



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

Številka: 100-667/2015/2  
Datum: 22. 6. 2015

**Zadeva: vodilna delovna mesta**

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaša vprašanja glede določitve vodilnih delovnih mest, in sicer sprašujete, ali je možno vodstvena delovna mesta v plačni skupini J in E določiti kot vodilna delovna mesta in jih vezati na mandat oziroma ali so mandatna zgolj delovna mesta v plačni skupini B.

Uvodoma pojasnjujemo, da predpisi v okviru plačnega sistema ne opredeljujejo delovnih mest kot vodilnih oziroma vodstvenih delovnih mest, v 7. členu ZSPJS, ki določa plačne skupine in plačne podskupine, pa je opredeljena plačna skupina B, ki vključuje poslovodne organe pri uporabnikih proračuna, natančnejša opredelitev delovnih mest, ki sodijo v plačno skupino B, pa izhaja iz 1. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju. Šesti odstavek 17. člena ZSPJS pa določa, da javni uslužbenci, ki so z uredbo ali aktom državnega organa razvrščeni na delovna mesta v plačni skupini B, ne napredujejo v višji plačni razred, se pa ocenjujejo, in sicer v skladu z 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09).

Vodilne delavce posredno ureja ZDR-1, in sicer v 74. členu, kjer določa, da vodilni delavec, ki vodi poslovno področje ali organizacijsko enoto pri delodajalcu in ima pooblastila za sklepanje pravnih poslov ali za samostojne kadrovske in organizacijske odločitve, lahko izjemoma sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas, če je že zaposlen pri delodajalcu na drugih delih za nedoločen čas ali če gre za vodilnega delavca, ki je na vodilno delo imenovan v skladu z zakonom ali z aktom o ustanovitvi.

Upošteva je navedeno je torej delovno mesto, na katerem ima zaposleni status vodilnega delavca, treba določiti z zakonom ali aktom o ustanovitvi. Po našem mnenju je pa je glede možnosti določanja mandatov treba upoštevati vsebino 74. člena ZDR-1 oziroma področni zakon ali akt o ustanovitvi, če le-ta ureja položaj vodilnih delavcev in določa, da opravljajo svoje za določen čas (mandat).

Glede na to torej delovnih mest iz plačnih skupin J in E po našem mnenju ni možno opredeljevati kot vodilna delovna mesta in jih vezati na mandat, po našem mnenju je možno kot vodilna delovna mesta opredeliti le delovna mesta, na katerih se opravljajo naloge iz 74. člena ZDR-1 in so določena v področnem zakonu ali v aktu o ustanovitvi.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica