



Datum: 17.9.2007

ZADEVA: Sklepanje pogodb o zaposlitvi za določen čas – pravno mnenje

Tudi za zaposlene v javnih agencijah se, v skladu z 2. alineo drugega odstavka 1. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo; v nadaljnjem besedilu ZJU), glede vaše agencije pa tudi v skladu z 2. točko 30. člena Sklepa o ustanovitvi Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (Uradni list RS, št. 53/02, 87/02 in 16/07) glede pravic in obveznosti iz delovnega razmerja (uslužbenskega razmerja), uporabljajo določbe ZJU. Ta zakon v tretjem odstavku 16. člena določa, da delodajalec javnemu uslužbencu ne sme zagotavljati pravic v večjem obsegu, kot je to določeno s podzakonskim predpisom ali s kolektivno pogodbo, če bi s tem obremenil javna sredstva. V zvezi z vprašanjem pravilne navedbe datuma v pogodbi o zaposlitvi za določen čas je glede na navedeno potrebno upoštevati tudi določbe Pravilnika o delovni knjižici (Uradni list RS, št. 28/90, 32/91-I, 47/92, 14/95 in 57/98), predvsem prvega odstavka 15. člena tega pravilnika, **ki določa, da se trajanje zaposlitve delavca ugotovi tako, da se odšteje podatek, vpisan v rubriko »datum sklenitve delovnega razmerja«, od podatka vpisanega v rubriko »Datum prenehanja delovnega razmerja« in prišteje en dan, ter tretjega odstavka 14. člena pravilnika, v skladu s katerim se v primeru, če delavcu preneha delovno razmerje na petek, v rubriko »Datum prenehanja delovnega razmerja« vpiše datum nedelje, razen če nista sobota in nedelja v tej organizaciji oziroma pri delodajalcu, pri katerem delavec nadaljuje z delovnim razmerjem, delovna dneva.**

V skladu z navedenim menimo, da se v pogodbi o zaposlitvi, ki je bila sklenjena za določen čas enega leta in je v njej kot datum sklenitve delovnega razmerja določen 1.10.2007, kot datum prenehanja delovnega razmerja navede 30.9.2008.

Če glede posameznih vprašanj ZJU ali drug poseben zakon ne določa drugače, se v skladu s 5. členom ZJU za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja uporabljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivne pogodbe. Gre za razmerje med posebnim (ZJU) in splošnim predpisom, ki ureja delovna razmerja, Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007 Odl.US: U-I-45/07, Up-249/06-22; v nadaljnjem besedilu: ZDR). V zvezi z vprašanjem, kateri predpisi se uporabljajo glede sklepanja, veljavnosti, prenehanja in drugih vprašanj pogodbe o zaposlitvi, ki jih ZJU ne ureja, je tako potrebno upoštevati določbo prvega odstavka 11. člena ZDR, ki določa, da se v zvezi s pogodbo o zaposlitvi smiselno uporabljajo pravila civilnega prava, če ni s tem ali z drugim zakonom drugače določeno.

Upamo, da smo z navedbo ustrezne pravne podlage za urejanje delovno-pravnih razmerij javnih uslužbencev ter z navedbo zgornjega primera v zadostni meri odgovorili na vaša vprašanja ter pomagali razrešiti vaše dileme pri sklepanju konkretnih pogodb o zaposlitvi v vaši agenciji.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Urška Gorenc Ule, podsekretarka

Mojca RAMŠAK PEŠEC
generalna direktorica