



Datum: 1. oktober 2010

Interni natečaj – obravnava prijav

Vprašanje:

Kako je potrebno obravnavati prijavo na interni razpis, če je v tem zahtevano izpolnjevanje pogoja najmanj visoke strokovne izobrazbe oziroma prve bolonjske stopnje naravoslovne, pravne ali zdravstvene smeri in 4 leta delovnih izkušenj, če kandidat izpolnjuje:

- visoko raven izobrazbe in opravljeno specializacijo (iz vrste izobrazbe, ki ni naravoslovna, pravna ali zdravstvena):

Če ima kandidat ob navedenih zahtevanih pogojih visoko raven izobrazbe ter opravljeno specializacijo, se lahko na podlagi četrtega odstavka 54. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10) zahtevane delovne izkušnje za tega kandidata skrajšajo za tretjino, ne glede na vrsto opravljene specializacije, saj predmetna določba uredbe omogoča skrajšanje delovnih izkušenj brez, da bi to pogojevala s pravilno vrsto opravljene specializacije v posameznem primeru;

- visoko raven izobrazbo (ne iz zahtevane vrste izobrazbe) in magisterij iz ene od zahtevanih vrst izobrazbe:

Če kandidat ob navedenih zahtevanih pogojih izpolnjuje pogoj visoke ravni izobrazbe ter ima pridobljen magisterij iz vrste izobrazbe, ki je kot ena od ustreznih vrst izobrazbe navedena v natečajnih pogojih, se kandidata uvrsti v izbirni postopek, saj zahtevana »najmanj visoka« raven izobrazbe pomeni, da se v izbirni postopek uvrstijo vsi kandidati, ki imajo najmanj visoko raven izobrazbe iz ene izmed vrst izobrazbe, navedenih v pogojih javnega razpisa.

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA