



Številka: 100-872/2014/2

Datum: 3. 7. 2014

Zadeva: Zaposlitev za določen čas na podlagi 1. točke prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih

1. Premestitev javnega uslužbenca, zaposlenega za določen čas na podlagi 1. točke prvega odstavka 68. člena ZJU

V skladu z XX. poglavjem ZJU (147. – 152.b člen), ki ureja možnost premestitve javnega uslužbenca na drugo delovno mesto, se javni uslužbenec v okviru istega delodajalca premesti na drugo delovno mesto zaradi delovnih potreb (brez soglasja) ali s soglasjem oziroma na lastno željo. Premestitev je lahko trajna ali začasna. Začasna premestitev lahko traja največ dve leti (prvi odstavek 147. člena). Premestitev je mogoča na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje in ga je sposoben opravljati (drugi odstavek 147. člena). Zakon ureja institut premestitve javnega uslužbenca, in sicer premestitev uradnika na uradniško delovno mesto, uradnika na strokovno-tehnično delovno mesto ali strokovno-tehničnega uslužbenca na strokovno-tehnično delovno mesto, ne omogoča pa premestitve strokovno-tehničnega uslužbenca na uradniško delovno mesto (niti začasno niti trajno).

Glede vprašanja premestitve javnega uslužbenca, ki ima sklenjeno delovno razmerje za določen čas, menimo, da je tudi javne uslužbenke, zaposlene za določen čas, možno premestiti na drugo delovno mesto, vendar le na delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v skladu z namenom zaposlitve (npr. zaposlenega v kabinetu na drugo delovno mesto v kabinetu; zaposlenega v okviru projekta na drugo delovno mesto, na katerem se tudi opravljajo naloge v okviru tega istega projekta, ...).

2. Pooblastilo javnemu uslužbencu, zaposlenemu za določen čas na podlagi 1. točke prvega odstavka 68. člena ZJU

Glede pooblastila župana javnemu uslužbencu, ki ima sklenjeno delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja, pojasnjujemo, da takšno pooblastilo, v kolikor ne gre za naloge, ki se lahko opravljajo kot naloge, vezane na osebno zaupanje funkcionarja v kabinetu funkcionarja in jih je možno opravljati tudi na podlagi pooblastila, po našem mnenju tudi ni skladno z zakonom.

Menimo, da je vprašanje treba presojati glede na namen, za katerega je delovno razmerje za določen čas sklenjeno. Izhajati je potrebno iz namena sklenitve delovnega razmerja oziroma iz tega, da pogodbo o zaposlitvi za določen čas javni uslužbenec lahko sklene le iz razlogov, ki so točno določeni z zakonom in za točno določen ter omejen čas, ki je potreben, da se delo v

različnih primerih, navedenih v zakonu, opravi. V primeru sklenitve delovnega razmerja za določen čas gre za sklenitev delovnega razmerja za določen namen, v skladu s prvim odstavkom 68. člena ZJU in za določeno časovno obdobje. V primeru 1. točke prvega odstavka 68. člena ZJU se pogodba o zaposlitvi lahko sklene za določen čas, za delovna mesta, vezana na osebno zaupanje funkcionarja - delovna mesta v kabinetu. Delovno razmerje take osebe je sklenjeno pod drugačnimi pogoji, in sicer je potrebno izpolnjevati pogoje glede predpisane izobrazbe, polovice delovnih izkušenj in v skladu s tretjim odstavkom 70. člena ZJU ni potrebno izvesti postopka objave, kot ga določa zakon, ki ureja delovna razmerja.

Nadalje je potrebno upoštevati tudi, da je kabinet notranja organizacijska enota, v kateri dela krog oseb, vezanih na osebno zaupanje funkcionarja. Zaposleni v kabinetu funkcionarja lahko (v delovnem razmerju vezanem na osebno zaupanje funkcionarja in za določen čas) opravljajo naloge kabineta, kot so opravljanje strokovnih, svetovalnih organizacijskih, koordinativnih in administrativno-tehničnih nalog, med katere pa ne sodi vodenje samostojne organizacijske enote izven kabineta (na primer občinskega inšpektorata), saj vodenje notranjih organizacijskih enot ni naloga, ki je vezana na osebno zaupanje funkcionarja in traja določen čas. Menimo tudi, da je bil namen zakonodajalca, da se naloge na položajnih delovnih mestih (položaj je uradniško delovno mesto, na katerem se izvršujejo pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in organizacijo dela v organu) opravljajo polni delovni čas, zato se v zvezi z vašim vprašanjem nenazadnje zastavlja tudi vprašanje dopustnosti opravljanja javnih nalog enega javnega uslužbenca na takšnih delovnih mestih hkrati. Skladno z določbo drugega odstavka 80. člena ZJU vodje organizacijskih enot v upravah lokalnih skupnosti spadajo med najvišje položaje v organih državne uprave in upravah lokalnih skupnosti.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA