



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE
OBČINE

Številka: 007-221/2011/1

Datum: 7.3.2011

Zadeva: Štetje ur prisotnosti v primeru bolniške odsotnosti

Na Ministrstvu za javno upravo prejemamo vprašanja, kako ravnati glede ur prisotnosti na delu v primerih, ko javni uslužbenec med delovnim časom odide k zdravniku, ki mu tudi za tisti dan odobri bolniško odsotnost.

V skladu z drugim odstavkom 169. členom Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07, v nadaljevanju ZDR) je delavec upravičen do odsotnosti z dela v primerih začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe in v drugih primerih v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju. Za tiste dneve in za toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela, pa ima v skladu s 137. členom ZDR, pravico do nadomestila plače.

Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 9/92 in spremembe, v nadaljevanju ZZVZZ) v 29. členu določa, da pripada zavarovancu nadomestilo za delovne dneve oziroma delovne ure, ko je zadržan od dela (enako 138. člen Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (Uradni list RS, št. 30/03 in spremembe, v nadaljevanju pravila)). V skladu s prvim odstavkom 35. člena ZZVZZ in 146. členom pravil zavarovanec ni upravičen do nadomestila plače za začasno zadržanost od dela, če v tem času opravlja pridobitno delo.

Glede na to, da lahko zavarovanec uveljavlja pravico do nadomestila plače za čas, ko po ugotovitvi zdravnika ni sposoben opravljati svojega dela, menimo, da mora javni uslužbenec v primeru, ko bolezen nastopi med delovnim časom, osebnega zdravnika seznaniti o trenutku nastopa odsotnosti. V skladu z navedenimi pravnimi podlagami se javnemu uslužbencu štejejo ure prisotnosti na delu za čas, ko je bil na delovnem mestu, za preostanek ur, do polne delovne obveznosti za tisti dan, pa se mu evidentira bolniška odsotnost, za katero se mu tudi odmeri nadomestilo, do katerega je upravičen glede na prej navedene pravne podlage.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
Generalna direktorica

Poslano:
- naslovu