



**REPUBLIKA SLOVENIJA**  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
Tržaška cesta 21, LJUBLJANA  
Telefon 478 83 30

Šifra:

Datum: 9.12. 2004

VSA MINISTRSTVA  
VLADNE SLUŽBE

ZADEVA: Pojasnila glede zaposlitev v kabinetih

V skladu z Zakonom o javnih uslužbencih (v nadaljevanju ZJU; Uradni list RS, št. 56/02) je Vlada Republike Slovenije določila število delovnih mest v kabinetih, za katera se z javnimi uslužbenci sklene pogodba o zaposlitvi za določen čas. Gre za delovna mesta, ki so vezana na osebno zaupanje funkcionarja (68. člen ZJU). V zvezi s tem je potrebno opozoriti na naslednje:

1. Delovno razmerje za določen čas se v takem primeru sklene najdlje za čas trajanja funkcije funkcionarja (69. člen ZJU).
2. Delovno razmerje za določen čas se lahko sklene brez javnega natečaja in ne glede na to, ali je posameznik opravil strokovni izpit (70. člen ZJU)
3. Uradniki, ki sklenejo delovno razmerje za določen čas, niso imenovani v naziv, temveč se v pogodbi o zaposlitvi določi, glede na kateri uradniški naziv se določijo njihove pravice oziroma dolžnosti (73. člen ZJU)
4. Za delovna mesta v kabinetu, za katera se sklene delovno razmerje za čas trajanja funkcije predsednika vlade, ministra ali generalnega sekretarja vlade, se predpisane delovne izkušnje lahko skrajšajo za polovico, zaposleni pa morajo izpolnjevati pogoje predpisane izobrazbe (54. člen Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih – Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03 in 43/04)
5. Za delovna mesta, na katerih se sklene delovno razmerje za čas trajanja funkcije funkcionarja, se v pogodbi o zaposlitvi določi do 20% višja osnovna plača, kot je s predpisi določena za uradnika v določenem nazivu, če so za to zagotovljena finančna sredstva. Soglasje k določitvi višje osnovne plače v organih državne uprave mora podati vlada (73. člen ZJU)

6. Za delovno mesto, vezano na osebno zaupanje funkcionarja, se lahko v pogodbi o zaposlitvi določi pravica do odpravnine v znesku treh osnovnih plač za to delovno mesto (73. člen ZJU)
7. Upošteva se navedeno torej ni možno skleniti delovnega razmerja za določen čas z javnim uslužbencem, ki že ima sklenjeno delovno razmerje z delodajalcem - Republiko Slovenijo - za nedoločen čas. V skladu z Uredbo o postopku pred zasedbo prostega delovnega mesta (Uradni list RS, št. 22/04) se predstojnik in javni uslužbenec lahko sporazumno dogovorita o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, v času mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja pa lahko javni uslužbenec sklene delovno razmerje z drugim **delodajalcem** (prvi odstavek 4. člena). Institut mirovanja torej ne pride v poštev pri premestitvah v okviru istega delodajalca – Republike Slovenije. V takšnih primerih torej ni dovoljena uporaba določbe o za 20% višji osnovni plači; namen te določbe je kompenzirati riziko, ki ga prevzema uslužbenec, ki po izteku mandata ministra nima zagotovljene službe v državni upravi.  
  
Z javnim uslužbencem, ki sklene delovno razmerje za čas trajanja funkcije funkcionarja, v drugem organu državne uprave, torej ni mogoče skleniti sporazuma o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja.
8. Javnega uslužbenca je v kabinet predsednika vlade, ministra ali generalnega sekretarja vlade iz drugega organa možno premestiti na prosto delovno mesto, določeno v aktu o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ter mu na tej podlagi določiti tudi plačo (XX. poglavje ZJU, ki ureja premestitve). Pri tem velja opozoriti na možnost uporabe petega odstavka 120. člena ZJU, v skladu s katerim uradnik v primeru premestitve na zahtevnejše delovno mesto izjemoma lahko napreduje v za eno ali dve stopnji višji naziv, pri čemer pa mora seveda izpolnjevati vse pogoje, ki se za imenovanje v določen naziv zahtevajo.
9. Zaposlitve za določen čas in premestitve v okviru istega delodajalca morajo biti izvedene v skladu z veljavnim kadrovskim načrtom, ki ostaja nespremenjen.
10. Zgoraj navedena uredba o notranji organizaciji v 54. členu omogoča skrajšanje delovnih izkušenj, ki se zahtevajo za določeno delovno mesto oziroma naziv. Za delovna mesta v kabinetu, za katera se sklene delovno razmerje za čas trajanja funkcije, se predpisane delovne izkušnje lahko skrajšajo za polovico, poleg tega pa je možno delovne izkušnje še dodatno skrajšati, če uradnik izpolnjuje katerega izmed kriterijev, navedenih v tem členu (na primer iz naslova opravljenega pravniškega državnega izpita ali pravosodnega izpita).

S spoštovanjem,

dr. Gregor VIRANT  
MINISTER