



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 1000-337/2011/2

Datum: 13.5.2011

Zadeva: Poskusno delo direktorja občinske uprave

Prejeli smo vaše vprašanje, v zvezi določitvijo poskusnega dela izbranemu kandidatu, ki bo sklenil pogodbo o zaposlitvi na delovno mesto direktorja občinske uprave.

Poskusno delo je namenjeno temu, da delodajalec ugotovi, ali ima delavec potrebna znanja in sposobnosti za opravljanje dela, za katero je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Poskusno delo opredeljuje Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06, 46-/07, 103/07, 45/08 in 83/09) v 125. členu. V skladu z navedenim členom se delavec in delodajalec v pogodbi o zaposlitvi lahko dogovorita o poskusnem delu, ki lahko traja največ šest mesecev. V času trajanja poskusnega dela delavec lahko odpove pogodbo o zaposlitvi s sedemdnevним odpovednim rokom, delodajalec pa v času trajanja poskusnega dela delavcu ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi, razen če so podani razlogi za izredno odpoved ali zaradi postopka za prenehanje delodajalca ali prisilne poravnave. Izredno mu lahko odpove pogodbo o zaposlitvi, če ugotovi, da poskusnega dela ni opravil uspešno.

Možnost določitve poskusnega dela posebej dopušča tudi Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 2/04, 23/05, 62/05, 113/05, 21/06, 131/06, 33/07, 65/08 in 69/08) in sicer v 67. členu. Predstojnik tako lahko odloči, da se delovno razmerje sklene pod pogojem, da javni uslužbenec uspešno opravi poskusno delo, razen v primeru, ko je javni uslužbenec predhodno že opravil preizkus usposobljenosti. Delovno mesto direktorja uprave lokalne skupnosti je eno od posebnih položajnih delovnih mest, ki se v skladu z 82. členom Zakona o javnih uslužbencih pridobi za dobo petih let. Glede na to, da so izbrani kandidati na delovna mesta direktorja imenovani po posebnem postopku, Zakon o javnih uslužbencih pa kot pogoj za imenovanje na te položaje posebej določa funkcionalna znanja upravnega vodenja in upravljanja kadrovskih virov, menimo, da določitev poskusnega dela ni potrebna, ker ob vseh prej izvedenih postopkih ne bi upravičila svojega namena. Poleg tega so razlogi za prenehanje položaja v 83. členu Zakona o javnih uslužbencih natančno urejeni in ne vključujejo možnosti prenehanja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA