



Datum: 13. september 2010

Ponovitev izbirnega postopka – uradniško delovno mesto

Izbrani kandidatki je bil v postopku javnega natečaja vročen sklep o izbiri, enako kot so bili vročeni sklepi tudi ostalim kandidatom, po dokončnosti sklepa o izbiri pa je izbrana kandidatka sporočila, da pogodbe o zaposlitvi ne namerava skleniti.

Določba drugega odstavka 62. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- uradno prečiščeno besedilo, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13; ZJU) ZJU ravno za takšne primere določa, da predstojnik organa lahko odloči ponoviti celoten javni natečaj ali samo izbirni postopek, o čemer morajo biti obveščeni vsi kandidati, uvrščeni v prejšnji izbirni postopek. Glede na zakonsko dikcijo je potrebno ponoviti izbirni postopek, za katerega pa ni nujno, da poteka povsem enako, kot prejšnji izbirni postopek. Menimo, da se lahko predstojnik oziroma javni uslužbenec, pooblaščen za izvedbo izbirnega postopka, ali komisija, odloči, kako bo potekal izbirni postopek tokrat. Pomembno je, da so vsi kandidati, ki so bili prvič uvrščeni v izbirni postopek, obveščeni o tem, da so uvrščeni v ponovljeni izbirni postopek. Kandidati, ki so sodelovali v prejšnjem izbirnem postopku, so prijavo in morebitno ostalo dokumentacijo že posredovali v prejšnjem izbirnem postopku in bili obveščeni, da niso bili izbrani v izbirnem postopku, zato je možno, da nekateri kandidati ne bodo ponovno želeli sodelovati v ponovljenem izbirnem postopku, ker ne bodo več zainteresirani za zaposlitev. Izvedba ponovljenega izbirnega postopka je odvisna od odločitve katere metode izbirnega postopka bodo uporabljene. V kolikor bodo v ponovljenem izbirnem postopku uporabljene enake metode izbirnega postopka in enaka merila izbirnega postopka, je možno uporabiti rezultate posameznih faz prejšnjega izbirnega postopka.

V ZJU, niti v kakšnem drugem predpisu ni pravne podlage za to, da bi se najmanj brez ponovitve izbirnega postopka, pogodba o zaposlitvi sklenila s kandidatom, ki se je v prejšnjem izbirnem postopku izkazal kot drugi strokovno najbolj usposobljen kandidat. Prav tako pa zakon, niti drug predpis ne določata obveznosti razveljavitve aktov, izdanih v prejšnjem izbirnem postopku in tudi ne nalagata obveznosti obveščanja kandidatov o rezultatih posameznih faz izbirnega postopka.

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA