



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-837/2015/2
Datum: 27.7.2015

Zadeva: Povrnitev sorazmernega dela stroškov usposabljanja

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje, ki se nanaša na pogodbo o napotitvi na izobraževanje in usposabljanje za občinskega redarja. Zanima vas, ali lahko delodajalec s pogodbo o napotitvi na izobraževanje in usposabljanje za občinskega redarja določi, da mora občinski redar povrniti sorazmerni del stroškov usposabljanja, v kolikor prekine pogodbo o delovnem razmerju prej kot v treh letih, glede na to, da tretji odstavek 21. člena ZORred določa, da je strokovno usposabljanje občinskih redarjev strošek občine.

Uvodoma pojasnjujemo, da je Ministrstvo za javno upravo pristojno za pojasnila glede predpisov, ki sodijo v njegovo delovno področje, ne more pa presojeti konkretnih primerov oziroma ne more razlagati splošnih aktov posameznih delodajalcev. Ministrstvo lahko posreduje le splošna pojasnila, na podlagi katerih lahko na podlagi vseh okoliščin konkretnega primera odloča predstojnik.

V nadaljevanju pojasnjujemo, da je treba glede pravic in obveznosti občinskega redarja upoštevati Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08, 40/12, v nadaljevanju: ZJU) in Zakon o občinskem redarstvu (ZORed- Uradni list RS, št. 139/06).

V skladu s 102. členom ZJU, delodajalca bremenijo stroški usposabljanja in izobraževanja na delovnem mestu. Prav tako tudi ZORed med drugim določa, da so strošek občine strokovno usposabljanje občinskih redarjev ter preizkusi znanja (tretji odstavek 21. člena). Te določbe pa samo določajo, kdo je plačnik usposabljanja oziroma preizkusa znanja neposredno izvajalcu usposabljanja oziroma preizkusa znanja. To pa ne pomeni, da delodajalec, še zlasti če gre za večja finančna sredstva, ki jih je vložil v usposabljanje in dodatno izpolnjevanje svojih zaposlenih, s pogodbo ne more zavezati zaposlenega, da svoje pridobljeno znanje oziroma usposobljenost določeno obdobje tudi potem uporablja pri svojem delu pri delodajalcu, sicer mu mora povrniti del stroškov usposabljanja.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovníku: po e-pošti