



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE**

---

Številka: 007-612/2006/2

Datum: 18.9.2006

**ZADEVA: Odpovedni rok pri zaposlitvah za določen čas**

V zvezi z vašim e-dopisom z dne 14.9.2006, ki se nanaša na odpovedni rok pri zaposlitvah za določen čas, vam sporočamo naslednje:

Delovno razmerje sklene javni uslužbenec s pogodbo o zaposlitvi. Pri zaposlitvi za določen čas se v pogodbi točno navede čas trajanja delovnega razmerja, v skladu s 3. točko drugega odstavka 53. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 35/05 - upb1 in 113/05).

Odpovedni roki, ki so določeni v 56. členu Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06), se prvenstveno uporabljajo za javne uslužbenke, ki so zaposleni za nedoločen čas, saj je pri delovnem razmerju za določen čas ta čas določen.

V primeru, da želi javni uslužbenec predčasno zaključiti delovno razmerje za določen čas, se po našem mnenju lahko uporabljajo odpovedni roki, ki so določeni v omenjeni Uredbi.

Prav tako velja za javne uslužbenke, zaposlene za določen čas na strokovno - tehničnih delovnih mestih ter tudi za pripravnike, da se jim določi odpovedni rok, ki je v uredbi določen za strokovno - tehnične javne uslužbenke (3 mesece) ter za ostale javne uslužbenke (2 meseca).

S spoštovanjem!

Pripravila:  
Saša KOZLEVČAR  
višja svetovalka II

Mojca RAMŠAK PEŠEC  
GENERALNA DIREKTORICA

Poslano:

- naslovu
- zbirka dokumentarnega gradiva