



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mnz@gov.si  
www.mnz.gov.si

Številka: 100-586/2013/4  
Datum: 7.10.2013

**Zadeva: Poskusno delo direktorja javnega zavoda**

Na Ministrstvo za notranje zadeve smo prejeli vprašanje občine v zvezi s poskusnim delom za direktorja javnega zavoda, katerega ustanovitelj je občina.

Glede na to, da gre za poskusno delo, ki je urejeno z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 in 78/2013; v nadaljevanju besedila: ZDR-1) smo za mnenje zaprosili pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki v zvezi z navedenim vprašanjem pojasnjuje, da ZDR-1 ureja poskusno delo v 125 členu. Institut poskusnega dela je namenjen preizkusu znanja in sposobnosti delavca za opravljanje dela, za katerega sta se delodajalec in delavec dogovorila v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec lahko tako v določenem začetnem preizkusnem obdobju delovnega razmerja ugotovi, ali delavec ustreza njegovim pričakovanjem glede opravljanja dela. Prav tako poskusno delo omogoča tudi delavcu, da v poskusnem obdobju preveri in oceni, ali mu delo ustreza. Institut poskusnega dela je torej namenjen tako delavcu kot delodajalcu, čeprav je v praksi bolj poudarjen njegov namen z vidika delodajalca. Če delavec ni uspešen pri poskusnem delu, mu lahko delodajalec redno odpove pogodbo o zaposlitvi med trajanjem poskusnega dela ali ob poteku le-tega s sedemdnevnim odpovednim rokom.

Menijo, da upošteva namen poskusnega dela in postopek imenovanja direktorja javnega zavoda ter vezanost na mandat, uporaba tega instituta v navedenem primeru ni primerna.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

Poslano:  
- naslovniku: po e-pošti