



Številka: 1002-224/2008

**ZADEVA:** Usposabljanje, ki ga zagotavlja delodajalec – študijski dopust – odsotnost z dela brez pravice do nadomestila plače - odgovori

**ZVEZA:** Vaše elektronsko sporočilo z dne 18.11.2008

V zvezi z vprašanji, ki ste jih z elektronskim sporočilom z dne 18.11.2008 naslovili na Ministrstvo za javno upravo, podajamo naslednje odgovore:

Zakon o državnem pravniškem izpitu (Uradni list RS, št. 83/03 – uradno prečiščeno besedilo in 111/07; ZPDI) v tretjem odstavku 13. člena določa, da ima lahko sodniški pripravnik, ki je v delovnem razmerju na sodišču, v okviru določenega razporeda usposabljanja, po svoji izbiri en mesec prostega časa za pripravo na pravniški državni izpit. Isti zakon pa v drugem odstavku 3. člena določa, da je pripravnik, ki opravlja sodniško pripravništvo v okviru izobraževanja, ki ga zagotavlja delodajalec, oziroma kot volonter, razen glede delovnega razmerja, v pravicah, obveznostih in odgovornostih v enakem položaju kot pripravnik, ki je sklenil delovno razmerje na sodišču.

Na podlagi določbe 101. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08; ZJU), je določitev pravic in obveznosti v primeru izobraževanja javnega uslužbenca v interesu delodajalca, prepuščena pogodbi med njima, pri čemer navedena določba v prvem odstavku takšno ureditev predvideva za primer napotitve na izobraževanje za pridobitev dodatne izobrazbe v interesu delodajalca. Ob tem je v drugem odstavku 101. člena ZJU tudi določen postopek internega natečaja za izbiro javnega uslužbenca, napotenega na nadaljnje izobraževanje. Kot je razvidno iz vašega sporočila, ste v pogodbi o izobraževanju z delodajalcem že dogovorili število dni študijskega dopusta zaradi priprav na opravljanje Pravniškega državnega izpita v trajanju 25 dni, kar je torej tudi v skladu s citiranimi določbami ZPDI.

Za javne uslužbenke institut mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ureja ZJU v 152.b členu, ki določa, da se predstojnik in javni uslužbenec lahko sporazumno dogovorita o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ter v skladu z dogovorom med predstojnikom in javnim uslužbencem temu omogoča takojšnjo vrnitev na takšno delovno mesto, ki ga je javni uslužbenec zasedal pred začetkom mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja. Izrabo pravice do mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja zakon veže na dogovor med javnim uslužbencem in delodajalcem.

V zvezi z vašim vprašanjem glede odsotnosti z dela brez pravice do nadomestila plače pojasnujemo, da določbe Zakona o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. stari 15/90, stari 5/91, stari 18/91, stari 22/91, I 2/91, 4/93, 13/93, 18/94, 41/94, 70/97, 87/97, 38/99, 56/02; ZDDO), ki se v tem delu še uporablja, omogočajo odsotnost z dela brez pravice do nadomestila plače, vendar le iz razlogov, določenih v 41. in 42. členu ZDDO, med katerimi pa kot razlog za takšno odsotnost z dela ni določeno opravljanje kateregakoli izpita.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
GENERALNA DIREKTORICA