



Številka: 100-853/2015/3
Datum: 10.8.2015

Zadeva: Odmor med delovnim časom

Na Ministrstvo za javno upravo, na Direktorat za javni sektor smo prejeli vaše e-vprašanje, ki se nanaša na trajanje odmora med delovnim časom ob sredah in petkih na upravnih enotah.

Uvodoma pojasnjujemo, da je odmor med delovnim časom urejen v Zakonu o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13), in sicer v 154. členu, ki določa splošno pravico do odmora v dolžini 30 minut delavcu, ki dela polni delovni čas. V primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa, pa se dolžina odmora določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa. Pojasnjujemo še, da je v skladu z 11. členom Uredbe o delovnem času v organih državne uprave (Uradni list RS, št. 115/07, (122/07 - popr.)) delovni čas v upravnih enotah neenakomerno razporejen.

Pravica do odmora med delovnim časom je urejena tudi v Vodniku po pravicah iz delovnega razmerja, ki je objavljen na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, in sicer:

http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/delovna_razmerja/vodnik_po_pravicah_iz_delovnega_razmerja_1_del/#c19208

13. Koliko odmora med delovnim časom mi pripada? Ali imajo delavci s krajšim delovnim časom, krajši odmor?

Delavec, ki dela polni delovni čas, ima pravico do odmora med dnevnim delom v trajanju 30 minut. Delavec, ki dela krajši delovni čas (bodisi po dogovoru z delodajalcem ali na podlagi posebnih predpisov) ima pravico do odmora v sorazmerju s časom, prebitim na delu, vendar le pod pogojem, da dela najmanj štiri ure na dan. Delavec, ki dela na primer tri ure na dan tako nima pravice do odmora, delavec, ki dela s polovičnim delovnim časom, štiri ure na dan, pa ima pravico do 15 minutnega odmora. V primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa se dolžina odmora določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa. Odmor se lahko določi šele eno uro po pričetku dela in najkasneje eno uro pred koncem delovnega časa. Pomembno je, da se čas odmora med dnevnim delom všteva v delovni čas, delavec pa prejme za čas odmora plačilo, kot če bi delal.

Upoštevaje navedeno so javni uslužbenci, zaposleni v upravnih enotah, upravičeni do odmora med delovnim časom v trajanju:

- 37,5 minut ob sredah, če njihova dnevna delovna obveznost ta dan znaša 10 ur,
- 22,5 minut v petek, če njihova dnevna delovna obveznost ta dan znaša 6 ur,
- 15 minut, če njihova dnevna delovna obveznost ta dan znaša več kot 4 ure in
- 30 minut ob ostalih dneh, če njihova dnevna delovna obveznost znaša 8 ur.

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti