



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mnz@gov.si
www.mnz.gov.si

Številka: 1000-672/2014/2
Datum: 18.4.2014

Zadeva: Izredni dopust

Na Enotni kontaktni center državne uprave ste posredovali vprašanje, ki se nanaša na izredni dopust, in sicer vas zanima, ali ob rojstvu vnuka zaposlenemu pripada kakšen dan izrednega dopusta.

Uvodoma pojasnjujemo, da je Ministrstvo za notranje zadeve pristojno za sistemska pojasnila in strokovno pomoč v okviru svojih pristojnosti, ne more pa podajati konkretnih odgovorov na vprašanja, niti ne more razlagati določb kolektivnih pogodb. Ne glede na navedeno pa ugotavljamo, da iz vašega vprašanja ne izhaja, ali ste zaposleni v zasebnem, ali v javnem sektorju, zato v nadaljevanju posredujemo splošni odgovor:

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13) v 165. členu ureja plačano odsotnost zaradi osebnih okoliščin in določa, da ima delavec pravico do plačane odsotnosti z dela skupaj največ sedem delovnih dni v posameznem koledarskem letu zaradi osebnih okoliščin, in sicer za vsak primer:

- *lastne poroke,*
- *smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,*
- *smrti staršev – oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj,*
- *hujše nesreče, ki zadane delavca, ima delavec pravico do plačane odsotnosti z dela najmanj en delovni dan.*

Za zaposlene v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti pa plačano odsotnost z dela ureja Zakon o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. stari 15/90, stari 5/91, stari 18/91, stari 22/91, I 2/91, 4/93, 13/93, 18/94, 41/94, 70/97, 87/97, 38/99, 56/02), ki v 41. členu določa primere, ko je delavec lahko odsoten z dela z nadomestilom plače, vendar primera, za katerega sprašujete, ne navaja.

Glede na to, da odsotnosti z dela s pravico do nadomestila plače urejajo tudi kolektivne pogodbe, predlagamo, da vprašanje naslovite tudi na vašega delodajalca. Ne glede na to pa pojasnjujemo, da po našem vedenju v kolektivnih pogodbah, ki veljajo v javnem sektorju, taka odsotnost ni določena.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovníku: po e-pošti