



Številka: 100-1354/2014/2  
Datum: 24.9. 2014

**Zadeva: nadomeščanje javne uslužbenke in uvajanje v delo**

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje glede nadomeščanja javne uslužbenke in uvajanja v delo, in sicer navajate:

*Javna uslužbenka v naslednjem mesecu nastopi porodniški dopust. Predstojnik se je odločil, da za nadomeščanje začasno odsotne javne uslužbenke zaposli novega delavca, ki pa mu to delovno področje ni znano in bi ga morala odhajajoča javna uslužbenka uvesti v delo. To pomeni, da bi bila na istem delovnem mestu zaposlena dva javna uslužbenca, kar je na podlagi 3. odstavka 45. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, mogoče.*

*Vprašanje, ki se pojavlja, je, ali je potrebno za čas uvajanja v delo skleniti posebno pogodbo o zaposlitvi ali je dovolj pogodba o zaposlitvi za čas nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke, ki pokriva tudi uvajanje v delo. Ali je v primeru uvedbe v delo potrebna javna objava.*

V zvezi s posredovanim vprašanjem uvodoma pojasnjujemo, da za urejanje delovnih razmerij v občini velja Zakon o javnih uslužbencih, ZJU, (Uradni list RS, št. 63/07-upb, 65/08 in 40/12), glede urejanja delovnih razmerij v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti pa je treba upoštevati tudi 5. člen ZJU, ki določa, da za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja veljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivne pogodbe, kolikor ZJU ali drug poseben zakon ne določa drugače. Torej je treba upoštevati ZJU, Zakon o delovnih razmerjih, ZDR-1, (Uradni list RS, št. 21/13 in 78/13-popr.) pa, če ZJU določenih vprašanj ne ureja.

Upošteva se navedeno je zaposlitev za določen čas v občinski upravi možna iz razlogov, ki jih navaja ZJU v 68. členu, med razlogi je tudi nadomeščanje začasno odsotnega javnega uslužbenca (2. točka prvega odstavka 68. člena). V takem primeru je treba v skladu s sedmim odstavkom 57. člena ZJU izvesti postopek, kot ga določa ZDR-1. ZDR-1 pa 25. členu določa, da mora delodajalec, ki zaposluje nove delavce, prosto delovno mesto oziroma vrsto dela javno objaviti, v 26. členu pa določa izjeme od obveznosti javne objave prostega delovnega mesta, med njimi je tudi zaposlitev za določen čas za nadomeščanje začasno odsotnega delavca (četrti alineja 26. člena ZDR-1).

Glede na 68. člen ZJU zaposlitev za določen čas za čas uvajanja v delo ni možna, saj ZJU tega razloga ne določa. Tretji odstavek 45. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06,

140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/130, 14/14, 43/14), ki določa, lahko za potrebe uvajanja v delo na istem delovnem mestu delata dva javna uslužbenca, vendar ne več kot 1 mesec, pa ne ureja primerov, ko gre za začasno nadomeščanje odsotnega javnega uslužbenca, ampak je namenjen primerom, ko javni uslužbenec preneha z delom (upokojitev, redna odpoved delovnega razmerja) in se namesto njega zaposli drugega javnega uslužbenca, kar je možno 1 mesec pred prenehanjem delovnega razmerja.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica