodenje organizacijske enote po pooblastilu so usklajeni s kriteriji za določitev položajnega dodatka javnemu uslužbencu, ki prav tako vodi organizacijsko enoto po pooblastilu, kar izhaja iz mnenja MJU, št. 100-461/2008/17 z dne 29.7.2009 (dostopno na spletni strani MJU).

Usmeritev za določanje dopusta za delo pod vplivom ionizirajočih sevanj in za delo z razstrelitvi pa MJU ne more podati, saj ne pozna konkretnega delovnega mesta in ne nalog, ki se pod takimi pogoji opravljajo.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

POSLANO:

- naslov