



Številka: 007-1770/2008/1
Ljubljana, 3. 11. 2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE
OBČINE

ZADEVA: Varstvo pravic starejših delavcev

Na Ministrstvu za javno upravo prejemamo vprašanja, ki se nanašajo na sobotno delo javnih uslužbencev, ki so starejši delavci po Zakonu o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 79/2006-ZZZPB-F, 46/2007 – Odl. US in 103/07).

ZDR opredeljuje pojem starejšega delavca v 201. členu, in sicer: *Delavci, starejši od 55 let, uživajo posebno varstvo (v nadaljnjem besedilu: starejši delavec)*. Pri tem je v prehodnem obdobju (do leta 2015) za ženske treba upoštevati določbo 236. člena, da v prehodnem obdobju uživajo posebno varstvo delavke, ki so starejše od:

V LETU	STAROST
2003	51 let
2004	51 let, 4 mesece
2005	51 let, 8 mesecev
2006	52 let
2007	52 let, 4 mesece
2008	52 let, 8 mesecev
2009	53 let
2010	53 let, 4 mesece
2011	53 let, 8 mesecev
2012	54 let
2013	54 let, 4 mesece
2014	54 let, 8 mesecev
2015	55 let

Opozarjamo, da lahko pogoj starosti izpolnijo kadar koli v tekočem letu (torej ne nujno 1. januarja).

Splošno prepoved opravljanja dela preko polnega delovnega časa ureja ZDR v drugem odstavku 145. člena, kjer določa, da delodajalec ne sme naložiti dela preko polnega delovnega časa po 143. in 144. členu tega zakona starejšemu delavcu (203. člen). Določba 203. člena: *"Starejšemu delavcu delodajalec brez delavčevega pisnega soglasja ne sme odrediti nadurnega ali nočnega dela"* pomeni le relativno prepoved tovrstnega dela starejših delavcev, saj delavec lahko poda pisno soglasje k

opravljanju takega dela. Določbo 145. člena o prepovedi dela preko polnega delovnega časa dopolnjuje še osmi odstavek 147. člena ZDR: *"Določba 145. člena tega zakona o prepovedi dela preko polnega delovnega časa velja tudi v primeru neenakomerne razporeditve ali prerazporeditve delovnega časa."* Navedena določba pomeni, da mora delodajalcem tistim starejšim delavcem, ki ne podajo soglasja za prerazporeditev delovnega časa (sobotno delo), zagotavljati delo v enakomerni razporeditvi delovnega časa. Nezakonito razporejanje delovnega časa je opredeljeno kot prekršek in sankcionirano z globo v 230. členu, pri čemer je kazen predvidena tako za delodajalca kot tudi za odgovorno osebo.

Predstojnike pozivamo, naj pri razporejanju delovnega časa upoštevajo navedeno.

S spoštovanjem,

dr. Gregor VIRANT

minister