

Številka: 007-37/2009/1  
Ljubljana, 4. 2. 2009

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA  
VLADNE SLUŽBE  
UPRAVNE ENOTE  
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE  
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE

**ZADEVA: Transformacija delovnega razmerja v delovno razmerje za nedoločen čas**

Na Ministrstvo za javno upravo so bila naslovljena vprašanja, vezana na pravne posledice v primeru, kadar javni uslužbenec, ki je imel delovno razmerje za določen čas, po preteku časa, določenega v pogodbi, nadaljuje z delom, ne da bi ob izteku časa sklenil novo pogodbo za (določen) čas.

Višje delovno in socialno sodišče v Ljubljani je v sodbi Pdp 730/2005 zavzelo naslednje stališče:  
"Ker ZJU nima posebnih določb, ki bi urejale situacijo, ko javni uslužbenec ostane na delu po poteku časa, za katerega je bila sklenjena PZ za določen čas, je glede tega vprašanja potrebno uporabiti 54. člen ZDR, ki določa, da se v tem primeru šteje, da je delavec sklenil PZ za nedoločen čas. Zmotno je stališče, da bi bilo potrebno uporabiti določbo 71. člena ZJU, ki določa, da se z javnim uslužbencem, ki je sklenil PZ za določen čas, brez javnega natečaja ne sme skleniti delovnega razmerja, razen če gre za pripravnika ali v primeru iz 5. točke 1. odstavka 54. člena ZJU. V primeru spora se šteje, da delovno razmerje obstaja, če obstajajo elementi delovnega razmerja. Ker so ti elementi obstajali tudi po preteku PZ, sklenjene za določen čas, ni odločilno, da tožnica po preteku PZ en dan ni delala, nato pa je po enodnevni prekinitvi nadaljevala z delom pri delodajalcu na istem delovnem mestu."

Zaradi navedenega Ministrstvo za javno upravo opozarja organe na dosledno pravočasno pripravo in podpisovanje pogodb o zaposlitvi, upošteva določbo 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007 – Odl. US in 103/07).

Ministrstva prosimo, da s tem obvestilom seznanijo organe v sestavi.

S spoštovanjem,

Irma PAVLINIČ KREBS  
**MINISTRICA**

POSLANO:  
- naslov