



Številka: 0100-741/2010/2
Ljubljana, 7.10.2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

ZADEVA: Javni natečaj za delovno mesto na upravni enoti in prenos plačnih razredov

Zveza: Vaš e-mail z dne 10.8.2010

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli Vaš e-mail, v katerem izpostavljate vprašanje glede prenosa plačnih razredov v primeru prijave na javni natečaj za zasedbo delovnega mesta Višji svetovalec na upravni enoti. Ministrstvo za javno upravo sicer ni pristojno za presojanje konkretnih primerov, ampak le za posredovanje mnenj in odgovorov systemske narave, vendar pa Vam v nadaljevanje posredujemo spodnje pojasnilo:

V zvezi z Vašim vprašanjem poudarjamo in želimo pojasniti, da Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13; v nadaljevanju besedila: ZJU) natančno opredeljuje pojem delodajalca. Tako je v 3. členu natančno določeno, da je delodajalec pravna oseba, s katero je javni uslužbenec v delovnem razmerju. Nadalje zakon določa, da je v državnem organu delodajalec Republika Slovenija, kar pomeni, da je vsem javnim uslužbencem v ministrstvih, vladnih službah, organih v sestavi in v upravnih enotah ter v vseh drugih državnih organih delodajalec Republika Slovenija, medtem ko je v upravi lokalne skupnosti delodajalec lokalna skupnost.

Navedeno torej pomeni, da bi v primeru, v kolikor bi bili izbrani na javnem natečaju upravne enote, le-ta v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi in določitve plačnega razreda postopala v skladu z 20. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 91/09, upb13, 107/09-odl. US, 13/10, 59/10; v nadaljevanju besedila: ZSPJS), ki določa:

»(1) Če je javni uslužbenec premeščen na drugo delovno mesto oziroma je sklenil pogodbo o zaposlitvi o delu na drugem delovnem mestu v nižjem ali istem tarifnem razredu, obdrži število plačnih razredov napredovanja, ki jih je dosegel na prejšnjem delovnem mestu, razen če pristojni organ ugotovi, da na prejšnjem delovnem mestu ni dosegal pričakovanih delovnih rezultatov (razlog nesposobnosti) ali da plačni razredi za napredovanje na prejšnjem delovnem mestu niso bili doseženi v skladu z zakonom ali na njegovi podlagi izdanimi predpisi. Ohranitev plačnih razredov napredovanja je možna pri istem ali drugem delodajalcu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah.«

Če gre torej za sklenitev delovnega razmerja pri drugem delodajalcu v okviru javnega sektorja, tako kot v Vašem primeru, in sicer za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, se dosežena napredovanja ohranjajo pod pogojem, da gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta. Seveda pa je treba besedo »možna« razumeti v povezavi z izpolnjevanjem pogojev za delovno mesto, sicer pa prenos napredovalnih razredov ni možen.

Nadalje pojasnjujemo, da se v skladu s 84. členom ZJU uradnika po izbiri na javnem natečaju imenuje v najnižji naziv, v katerem se opravlja delo na uradniškem delovnem mestu, za katero bo sklenil pogodbo o zaposlitvi. Navedeni člen torej določa imenovanje uradnika v najnižji naziv po izvedenem javnem

natečaju, vendar pa bi lahko v Vašem konkretnem primeru upoštevali še določbo Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, priloga I, priloga I.a, priloga II, priloga II.a, priloga III (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10), ki v šestem odstavku 55. člena določa, da se ob sklenitvi delovnega razmerja pri prehodu iz organa državne uprave v občinsko upravo ali obratno, lahko uradnika imenuje v naziv, ki je višji od najnižjega naziva, v katerem se lahko opravljajo naloge na delovnem mestu, če je tak naziv že pridobil pred prehodom in **če sta organa vključena v interni trg dela.**

Navedeno torej pomeni, da bi lahko obdržali naziv in PR, v kolikor pa organa nista vključena v interni trg dela in bi torej do sklenitve pogodbe prišlo pa menimo, da bi bili v skladu z zgoraj navedenim imenovani v naziv Višji svetovalec II ter uvrščeni v 38. plačni razred.

S spoštovanjem,

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA